



**ATP**

# FAALİYET RAPORU 2023

**ATP** Zenia

**ATP** Tradesoft

**ATP** Digital

**ATP** GreenX



### Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi

01.01.2023 – 31.12.2023

Ticaret Unvanı

ATP Yazılım ve Teknoloji A.Ş.

Ticaret Sicil ve Numarası

365504 / 313086

Kayıtlı Sermaye Tavanı

200.000.000 TL

Çıkarılmış Sermayesi

93.750.000 TL

### MARKALARIMIZ

**ATP** Zenia

**ATP** Tradesoft

**ATP** Digital

**ATP** GreenX

### BAĞLI ORTAKLARIMIZ

**ATP GSYO**

**TRADESOFT**  
ATP China

**Zenia**  
Technologies BV

**KA**

#### Merkez:

Dikilitaş Mah. Emirhan Cad.  
Atakule No: 109 Balmumcu  
34349 Beşiktaş-İstanbul  
0 (212) 310 65 00

#### Şube:

İTÜ Arı Teknokent- 2 A Blok  
No:4/1 Kapı: 801  
34469 Sarıyer-İstanbul  
0 (212) 310 65 00

#### İletişim:

**Web** : www.atptech.com  
**E-posta** : info@atptech.com

## 06

### KURUMSAL PROFİL

- 08 Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı
- 10 Genel Müdür Mesajı
- 12 Küresel Büyüme
- 14 Sürdürülebilir İş Modeli
- 15 Öne Çıkan Referanslarımız
- 16 Kurumların Stratejik BT İş Ortağı: ATP
- 18 Ata Holding  
Yarım Yüzyılı Aşan Başarı Yolculuğu
- 20 Kilometre Taşları
- 22 Kurumsal Değerler
- 24 Yönetim Kurulu - Komiteler
- 26 Üst Yönetim
- 28 Sermaye ve Ortaklık Yapısı
- 32 Bir Bakışta 2023
- 34 Fark Yaratan Üstünlükler
- 36 Güven Odaklı Yaklaşım
- 38 Sektörler ve Çözümler

## 48

### 2023 FAALİYETLERİ

- 50 2023 Faaliyetleri
- 52 Yatırımlar ve Ar-Ge Çalışmaları
- 56 Güçlü İş Birlikleri
- 58 Müşteri İlişkileri
- 60 Sürdürülebilirlik
- 68 Pazarlama Faaliyetleri
- 70 İnsan Kaynakları
- 74 Organizasyon Yapısı
- 76 Kurumsal Sosyal Sorumluluk

## 78

### KURUMSAL YÖNETİM

- 80 Ortaklık Yapısı ve Oy Hakları
- 82 Yönetim Kurulu Faaliyetleri ve  
Yönetim Kurulu Üyelerinin Nitelikleri
- 83 Yönetim Kurulu Bünyesinde  
Oluşturulan Komiteler
- 86 Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Beyanı
- 88 Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı
- 91 Bilgi Güvenliği Politikasına İlişkin Bilgiler
- 92 Risk Yönetimi Politikasına İlişkin Bilgiler
- 94 Pay Sahipleri
- 96 Diğer Hukuki Açıklamalar
- 99 Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları
- 100 Finansal Bilgiler
- 102 Kar Dağıtım Politikası
- 103 Kar Dağıtım Önerisi
- 104 Kar Dağıtım Tablosu
- 106 Bağımsızlık Beyanları
- 108 Sorumluluk Beyanları
- 110 Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin  
Bağımsız Denetçi Raporu
- 112 Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
- 122 Kurumsal Yönetim Bilgi Formu
- 132 Sürdürülebilirlik Uyum Raporu

## 144

### FİNANSAL BİLGİLER

- 146 Bağımsız Denetçi Raporu  
Konsolide Finansal Tabloların  
Bağımsız Denetimi

# İÇERİK

# KURUMSAL PROFİL



# YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI

Değerli yatırımcılarımız, paydaşlarımız ve çalışanlarımız,

Teknoloji ve yazılım sektöründeki öncü kimliği ile ATP, 2023 yılında sürdürülebilir büyüme vizyonu doğrultusunda güçlü adımlar atarak başarılı bir yıl geçirdi. Dünyanın dört bir yanındaki şirketler, teknolojiye ayak uydurmak için büyük bir hızla dönüşüm geçiriyor. Teknolojiyi iş yapma biçimlerine en üst seviyede entegre eden şirketler, global çapta güçlü oyuncular haline gelirken, bu dönüşümü gerçekleştiremeyenler rekabetin gerisinde kalıyor. ATP'nin vizyonu, en son teknolojilerin iş yönetimi, proses akışı ve karar alma metodlarına kesintisiz entegrasyonunu sağlayarak müşterilerimize rekabetçi çözümler sunmaktır.

Günümüzde, çalışanların verimli iş birliği ve iş proses akışlarının etkinliği, şirketlerin değişen koşullara çevik bir şekilde adapte olabilmesi, hızlı ve doğru kararlar alabilmesi açısından kritik öneme sahiptir. Şirketimizdeki uzman analist ve mühendislerimiz, sektöre özel tasarladıkları yazılım çözümleri ile müşterilerimize en iyi uygulamaları sunmayı amaçlamaktadır. Bu doğrultuda, bilinçli ve özverili çalışmalarla katma değer yaratan çözümlerimizi en son teknolojik yeniliklerle sürekli güncellemeye devam ediyoruz.



Geliştirdiğimiz stratejik iş ortaklıklarımız ve yeni iş birliklerimiz sayesinde, şirketlerimizin inovasyon kapasitesini genişletirken, müşterilerimize sunduğumuz çözümlerin çeşitliliğini ve kalitesini de artırıyoruz. Bu doğrultuda 2023'te zenginleştirdiğimiz sektörel deneyimimizle, ATP'nin pazar erişimini genişleterek liderliğini pekiştirmesini mümkün kıldık.

Ana hedefimiz, insan zekâsı ve kapasitesini en doğru şekilde kullanabilecek ortamı yaratmak ve otomatikleştirilebilecek tüm süreçleri optimize etmektir.

ATP, sektörel ve global deneyimlerini yaratıcı bir şekilde içselleştirerek, en kaliteli ve rekabetçi teknolojik çözümleri sunan bir şirket olarak, geleceğe güvenle bakmaktadır. Stratejik amaçlarımız doğrultusunda, 2023 yılı için belirlediğimiz yapısal ve finansal hedeflere ulaşmamızda emeği geçen tüm çalışanlarımızı kutluyor ve özverili çalışmalarından dolayı teşekkür ediyorum.

2023 yılında Türkiye, Çin ve EMEA bölgesinde 1099 müşteriye ulaşarak öncü rolümüzü pekiştirdik. Bu başarı, küresel yolculuğumuzun ne kadar doğru adımlarla ilerlediğinin bir göstergesidir. 2024 yılında bu sayıyı daha da artırarak, ATP'nin global yolculuğunu daha ileri noktalara taşıyacağımıza inanıyorum.

Bu yolculukta bize eşlik eden tüm paydaşlarımıza, yatırımcılarımıza, iş ortaklarımıza, müşterilerimize ve çalışanlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum.

Yenilikçi teknolojiler ve üstün hizmet anlayışımızla, müşterilerimizin iş süreçlerini dönüştürmek ve onları sektörlerinin liderleri haline getirmek için var gücümüzle çalışmaya devam edeceğiz. Geleceğe yönelik hedeflerimize emin adımlarla ilerlerken, teknolojinin sınırlarını zorlayarak ve yenilikçi çözümler geliştirerek, sektördeki lider konumumuzu daha da pekiştireceğiz.

Saygılarımla,

**Korhan KURDOĞLU**  
Yönetim Kurulu Başkanı

# GENEL MÜDÜR MESAJI

Değerli hissedarlarımız, çalışanlarımız ve iş ortaklarımız,

2023, ATP için kazanımlarla dolu, başarılı bir yıl oldu. Çeşitlendirilmiş ve dengeli iş modelimizle, küresel makroekonomik belirsizliklerin sürdüğü ortamda, tüm faaliyet alanlarımızda reel büyüme gerçekleştirdik. Dijitalleşmenin sağladığı imkânlarla değişen müşteri davranışlarına uyum sağlamayı, dayanıklılığı, çevikliği ve sürdürülebilir kârlılığı hedefleyen kurumlara Stratejik BT İş Ortağı olarak inovatif çözüm ve hizmetler sunarak büyümemizi sürdürdük.

Cumhuriyetimizin ilk yüzyılını gururla kutladığımız önemli bir senede, ülkemizde hepimizi derinden etkileyen büyük depremin acılarını da yaşadık. Genç yetenek programımızla bize katılan kıymetli çalışanımız Muhammed Binici'yi depremde kaybeden ATP ailesi, elinden gelen tüm imkânlarla ülkemizin yararlarının sarılmasına destek oldu. Yurdumuzu acılara boğan felaketlerin tekrarlanmamasını temenni ederken; gerekli önlemlerin alınmasında üzerimize düşen sorumlulukları yerine getirmekte kararlıyız.

Bilançomuz, Türkiye Finansal Raporlama Standartları çerçevesinde, TMS29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama (IAS29) doğrultusunda hesaplandı. 2023 yılı konsolide satış gelirlerimiz, enflasyondan arındırılmış %39 reel büyüme kaydederek 1.25 milyar TL ve FAVÖK'ümüz %37 artarak 296,4 milyon TL olarak gerçekleşti. Enflasyon ve kur üzerinde doğru yönde gelişmeler, gelirlerinin %65'ini yabancı para üzerinden gerçekleştiren şirketimizin finansallarına da yansıtacaktır.

Sermaye piyasalarında pandemi öncesi 1.2 milyon olan yatırımcı sayısının 2023 yılında 8 milyonu aşması ve sayıları artan dijital aracı kurumlar, ATP için yeni fırsatlar



2023 yılında ATP bünyesinde, Türkiye'nin ilk dijital yeşil enerji ticaret platformu olarak kurulan yeni markamız ATP GreenX, yeşil ve karbon sertifikaları ticaretini kolaylaştıran yenilikçi bir platform olarak enerji üreticileri, sanayi ve finans kuruluşlarının sürdürülebilir geleceğine katkı sağlıyor.

oluşturdu. Müşteri kazanımları, artan piyasa hacimlerini karşılayan çözümler ve yeni jenerasyon mobil platformumuz büyümemizde etkili oldu. Orta ve uzun vadeli Ar-Ge yatırımlarımızı hızlandırarak, finans sektörünün inovasyon gücünü artıran, yapay zekâ destekli, robotik süreç otomasyonu içeren ve sektörde geleceğin standartları oluşturacak platformları geliştirmeye devam etmekteyiz.

Konuk ağırlama sektörünün önde gelen markalarında kullanılan, restoran zincirlerinin süreçlerini yöneten bulut yazılım hizmetlerimizi global ölçekte pazarlamaktayız. Sektör için geliştirdiğimiz kiosk yazılımları yıl içinde yüzlerce restoranda kullanıma açıldı. Çin pazarı için geliştirdiğimiz mobil uygulamalarımızı tamamladık. Rutin işlemleri üstlenerek verimliliği artıran otonom robotları çözüm portföyümüze kattık.

Yeni Zenia NLX sistemimizle hızlı servis restoran deneyimini ileriye taşıdık. Kiosk veya mobil uygulama üzerinden oluşturulan siparişleri, misafirlere, sensörlerle tespit edilen masalarında, servis etme özelliğini oluşturduk. Yapay zekâ ve nesnelerin interneti teknolojileri ile gerçek zamanlı verileri aksiyon alınabilecek forma getiren çözümlere odaklanarak sektörün dönüşümüne öncülük etmekteyiz. Yatırımlarımızın katkıları ile konuk ağırlama sektörü müşteri sayımızı %32 oranında artırmayı başardık.

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızda belirlediğimiz alanlarda somut adımlar attık. Enerji tasarruflarına ek olarak çevre dostu yeşil enerji kullanımını

gerçekleştirdik. Atık yönetimi uygulamamızla 6.5 ton plastik, kağıt, metal ve elektronik malzemenin dönüşümünü sağladık. 'İnsan ve Toplum Odaklılık' stratejimiz doğrultusunda Core Talent genç yetenek programımızın kapsamını genişlettik ve kadın istihdamına destek verdik. Çalışanlarımız, onlara verdiğimiz değeri, ATP'yi Great Place to Work (En İyi İş Yeri) şirketler listesine taşıyarak yansıttılar.

Sürdürülebilirliğe olan inancımızı faaliyet alanlarımıza yansıtmaya karar vererek, yılın son çeyreğinde ATP GreenX markamızın lansmanını gerçekleştirdik. Sermaye piyasaları tecrübemizi kullanarak, Türkiye'nin ilk dijital yeşil enerji ve karbon sertifika ticareti platformunu oluşturduk. Yeşil enerji üreticileri ve sanayi kuruluşları için, blok zincir ve dijital cüzdan teknolojileri kullanarak güvenli ve şeffaf bir buluşma ortamı yarattık. Platformumuzu yurt dışı müşterilere de açarak, ivme kazanarak büyüyen yeşil sertifika ticaretinde global ölçekte pay sahibi olmayı hedefliyoruz.

Önümüzdeki çalışma döneminde küresel büyümemizi sürdürerek yeni başarılar elde etmeyi hedefliyoruz. Bu süreçte desteklerini sürdüren hissedarlarımıza, müşterilerimize, iş ortaklarımıza ve şimdikiye kadar emeği geçen tüm çalışanlarımıza teşekkür ediyorum.

