



## ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ İNSAN HAKLARI ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK POLİTİKASI

### 1. AMAÇ

Bu politika, ATP İnsan Hakları, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık değerlerini yansıtarak çalışanların, iş ortaklarının ve paydaşların haklarını koruma, eşitlik sağlama ve çeşitliliği destekleme taahhüdünü ifade eder. Bu politika, ATP'nin etik ve profesyonel standartlarına uygun hareket etme ve her bireye saygı gösterme yükümlülüğünü güçlendirir.

### 2. KAPSAM

Bu politika, tüm ATP çalışanları, yöneticileri, iş ortakları ve paydaşları için geçerlidir. Politika, İnsan Hakları'nın korunmasını, çeşitliliğin teşvik edilmesini ve kapsayıcı bir iş ortamının oluşturulmasını hedefler.

### 3. SORUMLULUKLAR

**Fırsat Eşitliği ve Ayrımcılıkla Mücadele:** ATP, fırsat eşitliği ilkesine ve ayrımcılıkla mücadeleye büyük önem verir. Herhangi bir ayrımcılık veya taciz durumu bildirildiğinde, bu ciddiyetle ele alınacak ve gereken disiplin önlemleri alınacaktır.

**İş Sağlığı ve Güvenliği:** ATP, çalışanların sağlığını ve güvenliğini en üst düzeyde tutmayı taahhüt eder. İş sağlığı ve güvenliği standartlarına uygunluk, her çalışanın hakkıdır.

**Çocuk İşgücü ve Zorla Çalıştırma:** ATP, yasa dışı çocuk işgücü kullanımına ve zorla çalıştırmaya karşıdır. Bu tür uygulamaları kesinlikle reddeder.

**Çeşitlilik ve Kapsayıcılık:** ATP, tüm çalışanlara, cinsiyet, ırk, yaş, cinsel yönelim, engellilik veya diğer herhangi bir kişisel farklılık temelinde ayrımcılık yapmaksızın eşit davranma taahhüdündedir.

**Ücret ve Yan Haklar:** ATP, çalışanlarına adil ücret politikası uygular ve eşit görev ve sorumluluklara sahip tüm çalışanlara eşit yan haklar ve ücretler sunar.

**Çevre ve Sürdürülebilirlik:** ATP, çevrenin korunması ve sürdürülebilirlik ilkelerine büyük önem verir, bu doğrultuda gereken önlemleri alır.

**Neler yapıyoruz?** Güvenli ve tehdit unsuru içermeyen bir iş ortamı sağlamayı taahhüt ediyoruz. İnsan Hakları temel ilkelerimiz hakkında yönetimimizin duruşu nettir. Yönetimimizin bu konudaki beyanına İş Davranış Kuralları dokümanımızdan ulaşabilirsiniz. Tüm çalışanlarımız bu ilkelere uymak ve saygı duymak zorundadır.

#### 4. TANIMLAR VE KISALTMALAR

**Çeşitlilik:** Cinsiyet, ırk, yaş, cinsel yönelim, engellilik ve diğer kişisel farklılıkları içeren geniş bir yelpazede insan varyasyonunu ifade eder.

**Kapsayıcılık:** Tüm çalışanların, farklılıklarına bakılmaksızın, iş ortamında eşit şekilde değerlendirildiği ve desteklendiği bir kültürü ifade eder.

#### 5. UYGULAMA ESASLARI

**Eğitim ve Farkındalık:** Tüm çalışanlar, bu politika ve prosedürün gereklilikleri konusunda eğitilir ve farkındalık oluşturulur.

**Şikayet Mekanizması:** İhlal bildirimleri, etik@atp.com.tr adresine iletilir ve gizlilikle ele alınır. İhlaller ciddiyetle incelenir ve gerekli önlemler alınır.

**Performans Değerlendirmesi:** Çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkeleri, çalışanların performans değerlendirmelerinde göz önünde bulundurulur.

**Hedefler ve İlerleme:** ATP, çeşitlilik ve kapsayıcılık hedeflerini belirler ve bu hedeflere ulaşma yolunda düzenli olarak ilerleme kaydedilip izlenir.

#### 6. ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK POLİTİKAMIZ

Tüm değerlerimiz, stratejilerimiz, süreçlerimiz ve çözümlerimizle çalışma hayatında sürdürülebilir bir dünyanın var olmasını amaç ediniriz. Bilginin devamlılığı için çaba gösterir, bilgi birikimimizi çekinmeden yeni kuşaklarla paylaşıyoruz. Sürdürülebilir Gelişim değeri ATP'nin dört değerinden birisi olarak kültürün en önemli parçasıdır.

ATP sürdürülebilir gelişim konusundaki vizyonunu bağlılık ve kararlılıkla destekler. Kaynaklarını verimli kullanmak, tükettiğinden fazlasını üretmek, bilginin devamlılığı için çaba sarf etmek ve kurumsal hafızaya katkıda bulunmak yoluyla bu vizyona ortak olur.

Sürdürülebilir kariyer konusunda, çalışanların bağlılık ve kararlılığına katkıda bulunuruz.

ATP cinsiyet, ırk, renk, ulusal köken, soy, vatandaşlık, din, yaş, fiziksel veya zihinsel engel, tıbbi durum, genetik bilgi, hamilelik, cinsel yönelim, cinsel kimliği veya bunu ifade etme veya medeni durum veya kanunla korunan diğer herhangi bir kaide/statü fark etmeksizin tüm çalışanlara eşit bir yaklaşım sergiler.

Çalışanları işe alma, geliştirme ve terfi olmak üzere- tüm istihdam süreçleri- ve devamındaki ilgili kararlar; cinsiyet, ırk, renk, ulusal köken, soy, vatandaşlık, din, yaş, fiziksel veya zihinsel engellilik, tıbbi durum, genetik bilgi, hamilelik, cinsel yönelim, cinsel kimlik, bunun ifadesi veya medeni durum veya kanunla korunan diğer herhangi bir statü dikkate alınmadan verilir.

Olumlu kültürümüzü korumak ve her bir bireye ATP ekibinin değerli bir üyesi olarak saygı ve itibarla davranılmasını sağlamak konusunda istekli ve kararlıyız.

Müşterilerimize, hissedarlarımıza, iş ortalarımıza ve paydaşlarımıza çeşitlilik ve kapsayıcılık politikamız doğrusunda hizmet ederiz.

- Kadro: Kadromuzdaki kadın çalışan oranı %27'dir. 2030 itibarıyla genel kadın çalışan oranı hedefimiz %50' dir. Engelli çalışan oranımızı ilgili mevzuat dahilinde tutmak için özen gösteririz.
- Yetenek Çekme ve & Kazanım: Belirli cinsiyetlere dayatılmış iş tanımlarının dışında adil bir yetenek havuzu oluşturma süreci yürütmeye çalışırız.
- İşe Alım: Tüm rollerimizde aday havuzumuzun %50 kadın adaydan oluşması için özen gösteririz. Tüm işe alım süreçlerimiz çeşitlilik ve kapsayıcılık politikamız dahilinde ilerler.
- Yetenek Gelişimi: Yönetmel rollerimizde yedekleme planları en az 1 kadın aday içerecek şekilde yapılmaya özen gösterilir. Kadın aday yoksa çeşitlilik ve kapsayıcılık politikamız kapsamında bir plan yapılır.
- Ücret ve Yan Haklar: Çeşitlilik ve kapsayıcılık politikamız kapsamında eşit görev ve sorumluluklara sahip kadın ve erkek çalışanlarımız eşit yan haklara ve ücretlere sahiptir