Saygılarımla,

**Ümit Cinali**  
CEO

# KÜRESEL BÜYÜME



Türkiye'nin lider teknoloji şirketlerinden ATP, inovatif çözüm portföyü, teknik yetkinlikleri ve süreç mühendisliğine dayalı iş modeliyle Türkiye'deki büyümesini yurt dışında da sürdürmektedir. Çin, Hollanda ve Malta'da şirketleri bulunan ATP, sağladığı stratejik ve operasyonel faydalarla küresel pazarlarda da büyüme dayalı performans göstermeye devam etmektedir.



ATP, dünyanın öncü teknoloji pazarı ve dijital dönüşüm merkezlerinden birisi olan Çin'e yaptığı yatırımla, Çin ve Asya Pasifik pazarlarında büyümeyi hedeflemektedir. Bu amaçla kurumsal yapısını oluşturmuş bulunan şirket, teknolojinin merkezinde yer almanın avantajlarını kullanmakta ve bölgedeki yenilikleri hızla süreçlerine entegre etmektedir.



Türkiye, Çin ve EMEA bölgesinde 2023 yıl sonu itibarıyla 1099 müşteri sayısına ulaşan ATP, gelirlerinin %34'ünü yurt dışından elde etmektedir. ATP sektörteki varlığını güçlendirerek ülkemizin yurt dışı pazarlarda temsil edilmesinde önemli bir rol üstlenmektedir.

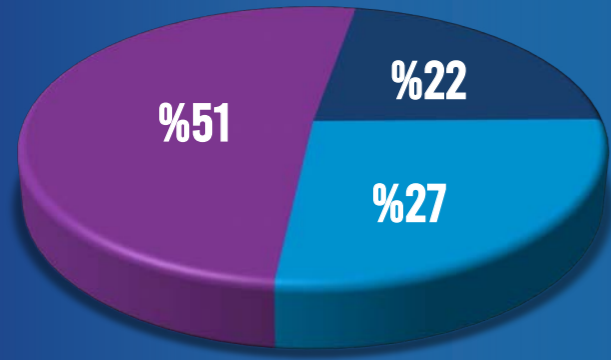
# SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ MODELİ

ATP, büyüme stratejisini yenilikçi ve sürdürülebilir iş modelleri üzerine inşa ederek müşterilerine rekabet avantajı sağlarken, paydaşlarının ve toplumun sürdürülebilir kalkınmasına katkıda bulunmayı hedeflemektedir. Sektörel çeşitlendirmeye önem veren ATP, yazılımlarının büyük çoğunluğunu stratejik olarak kiralama modeliyle erişime açmaktadır. Bu sayede müşteriler, ATP yazılımlarının avantajlarından ilk yatırım maliyeti olmaksızın yararlanabilirken, ATP de düzenli ve istikrarlı gelir elde etmektedir. Tekrarlayan gelir modeli, ATP'nin kârlılığını sağlam bir temele oturarak sürdürülebilir büyümesine katkı sağlamaktadır.

ATP, sürdürülebilir iş modelleri geliştirmek için AR-GE faaliyetlerine büyük önem vermekte ve teknoloji ile yazılım alanındaki küresel gelişmeleri takip ederek çözüm portföyünü sürekli olarak güncellemektedir. Böylece, müşterilerine sunduğu değeri artırmakta ve uzun vadeli, kalıcı büyümeyi hedeflemektedir.

Sürdürülebilir gelişimi değerlerinin temeline yerleştiren ATP, çevresel ve toplumsal etkilerini azaltmak amacıyla çevre dostu uygulamaları teşvik etmekte ve iş süreçleri ile ürünlerini sürdürülebilirlik ilkelerine uygun şekilde yeniden tasarlamaktadır.

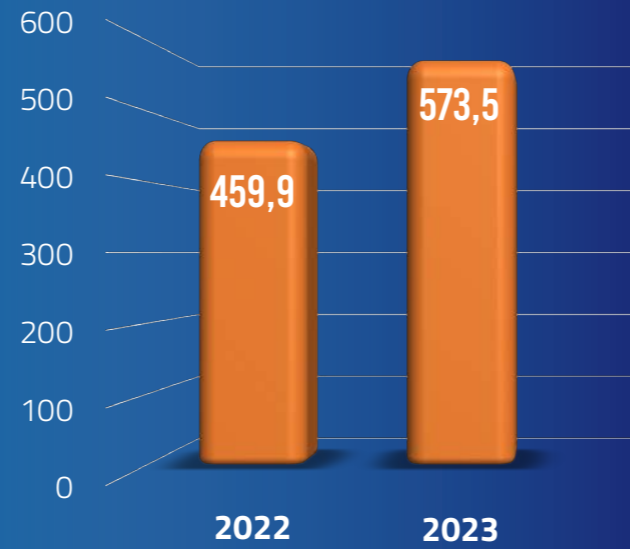
## ARTAN ATG'LERLE<sup>1</sup> YÜKSEK ÖNGÜREBİLİRLİK



2023 ATG DAĞILIMI

■ ATP Zenia ■ ATP Digital ■ ATP Tradesoft

## SÜREKLİ ARTAN ATG (M, TL)



2023

ATG GELİRLER

573,5M TL

TOPLAM GELİR İÇİNDEKİ  
ATG GELİRİ PAYI

%46

BÜYÜME

%25 YOY

1. Aylık Tekrarlayan Gelirler

# ÖNE ÇIKAN REFERANSLARIMIZ

## ATP Tradesoft



## ATP Zenia



## ATP Digital





# KURUMLARIN STRATEJİK BT İŞ ORTAĞI: ATP

ATP Yazılım ve Teknoloji A.Ş., finans, konuk ağırlama ve enerji sektörleri başta olmak üzere kurumsal şirketlerin ihtiyaç duyduğu yaşamsal (mission critical) platform, yazılım ve hizmetleri geliştiren lider teknoloji şirketlerinden birisidir.

2021 yılında halka arz olan ATP (BIST:ATATP), çatısı altında bulunan ATP Zenia, ATP Tradesoft, ATP Digital ve ATP GreenX markalarıyla, geliştirdiği yenilikçi teknolojileri rekabet ve maliyet avantajına dönüştürerek kurumsal müşterilerinin gerçek anlamda değer yaratmalarına, esnek çeviklik kazanmalarına ve inovasyon performansı ortaya koymalarına yardımcı olmaktadır.

ATP, finans, konuk ağırlama ve enerji sektörlerine dikey olarak odaklanmış marka ve profesyonel ekiplerle hizmet vermektedir. ATP'nin finans sektörüne özel yazılım çözümleri markası Tradesoft, geliştirdiği aracı kurum, fon ve portföy yönetim çözümleriyle Borsa İstanbul işlem hacminin rakip sistemler içerisindeki payının yaklaşık %50'sini yönetmektedir. ATP'nin restoran yönetimi ve çok kanallı sipariş teslimat çözümleri markası Zenia, lider küresel restoran markaları tarafından 3.200'ün üzerinde lokasyonda kullanılmaktadır. ATP Digital, hayata geçirdiği 600'ün üstünde projeyle kurumsal şirketlere dijital dönüşüm konusunda uçtan uca rehberlik etmektedir. ATP'nin çevre dostu teknoloji çözümleri markası ATP GreenX, Türkiye'nin yeşil ve karbon sertifikaları ticaretini kolaylaştıran ilk dijital pazar yerini geliştirmiştir.

Türkiye, Çin ve EMEA Bölgesinde 1000'in üzerinde referansı bulunan ATP, tasarladığı çözümler,

gerçekleştirdiği projelerden elde ettiği uygulamalı deneyimler ve sahip olduğu süreç mühendisliği yetkinlikleriyle kurumları dijital olarak dönüştürmekte ve değişimin risklerini fırsata çevirmelerini sağlamaktadır. ATP, yaptığı Ar-Ge çalışmalarıyla bilimsel literatüre ve hizmet verdiği sektörlerin sürdürülebilir gelişimine katkıda bulunmaktadır.

## Değişime Yön Veren Çözümler

ATP, değişime yön veren çözümleriyle hayatın çeşitli alanlarına etki ederek değer katmaktadır. Teknolojinin hızla gelişmesiyle birlikte sürekli artan ve değişen son kullanıcı ihtiyaçlarını ön planda tutarak kurumların stratejik iş süreçlerini yönetmektedir. Yazılım ve altyapı çözüm hizmetlerindeki yeniliklerle mükemmel bir deneyim ve hizmet kalitesi sunmaktadır. Makine öğrenimi, yapay zekâ ve iş zekâsı çalışmalarıyla veriyi çok boyutlu işleyip anlamlandırarak, kurumsal müşterilerin hızlı ve doğru kararlar almalarını sağlarken, değişen beklentileri fırsata dönüştürmelerine destek olmaktadır.

**GÜNCEL TEKNOLOJİK GELİŞMELERLE UYUMLU OLARAK SÜREKLİ GELİŞEN, REKABET GÜCÜNÜ HER GEÇEN GÜN ARTIRAN ATP, ESNEK VE ÇEVİK ORGANİZASYONEL YAPISIYLA SEKTÖRDE ÖNCÜ ROLÜNÜ KORUMAKTADIR.**

## Küresel Büyüme Hedefleyen Yurt Dışı Yatırımları

Yurt içinde olduğu gibi yurt dışındaki pazarlarda da sürdürülebilir büyüme hedefleyen ATP, sahip olduğu marka yaratma kabiliyetiyle tüm dünyada kabul edilen uluslararası standartlarda yüksek katma değerli çözümler üretmektedir.

Çözümlerini küresel piyasalara tanıtmak için gerekli yapıyı 2019 yılında Hollanda'da Zenia Technologies BV ve Malta'da Zenia Limited şirketlerini kuran ATP, çözümlerini küresel piyasalara bu şirketler üzerinden pazarlamaya başlamıştır. Bununla beraber, dijitalleşen dünyanın önemli merkezlerinden biri olan Çin'e de yatırım yapan şirket, Şanghay merkezli TS China şirketinin %51'i 2020 yılında satın almıştır. Bu yatırım ile ATP, Çin ve Asya Pasifik pazarlarında büyüme destekleyecek kurumsal yapısını oluşturmuş ve kısa sürede Çin'in öncü teknoloji firmaları arasında yer almayı başarmıştır.

## Teknoloji ve Yeteneğe Yatırım

Yenilikçiliği ilke edinen ATP teknolojiye ve yetkin insan kaynaklarına yaptığı yatırımlarla alanında liderliği ve öncülüğü devam ettirmektedir. Yaptığı iş birliklerinin yanı sıra insan kaynaklarına ve teknolojiye yönelik artan yatırımlarıyla ATP, müşterilerin güncel gereksinimlerini eş zamanlı olarak tespit etmektedir. İnsan kaynakları havuzunu daha da zenginleştirmek ve yetenekleri keşfetmek amacıyla oluşturduğu Core Talent programıyla ATP, 2023 yılında da kabiliyetli, yeni üniversite mezunlarını bünyesine katmaya devam etmiştir. Böylece, 2021 yılında başlattığı Kurum Kültürü Projelerini tamamlayarak işe uyum süreçleri ve sürekli öğrenime dayalı yeteneğin geliştirilmesi çalışmalarını fikir aşamasından uygulamaya geçirmiştir.

Güçlü bir inovasyon kapasitesine sahip olan ATP, yeni iş birlikleri ve ortaklıklarıyla küresel büyümesini güçlenerek sürdürmektedir. Bu amaçla, ATP küresel fırsatlara açık, şirkete stratejik katkı sağlayacak, büyüme ve gelişme potansiyeli bulunan teknoloji ağırlıklı girişim şirketlerine yatırım yapmaktadır. ATP ayrıca, bu şirketlerin büyümelerine destek olmak amacıyla kurduğu ATP Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı (ATP GSYO) bünyesinde şirketin çıkarılmış sermayesinin halka arz edilmeksizin ve nitelikli yatırımcıya satış kapsamında olmaksızın bedelli olarak 25 milyon TL'den 60 milyon TL'ye artırılmasına ilişkin ihraç belgesinin onaylanması talebiyle Sermaye Piyasası Kurulu'na gerekli başvuruyu yapmıştır.

**ULUSLARARASI PAZARLARDA TANINAN VE KONUMUNU SAĞLAMLAŞTIRAN ATP, YENİLİKÇİ BAKIŞ AÇISIYLA TEKNOLOJİ VE YETENEK ODAKLI YATIRIMLAR YAPMAYA DEVAM ETMEKTEDİR.**

# ATA HOLDİNG YARIM YÜZYILI AŞAN BAŞARI YOLCULUĞU

Dört kıtada, sekiz ülkede faaliyet gösteren Ata Şirketler Grubu'nun teknoloji alanındaki temsilcisi ATP, gücünü; ait olduğu çatının 54 yıllık köklü geçmişinden almaktadır.

## Atatürk Barajı'ndan teknoloji hizmetlerine...

Grubun kökleri 1969'da kurulan ve Atatürk Barajı'nı inşa eden Seri İnşaat'a uzanmaktadır. Grup inşaatın yanı sıra, finanstan teknolojiye, gıdadan lojistiğe, gayrimenkul geliştirmeden yapı malzemeleri üretimine, tekstil ve turizmden dış ticarete kadar birçok alanda faaliyette bulunmaktadır.

Ata Holding'in sahibi ya da çoğunluk hissedarı olduğu 30'dan fazla şirket, küresel düzeyde büyümesini sürdürmekte ve 60 binden fazla çalışanıyla dünya ekonomisine katkı sağlamaya devam etmektedir.

Odağına bilgi, beceri ve yetkinlikleri alan Ata Şirketler Grubu, gelişime ve sürekli yenilikçiliğe dayalı yönetim stratejisiyle, küresel iş dünyasında giderek güçlenen bir oyuncu olarak varlığını sürdürmektedir.

Ata Holding'in stratejik önceliklerinden biri de faaliyet gösterdiği alanlarda teknolojiyi etkin şekilde kullanmaktır. Teknolojiye ve yeteneğe olan yatırım ve uygulamalarıyla dünya çapında operasyonlar yöneten Ata Grubu şirketlerinin, Türkiye ve yurt dışı pazarlardaki başarısında teknolojik yetkinliği önemli rol oynamaktadır.



## Dijitalleşme sürecinde doğru zamanda doğru girişim

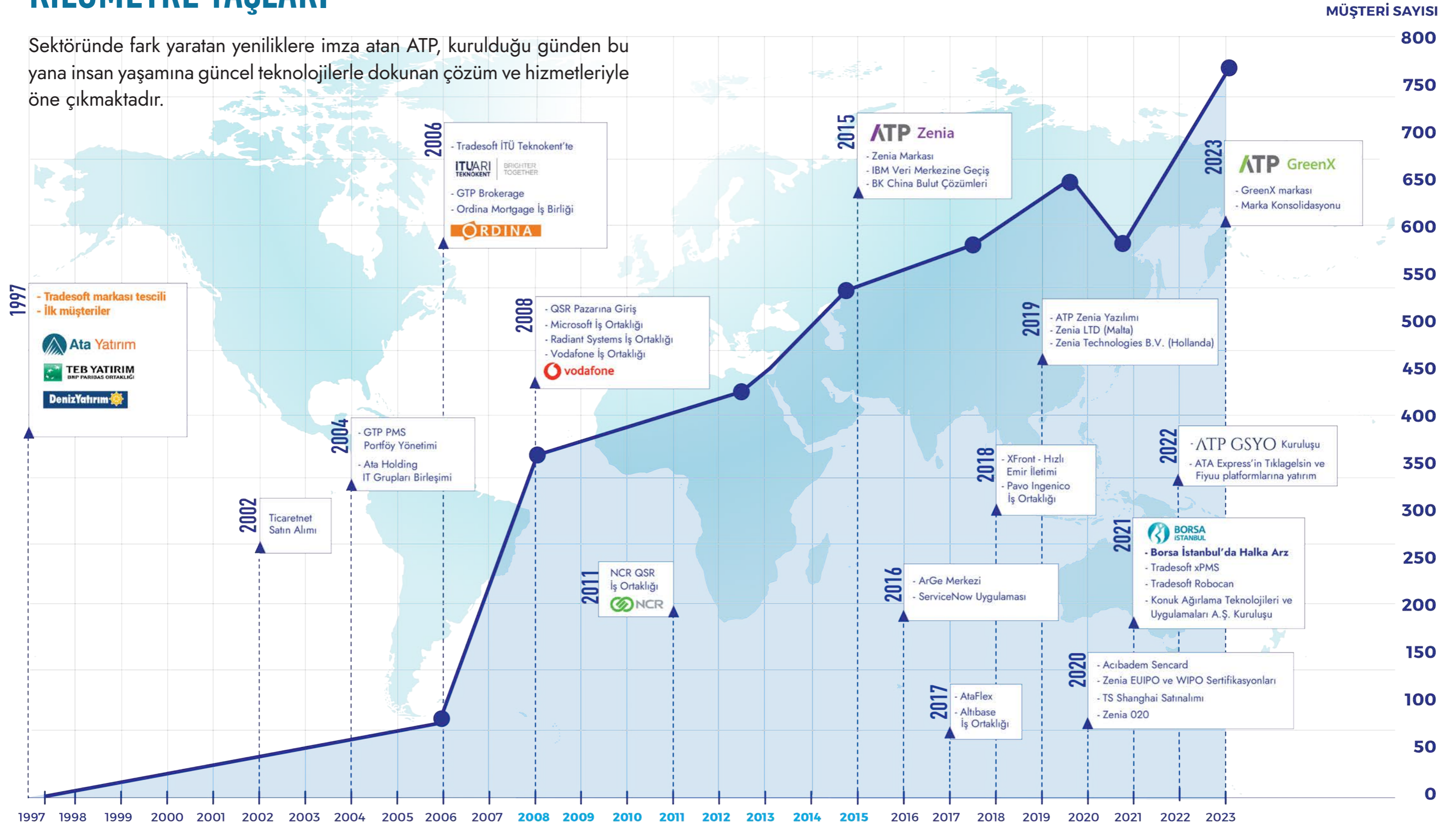
Ata Holding, tüm dünyayı saran dijitalleşme süreci, faaliyet gösterdiği şirketlerdeki gelişim ve gereksinimlerinden hareketle, yazılım teknolojisi şirketi ATP'yi (ATA Teknoloji Platformları) kurmuştur. Kurulduğu dönemde öncelikle finans sektöründe faaliyet gösteren ATP, geliştirdiği çözümleriyle kısa sürede sektörün ileri gelen kurumları tarafından tercih edilen stratejik bilgi teknolojileri iş ortağına dönüşmüştür. Böylece şirket, kısa sürede alanında lider konuma ulaşmıştır.

Zaman içinde yazılım ve hizmet portföyünü genişleten ATP, altyapı hizmetlerini, hızlı restoran çözümlerini, dijital dönüşüm danışmanlık ve yazılımlarını da bünyesine katmıştır. Müşterilerinin büyük çoğunluğu grup dışı şirketlerden oluşan ATP, tecrübesiyle bugün yurt içi ve dışında birçok önemli kuruma hizmet vermektedir.

Ata Holding, Haziran 2021'de ATP'yi halka arz ederek Türkiye'nin teknoloji alanındaki girişimlerinin küresel piyasalara açılıma da öncülük etmiştir.

# KİLOMETRE TAŞLARI

Sektöründe fark yaratan yeniliklere imza atan ATP, kurulduğu günden bu yana insan yaşamına güncel teknolojilerle dokunan çözüm ve hizmetleriyle öne çıkmaktadır.



Deloitte. DELOITTE TECHNOLOGY FAST 50  
Technology Fast50 2008, 2009, 2010, 2011, 2015

## KURUMSAL DEĞERLER

ATP, temel değerlerinden ödün vermeden, sürekli gelişim ve öğrenme yolunda ilerleyerek, yenilikçi perspektifiyle ortaya koyduğu ürün ve hizmetlerle hayatlara dokunmaya ve dönüşüm sağlamaya devam etmektedir.

ATP, "Sen de bize katıl, bizden öğren, bize öğret. Birlikte fark yaratalım" sloganıyla kurumsal yönetim anlayışında "insan"a odaklandığını vurgulamaktadır.

### Geleceği Hedefliyoruz!

Bir adım önde olmak için bilginin ve hep daha iyiyi hedeflemenin gücüne inanıyoruz. Öğrenip gelişerek daha yeniyeye ulaşıyoruz. Hayalimizdeki iyi gelecek için birlikte çalışıyoruz!



### Dönüşüme Odaklanıyoruz!

Bilginin paylaştıkça çoğalacağına inanıyoruz. ATP'yi ve bizi daha ileriye taşımanın yollarını birlikte arıyoruz. Gelişimi sürekli kılmak için zamanın ruhunu ve dönüşümü hedefliyoruz!



### Takım Gücüne İnanıyoruz!

Sorunlara daima sorumluluk ilkesi ve ekip ruhuyla yaklaşıyoruz. "Ben değil biz" diyerek takıma odaklanıyor, başarı yolculuğunda birlikte karar alıyoruz!



### Deneyimlerimizi Paylaşıyoruz!

Farklı fikirlerin ve paylaşmanın gücünü birlikte keşfediyoruz. Yaratıcı ve değişime açık olmak için diyalogu ve iletişimi önemsiyoruz. Deneyimlerimizle yarını şekillendiriyoruz!



# YÖNETİM KURULU



## Korhan Kurdoğlu

Yönetim Kurulu Başkanı

1987 yılında Miami Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümünden mezun olan Korhan Kurdoğlu, yüksek lisansını Columbia Üniversitesi'nde Uluslararası İlişkiler alanında tamamlamıştır. 1991 yılında kurduğu ve Yönetim Kurulu Başkanlığı üstlendiği ilk şirketi olan Ata Yatırım'ı daha sonra teknoloji, finans, turizm, inşaat, gıda ve gayrimenkul gibi çeşitli sektörlerde faaliyet gösteren diğer şirketleri izlemiştir. 1998 yılında finans ve teknoloji şirketlerinin Ata Holding çatısında; 2013 yılında da gıda grubu şirketlerinin TFI TAB Gıda Yatırımları A.Ş. adı altında toplanmasına öncülük etmiştir. TFI-TAB Gıda yatırımlarının kurucu üyesi olan Korhan Kurdoğlu, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve CEO olarak görev yapmaktadır. Kurdoğlu ailesine ait birçok şirkette Yönetim Kurulu Üyesi olan Korhan Kurdoğlu, 35 şirketin de kurucu ortağıdır. Ayrıca Türkiye Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu'nun (DEİK) Çin İş Konseyi Başkanı olan Kurdoğlu, Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD) Çin Çalışma Grubu Başkanlığı'nı da yürütmektedir.



## Erhan Kurdoğlu

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Miami Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümünden mezun olan Erhan Kurdoğlu, TAB Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. Kurucusu ve Yönetim Kurulu Başkanıdır. 1987 ve 1991 yılları arasında Ata İnşaat San. ve Tic. A.Ş.'de Genel Koordinatör Yardımcısı olarak görev yapan Kurdoğlu, Kurdoğlu ailesine ait 13 şirketin Yönetim Kurulu Başkanı ve 17 şirketin Yönetim Kurulu Üyesidir. 1995-1997 yılları arasında sırayla kurduğu Ekurus Wood Jsc, Ekurus Dış Ticaret ve Ekur İnşaat ile Rusya'da inşaat faaliyetlerini sürdürmüştür. Kurdoğlu ayrıca KOÇ-ATA Çiftliği'nin ve ATA Holding ve Sancak Grubu ortaklığıyla hayata geçirilen AtaSancak Acıpayam Tarım İşletmesi'nin kurucularındandır. TAB Gıda'nın çatı şirketi TFI TAB Gıda Yatırımları bugün Türkiye ve Çin başta olmak üzere 5 ülkede 3 bin 200'ü aşkın restoran ve 55 bin çalışanıyla faaliyet göstermektedir.



## Tuncer Köklü

Yönetim Kurulu Üyesi

İstanbul Üniversitesi'nde Mühendislik eğitiminin ardından, yine İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesinde 2. üniversite eğitimini bitiren Tuncer Köklü, ayrıca Stanford Business School - Strategic Human Capital Management ve Harvard Business School - Strategic Management programlarını tamamlamıştır. Halen Plymouth Univ. / MLA Collage-İngiltere'de start-up şirketleriyle ilgili Doktora çalışmalarına devam etmektedir. Köklü, aynı zamanda Bahçeşehir Üniversitesi'nde Yapay Zekâ Laboratuvarı Bölüm Başkanlığı'nı yürütmektedir. Bu görevi kapsamında üniversite-sanayi iş birliği ile yaratılan "FuturaBox - Tomorrow's Solutions" yapay zekâ çözümleri yazılımının da kurucusu ve tasarımcısıdır. Teknoloji ve otomotiv sektörlerindeki deneyimlerinin ardından Ata Grubu şirketlerinden Ata Yatırım'a 1995 yılında katılan Tuncer Köklü, görevi süresince Ata Yatırım'ın yeniden yapılanması, Ata Online Menkul Kıymetler A.Ş. ve Ata Portföy Yönetimi A.Ş., ATP şirketlerinin kurulması ve grubun teknoloji şirketlerinin yapılandırılması görevlerinde yer almıştır. 1999 yılından bu yana Ata Holding'de Koordinatör olarak görevine devam eden Tuncer Köklü, halen Ata Grubu'ndaki çeşitli şirketlerin yönetim kurullarında görev yapmaktadır. Bahçeşehir Üniversitesi, Özyeğin Üniversitesi ve İstanbul Üniversitesi'nin çeşitli fakültelerinin Danışma Kurullarının yanı sıra, Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK), TÜSİAD - Sermaye Piyasaları Çalışma Grubu ve Çin Networkü gibi üyeliklerinin dışında, Birleşmiş Milletler UN-Itar Cifal İstanbul Danışma kurulu üyesidir.



## Dr. Cemil Müjdat Altay

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

İstanbul Teknik Üniversitesi Elektronik ve Haberleşme Bölümünü bitirdikten sonra Boğaziçi Üniversitesi'nde Yüksek Lisans yapan Cemil Müjdat Altay, kariyerine, 1978-1979 yıllarında TÜBİTAK'ta Araştırma Asistanı olarak başlamıştır. 1981 yılında Netaş'a Ar-Ge Mühendisi olarak katılan Altay, şirketin Ar-Ge bölümünde değişik kademelerde çalıştığı 16 yıl süresince, birimin özgün ürün tasarım projelerini hayata geçirerek büyümesinde kilit roller üstlenmiştir. Cemil Müjdat Altay, 2002 yılında Netaş'ta Türk Telekom Satış ve Pazarlama'dan Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı'na atanmıştır. 2004 yılında Netaş CEO'su olarak atanan Altay, Şirket'in ürün sağlayıcı kimliğinden, Ar-Ge yapısı güçlü sistem entegratörü kimliğine geçişini hedeflemiş; aynı dönemde Nortel'in VoIP (Voice over IP) teknolojileri için dünya çapında "Mükemmeliyet Merkezi"nin Netaş'ta kurulmasına liderlik etmiştir. Bu dönemde Netaş Ar-Ge'de çalışan mühendis sayısı 1000'i bulmuştur. Netaş'taki Nortel hisselerinin OEP (One Equity Partner) tarafından satın alınması sonrasında, Altay "Netaş'ta Dönüşüm" dönemini başlatarak, kurumlara yönelik sistem entegrasyonunda faaliyet gösteren Probil şirketinin satın alınmasına öncülük etmiştir. Gerçekleştirilen inorganik büyüme sonrasında Netaş, Türkiye'nin lider sistem entegratörü haline gelmiştir. Dr. Cemil Müjdat Altay, Türkiye'nin elektronik ve bilgi teknolojilerine yapmış olduğu katkıları nedeniyle 2020 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Senatosu tarafından fahri doktora unvanına layık görülmüştür.



## Prof. Dr. Nafiz Arıca

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1991 yılında Deniz Harp Okulu'ndan Elektrik-Elektronik lisans derecesi alan Prof. Dr. Nafiz Arıca, Deniz Kuvvetleri Komutanlığında dört yıl süreyle muhabere ve hareket subaylığı görevlerini yerine getirmiştir. 1995 yılında hem yüksek lisans hem de doktora derecesini aldığı ODTÜ (Orta Doğu Teknik Üniversitesi) Bilgisayar Mühendisliği Bölümüne katılmıştır. 1998 yılında, hazırladığı tez, ODTÜ'de yılın tezi olarak ödüllendirilmiştir. 2006-2008 yılları arasında doktora sonrası araştırma çalışmalarını, Beckman Enstitüsü Illinois Üniversitesi, Urbana-Champaign, IL ve Naval Postgraduate School, Monterey, CA Bilişim Bilimi Bölümünde gerçekleştirmiştir. 2004-2013 yılları arasında Deniz Harp Okulu Bilgisayar Mühendisliği Bölümünde Öğretim Üyesi ve Bölüm Başkanı olarak çalışan Prof. Dr. Arıca, daha sonra Bahçeşehir Üniversitesi Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümünde Öğretim Üyesi olarak göreve başlamıştır. 2014-2022 yılları arasında Bahçeşehir Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitü Müdürlüğü ve Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Dekanlığı görevlerini yürüten Nafiz Arıca, 2022 yılında Piri Reis Üniversitesine geçiş yaparak Bilişim Sistemleri Mühendisliği Bölümünde Öğretim Üyesi olarak çalışmalarına devam etmiştir. Aynı yıl Piri Reis Üniversitesi rektörlüğüne atanan Dr. Arıca'nın mevcut araştırmaları; yapay zekâ, makine öğrenme ve bilgisayarla görü alanlarında nesne tespit, tanıma ve takip, İHA'lar (İnsansız Hava Aracı) için yol planlama ve yüz ifadesi analizi konularını içermektedir. IEEE ve ACM üyesidir. Prof. Dr. Nafiz Arıca, Deniz Kuvvetleri Gücü kulübünde 25 sene voleybol takımında oynamış ve beş kez Ordu Milli olmuştur.

## Komiteler

### Denetimden Sorumlu Komite

Dr. C. Müjdat ALTAY Başkan

Prof. Dr. Nafiz ARICA Üye

### Kurumsal Yönetim Komitesi

Prof. Dr. Nafiz ARICA Başkan

Tuncer KÖKLÜ Üye

B. Burcu NERGİZ Üye

### Riskin Erken Saptanması Komitesi

Dr. C. Müjdat ALTAY Başkan

Tuncer KÖKLÜ Üye

# ÜST YÖNETİM



## Ümit Cinali

Genel Müdür,  
CEO

Lisans eğitimini Massachusetts Institute of Technology Makine Mühendisliği bölümünde tamamladıktan sonra Harvard Business School'dan MBA derecesi ile mezun olan Ümit Cinali, profesyonel iş hayatına Raychem Corporation'da Telekomünikasyon Bölümü Pazarlama Müdürü olarak başlamıştır. Melard Technologies, Fitlinxx ve Exenet Technologies firmalarında üst düzey yönetici pozisyonlarında görev almıştır. Kurucu ortağı olduğu EXENET LCC'de CEO olarak görev yaptıktan sonra, Cisco Türkiye'ye Genel Müdür olarak atanmıştır. 2014 yılında ATP ailesine katılan Cinali, CEO görevini üstlenmiştir. Bilişim, iletişim teknolojileri ve telekomünikasyon alanlarında 30 yılı aşkın tecrübesi bulunan Cinali, kariyeri boyunca Amerika, Avrupa ve Türkiye'de önemli pozisyonlarda çalışmıştır. Konuk Ağırılama Teknolojileri ve Uygulamaları A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkanı ve ATP Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı'nda Yönetim Kurulu üyesidir. Cinali, ana dili seviyesinde İngilizce bilmektedir.



## Ceyhan Er

Mali İşler Genel Müdür  
Yardımcısı, CFO

Marmara Üniversitesi Ticari Bilimler Fakültesi'nde lisans eğitimi tamamlayan Ceyhan Er, kariyerine 1981 yılında Yapı Kredi Bankası Genel Müdürlüğü'nde başlamıştır. 1990 yılında Çarmen Menkul Değerler'e Finans Müdürü olarak atanan Er, 1994 yılında ATA Yatırım'a katılmıştır. ATA Yatırım'da uzun yıllar Genel Müdür Yardımcısı olarak görev almıştır. Eşzamanlı olarak, Marmara Üniversitesi ve Bilgi Üniversitesi'nde Sermaye Piyasası Lisanslama konularında eğitmen olarak görev yapmıştır. Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatları konusunda uzman olması sebebiyle, bu konuda destek uzman ekipler içinde bulunmuştur. 2018 yılında ATP'ye atanan Er, Mali İşler departmanı Genel Müdür Yardımcısı olarak görevini yürütmektedir.



## İlyas Daşkaya

Yazılım Geliştirme Genel Müdür  
Yardımcısı, CTO

Kocaeli Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümünden mezun olan İlyas Daşkaya daha sonra Technische Universität Braunschweig'de Informatik alanında yüksek lisansını tamamlamıştır. Daşkaya, Sermaye Piyasaları ve kritik finans uygulamalarının geliştirilmesi konularında 15 yıldan fazla tecrübesi sahiptir. Almanya'da başladığı kariyerine Türkiye'de devam eden ve 2018 yılından bu yana Tradesoft'ta yazılım geliştirmeden sorumlu Direktör olarak görev yapan Daşkaya; banka, aracı kurum ve portföy yönetimi şirketlerinden oluşan 50'yi aşkın kuruma yönelik uçtan uca yazılım çözümlerinin tasarım ve geliştirme süreçlerini yönetmiştir. Şu an ATP'de Yazılım Geliştirmeden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görevini sürdürmektedir.



## Seda Erdem Yılmaz

İnsan Kaynakları Genel Müdür  
Yardımcısı, CHRO

Boğaziçi Üniversitesi Uluslararası İlişkiler ve İşletme Bölümleri çift ana dal programından "Onur" derecesiyle mezun olan Seda Erdem Yılmaz, Fulbright bursuyla ABD'de Tulane Üniversitesi'nde MBA derecesini tamamlamıştır. Ernst & Young, Peppers & Rogers ve PwC gibi danışmanlık şirketlerinde hem ABD hem Türkiye'de strateji ve yönetim danışmanlığı faaliyetlerinde bulunmuştur. Yılmaz, Ata Holding'e Stratejik Planlama Müdürü olarak katılmış ve 2017 yılından bu yana Başkanlık Ofisi Direktörü olarak görev yapmıştır. Bahçeşehir Üniversitesi'nde Stratejik Planlama konusunda eğitim de vermiştir. TÜSİAD Çin Network üyesi olan Yılmaz, AmCham Turkey'de (Türk – Amerikan Ticaret Odası) üye olarak Ata Grubu'nu temsil etmektedir. Halen ATP'de İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcılığı görevini yürütmektedir. .



## Dr. Murat Aras

Pazarlama Genel Müdür  
Yardımcısı, CMO

İTÜ Gemi İnşaatı ve Deniz Bilimleri Fakültesi'nden mezun olan Murat Aras, daha sonra sırasıyla Bilgi Üniversitesi'nde MBA ve Kadir Has Üniversitesi'nde Amerikan Kültürü ve Edebiyatı Doktorası yapmıştır. Türkiye'nin ilk dış kaynaklı çağrı merkezi Vodatech'te Çağrı Merkezi ve İş Geliştirme Müdürlüğü görevini yürüten Aras, Peppers & Rogers ve Eurosis Consulting'de İhtisas Uzmanı ve Kıdemli Yönetim Danışmanı olarak rol almıştır. Aras, kurucusu olduğu MANNAGENN'da, başta BT şirketleri olmak üzere, telekomünikasyon, perakende, lojistik, endüstriyel üretim, kamu ve hizmet sektörlerinde faaliyet gösteren yerli ve yabancı şirketlere yönetim danışmanlığı hizmetleri vermiştir. Strateji, pazarlama, organizasyon ve iş süreçleri konularında uzmanlıkları bulunan Aras Hasso Plattner Enstitüsü İş Süreçleri Modelleme ve Analiz Sertifikasına sahiptir. Aras'ın ekip üyesi olarak Microsoft, VMware, Cisco, DellEMC, HP, HPE gibi BT sağlayıcılarından ve Deloitte, Bilişim 500 ve ContactCenterWorld gibi kuruluşlardan 50'nin üzerinde ödülü bulunmaktadır. Aras, Almanca ve ana dili seviyesinde İngilizce bilmektedir.



## Onur Yavuz

Bağlı Ortaklık Genel Müdür,  
CEO

İstanbul Teknik Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümünü 2008'de tamamlayan Onur Yavuz, aynı yıl Softtech'te yazılım mühendisi olarak çalışma hayatına başlamıştır. Ardından aynı şirkette yazılım analistliği yapan Yavuz, 2013 yılından 2018 yılına kadar ise Softtech Mimari Ekibi ve Softtech DevOps Ekibi'nde yöneticilik yapmıştır. 2018 – 2022 yılları arasında kariyerine Softtech Çin Ofisi'nin Genel Müdürü olarak devam eden Yavuz, 1 Temmuz 2022 itibarıyla ATP China şirketinin Genel Müdürü olarak görevlendirilmiştir. Yavuz, Çin teknoloji ekosisteminde 2018 yılından bu yana Ar-Ge ve iş birliği çalışmaları yürütmekte; bankacılık, gıda perakende, hazır giyim perakende, otomotiv ve üretim sektörlerinde hizmet veren kurumsal müşterilerin inovasyon yolculuğuna katkı sağlamaktadır. Ayrıca Çin dışına açılım hedefleyen Çinli teknoloji şirketlerine de; müşteri kazanımı, prototip geliştirme, ürün özelleştirme ve teknoloji iş birliği konularında danışmanlık vermektedir. Tusiad Çin Network'ünün ve DTİK Çin Yönetim Kurulu'nun üyesi olan Yavuz, aynı zamanda Gazi Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Danışma Kurulu'nda yer almakta ve ekosistemdeki çeşitli girişimlere mentörlük vermektedir.

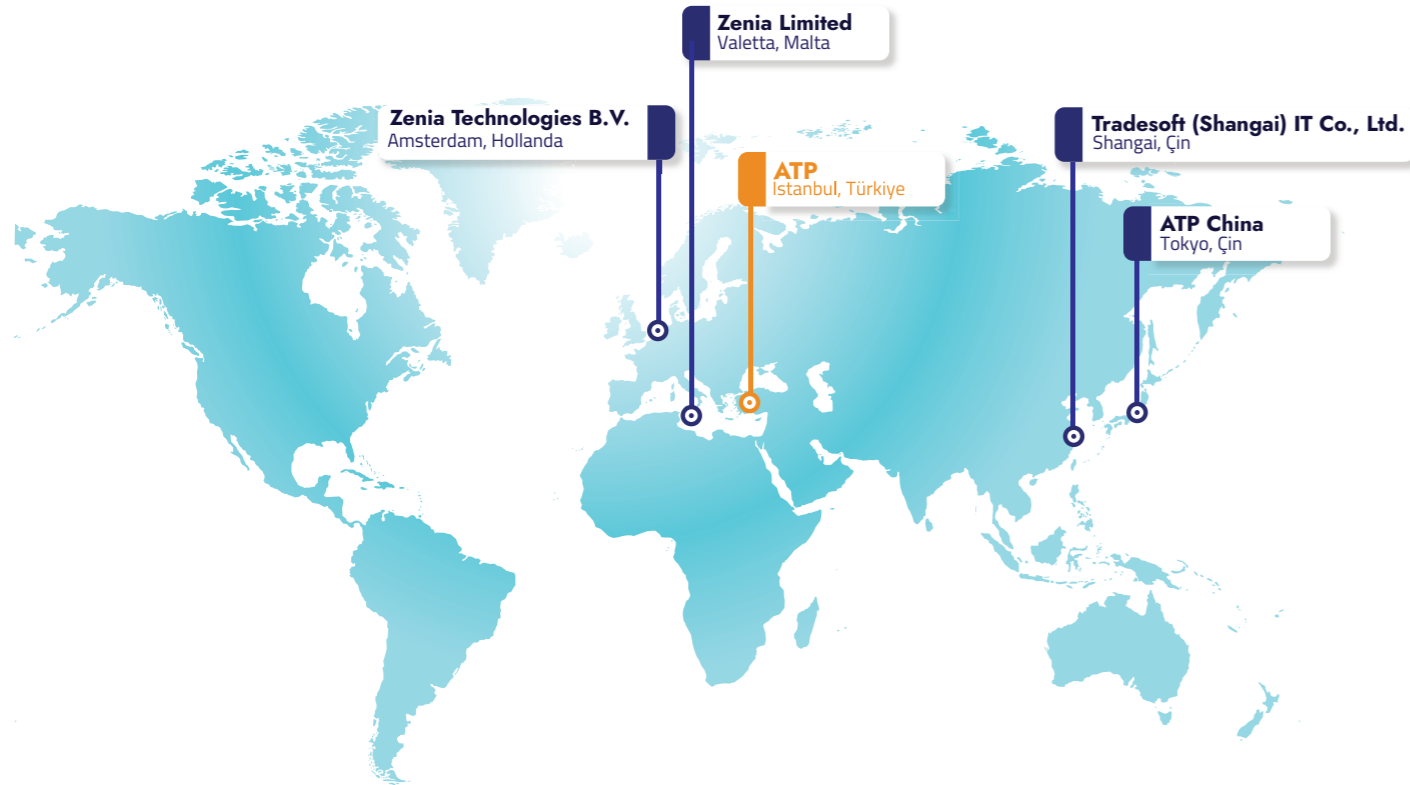
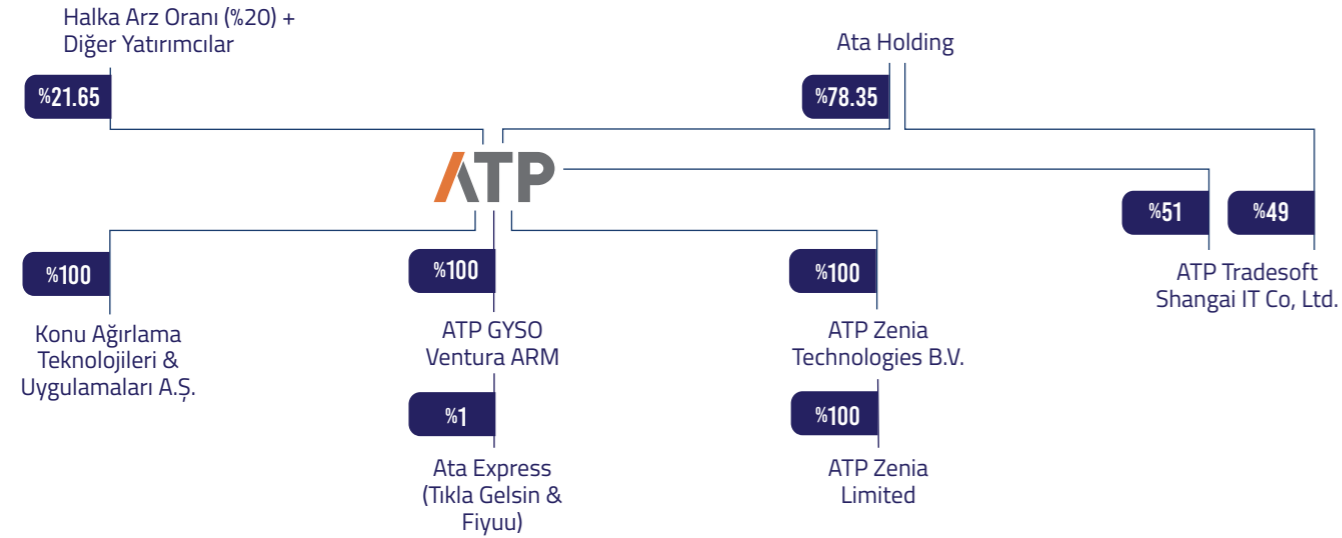


## Alp Can Gökdeniz

Bağlı Ortaklık Genel Md.,  
CEO

Bilgi Üniversitesi Uluslararası Finans Bölümü mezunu olan Alp Can Gökdeniz, 2022 yılında ATP GSYO'ya katılmıştır. Daha önce Ata Yatırım, Garanti Yatırım ve Turkish Yatırım'da toplam 17 yıl yatırım bankacılığı alanında çalışmış ve toplam değeri 4 milyar ABD doları aşan çeşitli projelerde görevler almıştır. Bu projeler arasında, ATV & Sabah Medya Grubu'nun Turkuvaz Medya Grubu tarafından satın alınması, GEMPORT Konteyner Limanı'nın çoğunluk hisselerinin Yıldırım Holding tarafından satın alınması, Rumeli Holding Çimento Fabrikalarının satışı, Türkerler Holding'e ait Şanlıurfa Çimento'nun Limak Holding'e satışı, Essilor & Luxottica'nın Merve Optik'teki hisselerinin satışı, birleşme ve satın alma işlemleri bulunmaktadır. Halka arz aracılık kapsamında ise ATP, TAV Havalimanları, Türk Telekom'un halka arzlarında roller üstlenmiştir. Özel sektör borçlanma aracı ihraçları alanında da Netlog Lojistik, Ata GYO ve Ata Yatırım'ın borçlanma aracı ihraçları gibi projelerde yer almıştır.

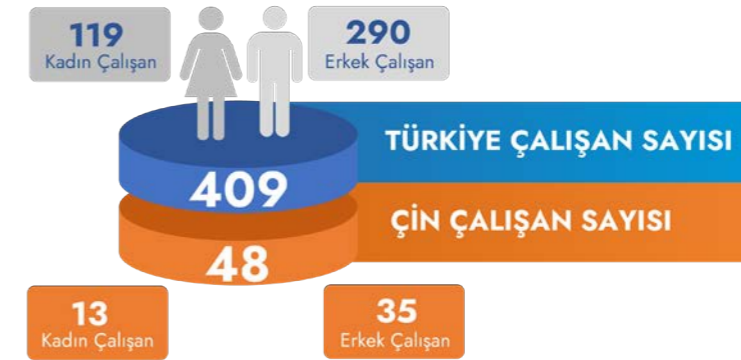
## SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI



## KONUK AĞIRLAMA TEKNOLOJİLERİ VE UYGULAMALARI A.Ş.

Konuk Ağırlama Teknolojileri ve Uygulamaları Anonim Şirketi, 26 Kasım 2021 tarihinde Türkiye'de kurulmuş olup tamamı ATP Yazılım ve Teknoloji A.Ş.'ye aittir. Şirket, konuk ağırlama sektörüne yönelik yenilikçi teknolojiler geliştirmek amacıyla kurulmuş olup, yazılım, donanım, süreç geliştirme ve diğer uygulamaların üretimi, test edilmesi, uygulanması ve geliştirilmesi gibi geniş bir faaliyet yelpazesine sahiptir. Konuk ağırlama sektöründe verimliliği ve müşteri deneyimini üst seviyelere çıkarmayı amaçlayarak, yazılım ve teknoloji çözümleri üzerinden stratejik hizmetler sunmaktadır. Sağladığı çözümlerle müşterilerinin rekabet avantajlarını artırmasına olanak tanımakta, bu çözümleri potansiyel müşterilere gerçek ortamda göstererek etkileşimli bir pazarlama stratejisi izlemektedir. Günümüzde değişen tüketim alışkanlıkları ve artan müşteri beklentileri doğrultusunda, sektördeki işletmelerin adaptasyon sürecine önemli katkılar sağlamaktadır. ATP'nin bu yatırımları, şirketin genel büyüme stratejisinin bir parçası olarak görülmekte olup, uluslararası iş birliklerini ve iş geliştirme projelerini teşvik ederken, küresel pazardaki konumunu ve rekabet gücünü artırmayı hedeflemektedir.

Konuk Ağırlama Teknolojileri ve Uygulamaları A.Ş. özellikle yeme-içme sektöründe faaliyet gösteren kuruluşların, verimlilik ve kalite standartlarının yükseltilmesinde önemli bir rol oynamaktadır. Şirketin sağladığı Zenia Restaurant POS yazılım hizmetleri, işletmelerin müşteri odaklı, çok kanallı ve rekabetçi hizmet vermelerini desteklerken aynı zamanda hızlı ve doğru karar verme yeteneklerini artırmaktadır. Zenia Restaurant POS kullanımıyla işletmeler, uçtan uca daha iyi bir müşteri deneyimi sağlayarak operasyonel verimliliklerini ve çevikliklerini sürekli olarak optimize etmektedirler. Şirket, bu sayede sektördeki liderliğini pekiştirirken, ortaklarına ve müşterilerine sürdürülebilir fayda sunmaktadır.



## ATP GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM ORTAKLIĞI (ATP GSYO)

ATP, yenilikçi çözümler konusundaki liderliğini teknoloji ve yeteneğe yaptığı yatırımlarla geliştirmektedir. Bu doğrultuda, 2022 yılında ATP'nin stratejik ekosistemine yönelik yenilikçi teknoloji çözümleri sağlama ve potansiyeli yüksek girişimlere yatırım yapma amacıyla ATP GSYO kurulmuştur. ATP GSYO, girişimlerin büyümesine destek olmayı ve grup şirketlerinin teknolojik avantajlarını artırarak rekabet güçlerini yükseltmeyi hedeflemektedir. 2023 faaliyetleri içerisinde ATP GSYO, sektörel ihtiyaçları ve teknolojik yenilikleri merkeze alarak, şirket sermayesini 25 milyon TL'den 60 milyon TL'ye çıkarmak için Sermaye Piyasası Kurulu'na başvurmuştur. Yatırım faaliyetleri kapsamında, TFI Tab Gıda Yatırımları A.Ş.'nin Ata Express Elektronik İletişim A.Ş.'deki paylarının büyük bir kısmı satın alınmış, bu işlem Ata Express'in değer ve portföy çeşitliliğini artırmıştır.

## TRADESOFIT (SHANGAI) IT CO., LTD

Tradesoft (Shanghai) It Co. Ltd, ATP'nin Türkiye'de gösterdiği teknoloji alanındaki liderliğini global ölçekte taşımak amacıyla 2014 yılında Çin'in Şanghay şehrinde kurulmuştur. Dünya'nın üretim, teknoloji ve inovasyon merkezlerinden biri olan Çin'deki bu yatırım, stratejik olarak hem grup şirketlerini desteklemek hem de dünyanın en büyük pazarı olan Çin'deki potansiyel müşterilere ve partnerlere erişimi hedeflemektedir. Tradesoft Shanghai, kuruluşundan bu yana geliştirdiği yenilikçi teknolojileri rekabet ve maliyet avantajına dönüştürerek, kurumsal müşterilerinin gerçek anlamda değer yaratmalarına, esnek çeviklik kazanmalarına ve inovasyon performansı ortaya koymalarına yardımcı olmaktadır. Çin teknoloji ekosistemini de yakından takip ederek, Çinli teknoloji şirketleriyle küresel ölçekte iş birlikleri geliştirmektedir.

Tradesoft Shanghai, Uzak Doğu'da geliştirdiği yazılım ve teknoloji çözümleriyle konuk ağırlama ve hızlı restoran servisleri dikeyine odaklanmış olup, restoran yönetimi ve çok kanallı sipariş teslimat çözümü olan Zenia, Çin genelinde restoran markalarının 1.500+ lokasyonunda kullanılmaktadır. Tradesoft Shanghai geliştirdiği çözümler, gerçekleştirdiği projelerden elde ettiği uygulamalı deneyimler ve sahip olduğu süreç mühendisliği yetkinlikleriyle kurumları dijital olarak dönüştürmekte ve değişimin risklerini fırsata çevirmelerini sağlamaktadır.

## ZENIA TECHNOLOGIES B.V. ve ZENIA LIMITED

ATP, Hollanda'nın dinamik ekonomisini ve yatırım fırsatlarını değerlendirerek, global büyüme hedefleri doğrultusunda 30.09.2019 tarihinde Zenia Technologies B.V. şirketini kurmuştur. Şirket, ATP'nin %100 pay sahibi olduğu bir bağlı ortaklık olup, ana faaliyet alanı olarak holding faaliyetleri yürütmektedir. ATP'nin global pazardaki etkinliğini artırma ve uluslararası iş kollarında rekabetçi bir konuma gelme hedeflerini desteklemektedir. Zenia Technologies B.V., 24 Aralık 2019 tarihinde Malta'da Zenia Limited isimli başka bir şirket daha kurarak genişlemesini sürdürmüştür. ATP'nin şirkette %100 pay sahipliği bulunmaktadır. Zenia Limited, ATP'nin yurt dışı faaliyetlerini genişletme stratejisinin bir parçası olarak kurulmuş olup, dolaylı bağlı ortaklık olarak faaliyet göstermektedir. ATP'nin bu iki şirket aracılığıyla yürüttüğü uluslararası faaliyetler, şirketin genel büyüme stratejisi ve küresel pazardaki varlığını güçlendirme çabaları açısından öneme sahiptir. Zenia Technologies B.V. ve Zenia Limited üzerinden yürütülen operasyonlar, grup şirketlerine daha koordineli ve etkin bir yönetim sağlama, yeni pazar fırsatlarını değerlendirme ve iş süreçlerini uluslararası düzeyde optimize etme imkanı sunmaktadır. Her iki şirket de, ATP'nin global büyüme stratejisinde önemli bir rol oynamaktadır. Zenia Technologies B.V., holding faaliyetlerini yürütürken, Zenia Limited ise ATP'nin Avrupa ve çevresindeki pazarlarda etkinliğini artırma ve operasyonel verimliliği güçlendirme görevini üstlenmektedir.

ATP'nin bu yatırımları, şirketin genel büyüme stratejisinin bir parçası olarak değerlendirilmekte olup, uluslararası iş birliklerini ve iş geliştirme projelerini teşvik ederken, global pazardaki konumunu ve rekabet gücünü artırmayı amaçlamaktadır.





# BİR BAKIŞTA 2023

Yurt içinde ve yurt dışında milyonlarca insanın hayatını kolaylaştıran, katma değerli çözümler sunan ATP, 2023 yılını başarılı sonuçlarla kapatmıştır.



**%47**

**ATP Tradesoft**

Borsa İstanbul İşlem Hacim Payı\*



**889**

**ATP Zenia**

Kiosk Satış Sayısı



**1.099**

**ATP**

Müşteri Sayısı

\*Rakipler Sitemler İçerisinde



**1.251,3**

milyon TL

**Ciro**



**123,2**

milyon TL

**Net Dönem Kârı**



**%802**

**Net Dönem Kâr Artışı**

**ZENIA TOPLAM**

**İşlem Adedi**

**365,2** milyon

**ZENIA TOPLAM**

**020 İşlem Adedi**

**180,1** milyon

**ZENIA TOPLAM**

**Kiosk Kanalıyla Kesilen Fiş Adedi**

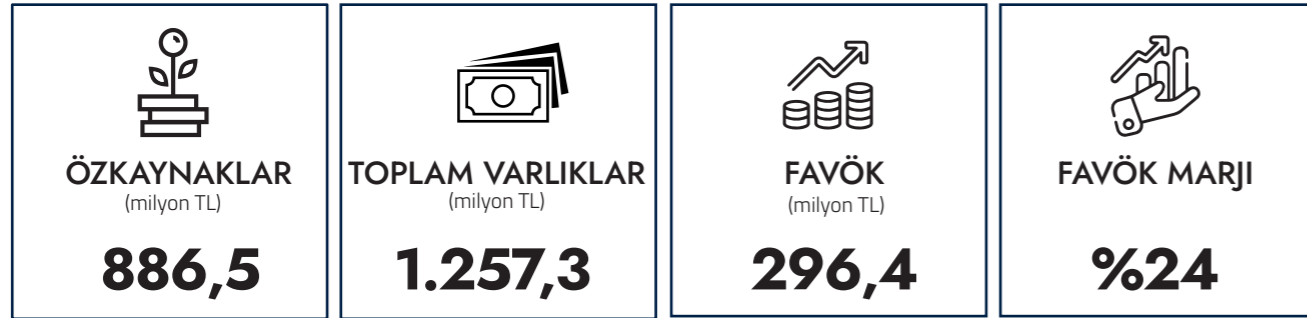
**2,0** milyon

**NET NAKİT**

**POZİSYONU**

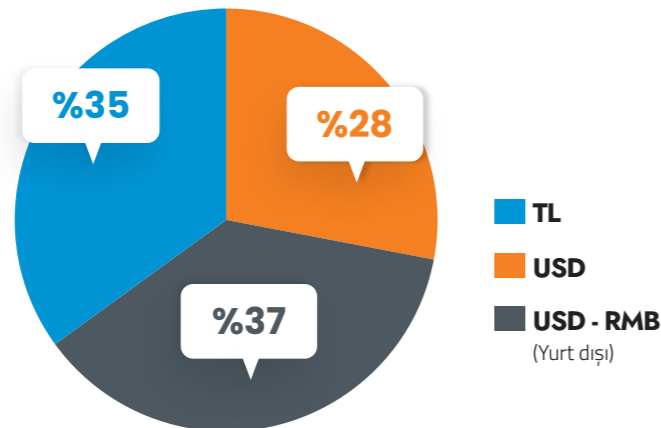
milyon TL

**306,2**



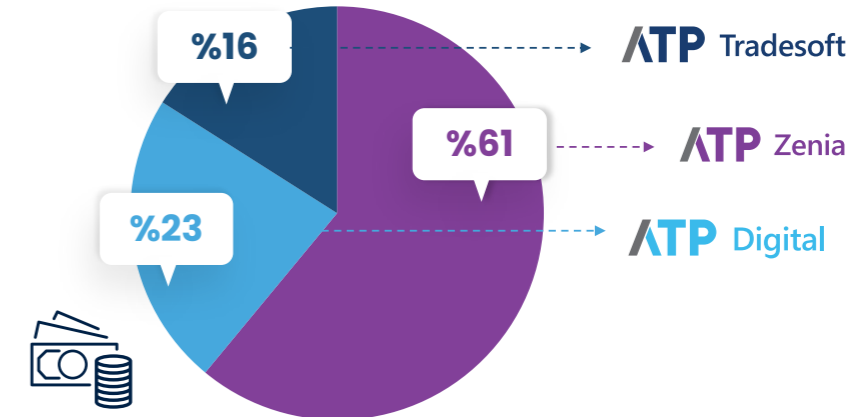
**PARA BİRİMİ BAZINDA GELİR DAĞILIMI**

milyon TL



**FAALİYET ALANLARI CİRO DAĞILIMI**

milyon TL



# FARK YARATAN ÜSTÜNLÜKLER



## Lider Markalar

- ▶ Köklü geçmişinden gelen deneyim ve kurumsal süreçler
- ▶ Güncel gereksinimlere uygun geniş kapsamlı ve güvenilir hizmetler sunabilen organizasyonel yapı
- ▶ Uluslararası standartlara sahip marka yaratma ve uçtan uca çözüm üretme becerisi
- ▶ Finans sektörü ve sermaye piyasalarına yönelik hizmet veren ATP Tradesoft markası
- ▶ Konuk ağırlama sektörüne yönelik çözümleriyle ATP Zenia markası
- ▶ Bilgi teknolojileri hizmetleri sunan ATP Digital
- ▶ Türkiye'nin ilk dijital pazar yeri ATP GreenX



## Güçlü Referanslar

- ▶ Türkiye ve dünyanın lider markalarının tercihi
- ▶ 785'i Türkiye'de, 314'ü Çin'de olmak üzere 1.099 müşteri
- ▶ Sürdürülebilir iş ortaklıkları
- ▶ Periyodik anketlerle tespit edilen yüksek müşteri memnuniyeti



## Küresel Büyüme Yolculuğu

- ▶ Malta, Hollanda ve Çin'de şirketler
- ▶ Türkiye ve Çin başta olmak üzere veri merkezlerinde bulunan bulut sistemleri
- ▶ Yurt içinde ve yurt dışında aktif ticari faaliyetler
- ▶ Dijital dönüşüme hızlı uyum
- ▶ Küresel pazarlara hızlı girişi ve entegrasyonu sağlayan güçlü iş ortaklıkları
- ▶ Çin üzerinden Asya Pasifik pazarlarına erişim



## Sürdürülebilir İş Modeli

- ▶ Uzun vadeli yazılım lisans, bulut hizmet ve bakım-destek sözleşmeleri
- ▶ Düzenli olarak elde edilen yazılım kiralama ve destek gelirleri
- ▶ %64,7'si yabancı kurdan oluşan ciro
- ▶ SPK ve BDDK tarafından denetlenen, standartlara uygun iş süreçleri
- ▶ Proje Yönetim Ofisi
- ▶ Yedekli altyapılar, hatlar ve sistemler; felaket kurtarma merkezleri
- ▶ Yeteneğe odaklı sistem ve programlar



## Ar-Ge ve İnovasyon

- ▶ Yatırım kararlarını destekleyen fırsat değerlendirme süreçleri
- ▶ Ar-Ge proje takip sistemleri
- ▶ Ürüne dönüştürülen fikirler ve ciroya dönüşen Ar-Ge yatırımları
- ▶ İTÜ Arı Teknokent ve ATP Ar-Ge merkezinde gerçekleştirilen inovasyon çalışmaları
- ▶ 79 Teknokent Projesi, 8 TÜBİTAK Projesi ve 25 Akademik Makale
- ▶ Akademi iş birlikleriyle gerçekleştirilen başarılı projeler

## GÜVEN ODAKLI YAKLAŞIM

Kendisini müşterilerinin stratejik BT çözüm ortağı olarak konumlandıran ATP, çözüm ve hizmetlerini güven, kalite ve sürdürülebilirlik ilkeleriyle tüketicilerine sunmaktadır.

Karşılıklı güvene dayalı uzun vadeli iş ilişkileri kurmayı hedefleyen ATP, işletmelerin verimliliğini arttırmaya, ekonomik ve sosyal fayda sağlamaya yönelik kurumsal çözümler geliştirmekte ve hizmet verdiği müşterilerinin sürdürülebilirliğine katkı sağlamaktadır. Sahip olduğu etik değerler, sorumluluk bilinci ve kalite odaklı yaklaşımıyla müşterileriyle şeffaf bir etkileşimi benimseyen ATP, bu yaklaşımıyla müşterileri tarafından tercih edilmekte ve alanında en çok talep gören firmalar arasında yer almaktadır. Şirket "başarının kaynağı etkin iletişimdir" prensibiyle ATP, çalışanları, müşterileri ve paydaşlarıyla açık ve proaktif iletişimi teşvik etmektedir.

Çeyrek asırlık iş deneyimine sahip ATP, yeni teknolojileri takip etmeyi ve en yeni teknolojilerle müşterilerinin ve paydaşlarının gerçek potansiyellerine ulaşmalarına yardımcı olmayı sadece bir rekabet zorunluğu değil, ilkelerine sadık kalmanın bir koşulu olarak görmektedir.

# SEKTÖRLER VE ÇÖZÜMLER

Dijital dönüşüm yolculuğuna uzman kadrosu ve güçlü markalarıyla rehberlik eden ATP, geliştirdiği yatay ve dikey çözümlerle müşterilerine esnek çeviklik, verimlilik ve rekabet avantajı kazandırmaktadır.

SEKTÖRLER	ÇÖZÜMLER	MÜŞTERİ SAYISI	FAALİYET ALANLARI
<b>ATP Tradesoft</b>  ▶ Dikey Çözümler ▶ Finans	▶ Aracılık ▶ Varlık Yönetimi ▶ Konut Finansman ▶ Alım-Satım ▶ Portföy Yönetimi	35	▶ Danışmanlık ▶ Yazılım Geliştirme ▶ Entegrasyon ▶ Proje Yönetimi ▶ Bakım & Destek ▶ Test & Sürüm Yönetimi
<b>ATP Zenia</b>  ▶ Dikey Çözümler ▶ Konuk Ağırlama & QSR	▶ POS ▶ Arka Ofis ▶ O2O – Online Kanallar ▶ Dijital Ekranlar/Kiosk ▶ Mobil	673	▶ Yazılım Geliştirme ▶ Entegrasyon ▶ Bulut Yönetimi ▶ Proje Yönetimi ▶ Bakım & Destek ▶ Test & Sürüm Yönetimi ▶ Saha Destek
<b>ATP Digital</b>  ▶ Yatay Çözümler ▶ Lojistik ▶ Perakende ▶ Üretim ▶ Tarım ▶ Kamu ▶ Yan Haklar Yönetimi	▶ ERP ▶ Çağrı Merkezi ▶ E-Ticaret ▶ Gayrimenkul /Kira ▶ Invest2CRM ▶ E-Devlet ▶ Altyapı ve Sistem Mimarı	77	▶ Danışmanlık ▶ Yazılım Geliştirme ▶ Entegrasyon Servisleri ▶ Proje Yönetimi ▶ Bakım & Destek ▶ Altyapı Bakım ▶ Bulut Yönetimi

## ATP Zenia

Zenia geliştirdiği yazılımlar, teknoloji çözümleri ve stratejik hizmetleriyle konuk ağırlama sektörüne verimlilik, mükemmel müşteri deneyimi, hızlı ve doğru karar verme kabiliyeti kazandırmaktadır. Sağladığı avantajlarla müşterilerinin rekabet üstünlüğü elde etmelerine yardımcı olmaktadır. Zenia'nın geliştirdiği rekabetçi çözümler dünyanın önde gelen küresel markalarına (Burger King, Popeyes, Arby's, Subway, Sbarro) hizmet vermektedir.

Zenia, bulut hizmeti (SaaS) olarak sunulan Zenia POS, Zenia BoH, Zenia FoH ve Zenia O2O çok kanallı sipariş ve teslimat sistemleriyle restoran zincirlerinin BT ihtiyaçlarını uçtan uca karşılamaktadır.

Zenia 2023 yıl sonu itibarıyla, 5 ülkede 673 müşteriye 3 binin üzerinde lokasyonda hizmet vermektedir. Zenia sistemleri üzerinden 2023 yılında 206 milyon işlem gerçekleştirilmiş; Zenia O2O sipariş kanalları üzerinden 45 milyon sipariş yönetilmiştir.

ATP, Türkiye'nin yeni gastronomi ve çekim merkezi Galataport'ta sahip olduğu restoranlarda aylık ortalama 30 bin müşteri ağırlamaktadır. Zenia çözümlerini konuk ağırlama sektörüne tanıtan ATP, bu çözümlerin sağladığı değerli potansiyel müşterilerine gerçek ortamda sergilemektedir.

### Zenia Çözümleri

- 1 Restoran POS
- 2 Mobil POS
- 3 Kiosk
- 4 Mobil Ödeme
- 5 Online/Mobil Sipariş&Rezervasyon
- 6 Dijital Menü Ekranı
- 1 Mutfak Ekran Sistemi
- 2 Arka Ofis Elemanı
- 3 Gerçek Zamanlı Analiz
- 4 Raporlama, Envanter & Çalışan Yönetimi
- 5 Restoran Sistem Yönetimi
- 6 Kaçak Önleme
- 1 Hazırlama&Gönderim
- 2 Kurye Yönetim Sistemi
- 1 Gerçek Zamanlı Müşteri Geri Bildirimi
- 2 3. Parti Entegrasyonlar
- 3 7/24 Destek Servisi



## ATP Zenia

### Uçtan Uca Çözüm Portföyü / Zenia Enterprise Restaurant POS

Her geçen gün değişen tüketim alışkanlıkları doğrultusunda konuk ağırlama sektörü de büyük bir dönüşümden geçmektedir. Bugünün müşterileri, iyi ürün ve hizmet almanın yanı sıra iyi bir deneyim yaşamayı da beklemektedir. Yeme-içme sektöründe faaliyet gösteren kurumlar için bu değişime uyum sağlamak elzemdir. Bu doğrultuda restoran zincirleri de verimlilik ve kalite kriterlerini iyileştirmek zorundadır. Doğru ve güncel veriler ile rafine analizler sayesinde şekillenen karar süreçleri, kurumlara rekabet avantajı sağlamaktadır. Diğer taraftan, müşterilerin artan beklentilerini karşılayacak nitelikte, yetkin insan kaynağına da ihtiyaç duyulmakta ve halihazırda görev alan çalışanların kurum içinde tutulması da zorlaşmaktadır.

Konuk ağırlama sektörüne yönelik geliştirdiği teknolojilerle Zenia, restoranların yaşanan bu değişime uyum sağlamalarına destek olmakta ve dönüşümlerine öncülük etmektedir. Zenia Restaurant POS yazılım hizmetleriyle iş ortaklarının müşteri odaklı, verimli, kaliteli, hızlı ve doğru karar verebilmelerini sağlamaktadır. Zenia Restaurant POS ile işletmeler müşterilerine uçtan uca daha iyi bir

deneyim yaşatmaktadır. İşletmeler, bu sayede çeviklik kazanarak verimliliklerini ve operasyonlarını sürekli optimize edebilmekte, doğru kararları hızlı almakta ve insan kaynaklarının mevcut niteliklerinden yararlanma yetenekleri geliştirmektedir.

Yeni nesil Zenia Restoran POS, SaaS'ın çevikliğinden ve esnekliğinden yararlanarak mükemmel bir müşteri deneyimi sunarken müşteri-restoran arasındaki etkileşimi de artırılmaktadır. Zenia Restoran POS ile operasyonların başarısı korunurken üretkenliği optimize etmenin yeni yolları araştırılmakta ve elde edilen sonuçlar düzenli olarak değerlendirilmektedir. Karar verme süreçleri için gelişmiş içgörüler ve objektif bilgiler sunulmaktadır. Bununla birlikte, çalışan motivasyonu ve performansı artırılarak insan kaynaklarının mevcut niteliklerinden daha fazla yararlanılması sağlanmaktadır.

Zenia Restoran POS'la, Arka Ofiste (BOH) gerçekleşen üretim aşamasından Ön Ofiste (FOH) gerçekleşen teslimat aşamasına kadar tüm işlemler kolaylıkla yönetilmekte ve O2O (Online Sipariş Kanalları) etkin bir şekilde entegre edilebilmektedir.

#### Zenia Kiosk

Zenia Kiosk, daha etkin bir müşteri deneyimi için geliştirilmiş dokunmatik ekranlar ve ödeme sistemleri içeren akıllı self servis uygulamasıdır. Bu hizmetle, müşteriler için yeni bir kişisel sipariş kanalı sağlanmaktadır. Ödemeler kiosktan kolayca alınmakta, özel atanmış işlem numaralarıyla siparişler takip edilebilmektedir. Kiosklar POS, KDS, BOH ve yazar kasa sistemleriyle entegre edilebilmekte, Android, iOS, Linux ve Windows dahil olmak üzere birden fazla platformda ve işletim sistemiyle çalışabilmektedir.

#### Zenia QR

Zenia QR, müşterilerin kendi mobil cihazlarını kullanarak sipariş verebilecekleri akıllı bir mobil uygulamadır. Böylece, müşterilere mobil cihazlarını kullanacakları alternatif, sorunsuz bir kanal sunulabilmektedir. Ödemeler kolayca alınabilmekte, atanan numaralarla sipariş takibi sağlanmaktadır. QR içerikleri POS, KDS, BOH ve yazar kasalarla tam olarak entegre edilebilmektedir.

#### Zenia Self Order Mobile

Zenia Self Order Mobile ile müşteriler akıllı telefonlarından kolayca sipariş verebilmekte ve sipariş teslim almaya hazır olduğunda bildirim alabilmektedirler. Sipariş sıralarını bitirmeyi hedefleyen uygulama sayesinde müşterilere mobil cihazlarını kullanacakları alternatif ve sorunsuz bir ödeme kanalı sunulmakta; ödemeler kolayca alınmakta, atanan sipariş numaralarıyla izleme gerçekleştirilmektedir. Sipariş içerikleri POS, KDS, BOH ve yazar kasalarla tam olarak entegre edilmektedir.

#### Zenia Dijital Menü Panoları

Zenia'nın dijital çözümleriyle panolar birer pazarlama kanalına dönüşmektedir. Yeni nesil dijital menü panoları, merkezi olarak yönetilebilmekte, fiyat ve promosyonlar gibi bilgiler restoranlar tarafından güncellenebilmektedir. Bu yeni panolar sayesinde, kolayca, ilgi çekici, zengin içerikler oluşturulabilmekte ve etkili bir pazarlama kanalı şeklinde kullanılabilir.

#### Zenia O2O

Zenia O2O (Online-to-Offline), çoklu kanallardan gelen çevrim içi siparişleri restoran POS sistemine doğrudan entegre ederek, sipariş ve teslimatların tek merkezden yönetimini sağlayan gelişmiş bir platformdur. Zenia POS ile restoranlar, farklı kanallardan gelen siparişlerini kolayca yönetebilmekte, hizmet kalitelerini artırmakta ve müşterilerine daha iyi bir deneyim sunmaktadır.

Zenia O2O değişik kanallardan gelen siparişleri tek bir platformda birleştirmektedir. Ürün, menü, promosyon, ödeme tipi ve fiyat bilgilerini ayrıca bir işleme ihtiyaç duymadan tüm kanallarda senkronize edilebilmektedir.

#### Zenia Teslimat Yönetimi

Zenia'nın akıllı teslimat yönetimi çözümleriyle teslimatlar kolaylıkla optimize edilebilmektedir. Böylece restoranlar, siparişlerin teslimatını kolayca takip edebilmekte, en uygun rota yönetimiyle sipariş teslimat noktaları koordine edilebilmekte, 3. parti çevrim içi sipariş kanallarından gelen siparişleri tahmine dayalı olarak sıraya alabilmektedir. Teslimat operasyonlarının performansı izlenirken, ölçümü de yapılabilmekte ve optimize edilebilmektedir.

#### Zenia Mutfak Ekran Sistemleri (KDS)

Zenia'nın Windows ve Android işletim sistemleri üzerinde çalışan KDS çözümleriyle mutfak süreçleri optimize edilebilmekte, servis kalitesi ve hızı artırılmaktadır. Böylece müşteriler mutfaklarını ve üretim süreçlerini en uygun hale getirebilmektedir. Ayrıca, ürün kalitesi geliştirilebilmekte, insan kaynaklı hatalar azaltılmakta ve servis hızı artırılmaktadır. Tüm bu iyileştirmeler mutfak performansının izlenmesi sayesinde gerçekleşmekte olup sonuçta servis kalitesi iyileşmektedir.

#### Zenia Kayıp/ Kaçak önleme

Zenia'nın AI (Yapay Zekâ) ve ML (Makine Öğrenmesi) kaçak tespiti çözümleri, olası kayıpları işletmenin operasyonel verimliliği etkilenmeye başlamadan önce analiz etmekte, tanımlamakta ve önlemektedir. Tüm işlemler yapay zekâ, makine öğrenme algoritmaları ve önceden tanımlanmış senaryolarla değerlendirilmektedir. Bu uygulamayla, mobil cihazlar kullanılarak verilere her yerden erişilebilmektedir.

#### Zenia Gerçek Zamanlı Müşteri Geri Bildirimi

Zenia, Gerçek Zamanlı Müşteri Geri Bildirimiyle, restoranların yeni ürünler ve hizmetler tasarlayabilmeleri için ihtiyaç duydukları müşteri yorumları, talepleri ve beklentileri analiz edilebilmektedir. Böylece işletmelere, müşterilerinin ihtiyaçlarına ve tercihlerine uygun geliştirme ve rakiplerinin önüne geçme fırsatı sunulmaktadır. Bu uygulamayla erken uyarı işaretleri tespit edilebilmekte ve gerekli düzeltici önlemler alınabilmektedir. Böylece müşteri sadakatinin, etkileşiminin ve kazanımının artırılması mümkün olmaktadır.

#### Zenia Arka Ofis Raporlama ve Gerçek Zamanlı Analiz

Zenia'nın stratejik, taktiksel ve operasyonel raporları, restoranların ham verilerini rafine analiz ve içgörülere dönüştürmektedir. İşletmenin ürettiği ham veriler kullanılmakta, veri havuzundan etkin şekilde faydalanılmaktadır.

Zenia ile restoranlar ihtiyaç duydukları verilere her zaman, her yerden, herhangi bir cihazdan gerçek zamanlı olarak erişebilmektedir. Böylece operasyon ekiplerine doğru kararlar vermeleri için gerekli olan objektif bakış açıları sağlanmaktadır.

#### Zenia Mobile Cihaz Yönetimi (MDM)

MDM çözümü restoran sektöründe kullanılan Android tabanlı cihazların yönetimi için geliştirilmiş web tabanlı bir uygulama sunmaktadır. Zenia ile restoran işletmeleri sistemlerine uzaktan erişebilir, uygulama yönetimi, kural oluşturma gibi işlemleri kolayca yapabilir, hizmet kalitesini artırabilir. Android cihazlarda etkili bir yönetim sağlayan Zenia Mobil Cihaz Yönetimi, restoran işletmelerinin verimliliğini artırmakta ve iş süreçlerini kolaylaştırmaktadır.

#### Zenia Destek Merkezi (Zenias Support)

Web tabanlı bir uygulama olan Zenia Destek Merkezi, restoran işletmelerinin Windows ve Linux tabanlı cihazlarına hızlı ve güvenli uzaktan erişim imkânı sunmaktadır. Bu platform sayesinde izleme, dosya transferi, uzaktan erişim gibi işlemler kolayca gerçekleştirilmektedir. Çoklu dil desteği iletişimi özgürleştirirken, kapsamlı log kayıtları iş süreçlerinin daha iyi yönetilmesini sağlamaktadır.

## ATP Tradesoft

Sermaye ve finans piyasalarına kapsamlı ve servis odaklı yazılım platformları sunan Tradesoft, kurumların ihtiyacına uygun çözümleri, ölçeklenebilir hizmetler ve müşteri odaklı yaklaşımla buluşturmaktadır. Çok katmanlı aracı kurum, fon ve portföy yazılımlarına sahip olan Şirket, 35 firmaya danışmanlık, yazılım geliştirme, entegrasyon, proje yönetimi, yazılım bakım, test-sürüm yönetimi ve kullanıcı desteği vermektedir. Borsa İstanbul'da işlem gören Tradesoft sistemleri (Şirketin sistemlerini kullanan üç finans kuruluşu haricinde) işlem hacmi göz önünde bulundurulduğunda 2023'te de liderliğini korumuştur.

Tradesoft platformlarının modüler yapısı mevzuat değişikliklerine uyum sağlamayı kolaylaştırmaktadır. Aracı kurumlar ve portföy şirketleri için güvenilir bir çözüm ortaklığı sunan Tradesoft, yetkin ve uzman

çalışma takımları ve üstün teknolojileriyle sektöre hizmet etmektedir. Finans sektörüne yenilikçi ve modern teknoloji çözümleri sunan Şirket, Ar-Ge faaliyetlerini ve yeni projelerini aralıksız sürdürmektedir.

Ağırlıklı olarak kiralama modeli üzerinden uzun dönemli çalışan Tradesoft, müşterilerine sağladığı çözümlerde mevzuata dair gelişmeleri de dikkate almaktadır. Müşterilerine ürün bakım, son kullanıcı desteği ve iyileştirmelere yönelik hizmetler sunan Tradesoft, ürün desteği takibini, web veya mobil ortamdan erişilebilir ServiceNow portalı üzerinden sağlanan SLA (service level agreement, hizmet seviyesi anlaşması) kapsamında gerçekleştirmektedir.

## Tradesoft Ürünleri ve Hizmetleri

Yeni Jenerasyon Modüller	Global Technology Platform (GTP) Yapısı		
<b>In Memory Emir Yönetim Sistemi</b>	<b>GTP Aracılık</b>	<b>Varlık Yönetimi</b>	<b>Mortgage Geliştirme Bloğu</b>
<b>In Memory Emir Yönetim Sistemi</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Organizasyon Yönetimi</li> <li>Emir İletim ve Yönetim Sistemleri</li> <li>Ödünç Modülü</li> <li>Müşteri Risk Yönetimi</li> <li>Kurumsal Finansman</li> <li>Piyasa Yapıcılık</li> <li>Tezgaüstü İşlem Platformu</li> <li>Resmi Muhasebe ve Raporlama</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fon Yönetimi</li> <li>Katılım Fonları</li> <li>Serbest Fonlar</li> <li>Borsa Yatırım Fonları</li> <li>Portföy Yönetimi</li> <li>İşlem Öncesi ve Sonrası Uyumluluk Modül</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ürün Ağacı Yönetimi</li> <li>Skor Kartı</li> <li>Kredi Risk Değerlendirme</li> <li>Öneri Modülü</li> </ul>
<b>Arka Ofis İşlem Otomasyon Platformu</b>	<b>GTP Finansal Servisler Uygulama Orta Katmanı</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Kurumsal Uygulama Geliştirme Mimarisi</li> <li>Mesajlaşma ve Servis Veriyolu Bileşenleri</li> <li>İş Kuralları ve İş Akışı Motoru</li> <li>FinSuite Raporlama</li> </ul>		
	<b>GTP Mimari Altyapı Bileşenleri</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Yüksek Etkileşimli Online</li> <li>Alım-Satım Sistemi</li> </ul>		

### Global Technology Platform (GTP)

ATP Tradesoft GTP, sermaye piyasaları sektöründe hizmet veren aracı kurumlar, portföy yönetimi şirketleri ve fon yönetimi şirketleriyle bankalara yönelik geliştirilmiş kapsamlı ve yenilikçi bir yazılım platformudur. GTP, esnek ve modüler yapısıyla hizmet verdiği kurumlara çok kanallı ve uçtan uca bütünlük bir platform sağlar. In-Memory mimarisine dayalı sağlam altyapısıyla en karmaşık işlemleri kolayca gerçekleştirir. Saniyede 5.000'in üzerinde emri uyumluluk kurallarına göre işler.

ATP Tradesoft GTP, farklı menkul kıymetler işlemlerinin operasyondan emire, risk yönetiminden müşteri ve hesap takibine, muhasebeden detaylı raporlamaya kadar tüm aşamalarını tek bir noktadan gerçekleştirir. Operasyonların daha verimli bir şekilde yönetilmesini, iş süreçlerinin otomatikleştirilmesini ve müşteri memnuniyetinin iyileştirilmesini sağlar.

GTP, yerel mevzuatlara ve uluslararası standartlara tam olarak uyumludur. Sahip olduğu yüksek uyumluluk seviyesiyle kurumların zaman ve görev odaklı kritik işlemlerini performanstan taviz vermeksizin güvenilir ve denetlenebilir bir şekilde gerçekleştirir. Böylelikle kurumların risklerini yönetmelerine yardımcı olur. Müşterilerine rekabet avantajı kazandırır.

### XFront

Mevcut sistemleri, iş yapış şekillerini, kullanıcı alışkanlıklarını ve ara yüzleri değiştirmeden çekirdek sistemlere hız, güvenilirlik ve esneklik kazandıran XFront, In-Memory Database OMS (order management system, emir yönetim sistemi) mimarisi üzerine kurgulanmış yazılım platformudur. Saniyede 5 bin emri işleme kapasitesine sahip XFront, finans sektörü başta olmak üzere hız hassasiyeti yüksek ve işlem yapısı karmaşık sektörler için tasarlanmıştır. GTP'den bağımsız da çalışabilen ve modüler bir yapıya sahip olan XFront, rakip sistemlerle de entegre olabilmektedir.

Dengeli, tahmin edilebilir ve ölçeklenebilir performans özelliklerine sahip XFront, yük devretme (failover) ve yedekleme desteği sunmaktadır. Tüm kanallarla uyumlu olan platform, operasyon sisteminde de bağımsız çalışma imkânı tanımakta ve gerekli mevzuatlara tam uyumlu risk kontrolleri gerçekleştirmektedir. XFront, Kompleks Emir Tiplerini desteklerken, Algo Emir için altyapı oluşturma avantajı sunmaktadır.

### XPMS

Yeni nesil işlem platformu XPMS, portföy yöneticileri için oluşturulmuştur ve tek platform üzerinden birden fazla aracı kuruma emir iletebilmektedir. XFront ile In-Memory Database teknolojilerini paylaşan XPMS, işlem ve işlem sonrasında dinamik kurallara bağlı olarak gerçekleştirdiği uyumluluk kontrolleriyle, uygunsuzlukları proaktif olarak denetlemektedir. Platform analiz ve raporlama ihtiyaçlarını karşılarken uyumluluktan taviz vermeden esneklik ve performans da kazandırmaktadır.

XPMS, manuel süreç takibi nedeniyle portföy yöneticilerinin karşılaştıkları sorunlara hızlı işlem altyapısıyla çözüm getirmektedir. Karar Destek Sistemleri ile öne çıkan XPMS, farklı backoffice (arka ofis) sistemleriyle uyumludur. Yatırım fonu portföylerinin olası piyasa şoklarına karşı göstereceği yeni getirilerin hesaplanabilmesi için portföy yönetim şirketleri tarafından özellikle tercih edilmektedir. Rakip yatırım fonu portföyleri, menkul grubu ya da menkul kıymetleri bazında XPMS'te oluşturulabilen, piyasa şoku uygulanarak portföylerin getirileri hesaplanabilmektedir. Yönetilen fonların rakip yatırım fonlarıyla gruplanabilmesi, getiri karşılaştırması ve sıralaması işlemleri için raporlama sağlanmaktadır.

### RoboCan

Kurumların dijital dönüşümünü hızlandırıcı etkisi bulunan RoboCan, kaynak kayıplarının önüne geçerek kurumların çalışanlarından kendileri için stratejik öneme sahip noktalarda faydalanmasını sağlamakta, çalışan memnuniyetini ve verimliliği artırmaktadır. Hatasız ve hızlı çalışan robotlar sayesinde operasyonel riskler minimize edilmektedir. RoboCan 2023 yılı sonu itibarıyla 350'nin üzerinde süreci otomatikleştirmiştir.

### AlgoCan

AlgoCan Tradesoft'un algoritmik hisse senedi işlemleri için geliştirdiği yazılım modülüdür. AlgoCan sayesinde kurumlar Borsa İstanbul'da TWAP (time-weighted average price) ve VWAP (Volume-Weighted Average Price) tipindeki işlemlerini daha hızlı yapabilmektedir. Modül Ar-Ge çalışmalarıyla düzenli olarak güncellenmekte ve yeni algoritmik işlem tipleri eklenmektedir.

### Yeni Nesil Mobil Uygulama

ATP Tradesoft'un 3. nesil mobil uygulaması olan ve her bir katmanı en yeni teknolojiler kullanılarak oluşturulan ATP Tradesoft Open Mobile, hizmet verilen kurumların üzerinden 2023 yılında yatırımcılarla buluşmuştur. Borsa İstanbul'da işlem gören tüm hisse senetleri, vadeli işlem sözleşmeleri, varantlar, TEFAS'ta işleme açık yatırım fonları işlemleri tek bir platformdan yapılabildiği gibi bu enstrümanlara ilişkin bilgilere ve grafiklere de erişim imkânı sağlamaktadır. İşlem aracılığının yanı sıra bu işlemlerin yapılabilmesi için gereken sözleşme onayları, risk profil testleri, teminat yatırma-çekme işlemleri de yine tek uygulama sayesinde yönetilebilmektedir.

### Test Otomasyonu

Tüm müşteriler için tek kod yapısı üzerinden yönetilen, ayrıca kurum bazında özelleştirilebilen Tradesoft uygulamalarının yeni bir sürümünü test etmek için kullanılmaktadır. Kurum bazında özelleştirilmiş fonksiyonların etkilerini deneyimleyen test ortamı ve otomatik uygulanan regresyon test senaryoları etkin sonuçlar sağlamaktadır. GTP, sanal şube ve mobil uygulamaları için her şirkete özel geliştirilmiş fonksiyon setini ve temel fonksiyon setlerini deneyimlemek için bir test otomasyon servisi sunmaktadır.



## ATP Digital

ATP Digital, Türkiye, Çin ve EMEA bölgesinde kurumsal müşterilere geliştirdiği yazılımlar, Microsoft Dynamics NAV ERP, CRM, BI platformları üzerinden gerçekleştirdiği geliştirmeler, özelleştirmeler ve entegrasyonlarla bilgi teknolojileri ve dijital dönüşüm çözümleri sunmaktadır. ATP Digital; ERP (kurumsal kaynak planlaması), CRM (müşteri ilişkileri yönetimi), e-Dönüşüm, Bulut Sistemleri Yönetimi, Sistem ve Altyapı Yönetimi konularında 77 şirkete uçtan uca teknoloji hizmeti vermektedir. 2023 yılında portföyüne 9 yeni müşteri eklemiştir.

Şirketlerin dijital dönüşümlerini farklı çözümlerden oluşan zengin portföyü ile destekleyen ATP Digital, Microsoft Gold Partner olarak ERP, CRM, Power Platform, Azure, lisans, danışmanlık ve yazılım proje hizmetleri vermektedir. Microsoft Dynamics 365 ürün ailesine ait ERP ve CRM ürünleri için geliştirilmiş modül, eklenti ve kendi geliştirdiği uygulamalarla müşterilerine ön analiz, kapsam, ihtiyaç tanımlama, çözüm uyarlaması, çözüm danışmanlığı, proje yönetimi, yazılım geliştirme ve bakım destek aşamaları gibi tüm süreçlerde servis sağlamaktadır. IT çözümleriyle siber güvenlik, network, altyapı bilgi güvenliği, lisanslama ve IT bakım destek hizmetleri vermektedir.



## ATP GreenX

ATP GreenX, Bulut tabanlı mimari kullanarak ölçeklendirilebilir bir SaaS çözümü sunarak, olumlu müşteri deneyimi süreci sağlamaktadır. Lisanslı dijital cüzdan altyapısı, akıllı kontrat ve blockchain teknolojisiyle sürdürülebilir enerji ürünlerinin takas ve saklama süreçlerini global ölçekte yönetmektedir. Geliştirdiği dijital yeşil enerji pazar yeriyile kurum ve kuruluşlara yerel ve global piyasalardaki sürdürülebilir piyasa verilerini sunmakta, güvenli takas ve saklama işlemini gerçekleştirmektedir.

ATP GreenX, yeni müşterilerle bağlantı kurarak pazar paylarının büyümesinde katkı sağlamaktadır. Enerji sektöründe yer alan kurum ve kuruluşların; risk, operasyon, finans ve ticaret birimlerinin süreçlerinde ihtiyaç analizi, konsept geliştirme, tasarım ve planlama, üretim ve geliştirme gibi alanlarda hizmet vererek süreçlerinin dijitalleşmesini desteklemektedir.



# 2023 FAALİYETLERİ

KURUMSAL PROFİL

2023 FAALİYETLERİ

KURUMSAL YÖNETİM

FİNANSAL BİLGİLER



# 2023 FAALİYETLERİ

## ATP Zenia

**758,2**  
milyon TL  
**Ciro**

**%38**  
Ciro  
Büyümesi

2023 yılında %38 büyüyerek 758.2 milyon TL ciro elde etmiştir.

- ▶ Müşteri restoran kurulum maliyetlerini aşağıya çekecek ve teknoloji uygulamalarında esneklik sağlayacak yatırımlar yapılmıştır.
- ▶ Müşteri deneyimini artıran dokunmatik ekranlı Android kioskların 32", 27" ve 24" donanımlar üzerinden satışına başlanmıştır.
- ▶ Yeni Android işletim sistemli Mutfak Ekran Sistemi geliştirilmiştir.
- ▶ Zenia global platformuna O2O Paket Sipariş ve İletişim modülleri eklenmiştir.
- ▶ Zenia O2O entegrasyonu ile Ata Express Tıkla Gelsin uygulamasında "Gel AI" özelliği restoranlarda kullanılmaya başlanmıştır. Böylece müşteriler, restorana gitmeden önce veya restorandayken kasa önünde sıra beklemeden sipariş verebilmektedir.
- ▶ RPA (Robot Süreç Otomasyonu) kullanımıyla gün sonu saati güncelleme, versiyon kontrolü, toplu ham madde tanımlama süreçleri ve kullanıcı tanımlama işlemleri robotlar tarafından üstlenilmektedir.
- ▶ Yeni nesil teknolojilerle tüketicilere hızlı servis restoranında masaya servis deneyimi yaşatan, üretim sürecinde verimlilik kayıplarını azaltarak ve hataları ortadan kaldırarak restoranlara maliyet ve rekabet avantajı kazandıran Zenia NLX geliştirilmiş ve uygulamaya alınmıştır.

## ATP Tradesoft

**205,5**  
milyon TL  
**Ciro**

**%27**  
Ciro  
Büyümesi

2023 yılı cirosu %27 büyüyerek 205,5 milyon TL'ye ulaşmıştır.

- ▶ 262 milyon TL olarak gerçekleşen yeni ürün ve proje satışları; banka entegrasyonu, yeni nesil mobil uygulama ve GTP Test Otomasyonu ile Sermaye Piyasalarında artan müşteri sayısı ve işlem hacimlerine yönelik ön ve arka ofis tarafı yeni özelliklerini içermektedir.
- ▶ Yeni aracı kurum GTP Brokerage platformunu kullanmaya başlamıştır.
- ▶ Yurt dışı merkezli bir varlık yönetim şirketi GTP PMS platformunu kullanmaya başlamıştır.
- ▶ Yeni Nesil Mobil Uygulama markete inmiş ve bir aracı kurumla daha anlaşarak müşteri sayısı 4'e çıkmıştır.
- ▶ RoboCan, 10 kurumda 350'nin üzerinde süreci otomatikleştirmiştir.
- ▶ Türkiye Cumhuriyetler başta olmak üzere yurt dışı pazarlar portföye eklenmiştir.
- ▶ Sermaye Piyasalarının gelişimi için Fintech firmalarının sektöre daha hızlı entegre olabildiğini sağlayacak Open API ve yurt dışı işlemlerinin Tradesoft platformları üzerinde gerçekleştirme projeleri hayata geçirilmiştir.

**KÜRESEL PAZARLARDA HER YIL BÜYÜYEN ATP, 2023 YILINDA, BİR ÖNCEKİ YILA GÖRE NET DÖNEM KARINI YÜZDE 802 ARTIRARAK 123,2 MİLYON TL'YE ULAŞTIRMIŞTIR. ŞİRKET BU DÖNEMDE 1.251,3 MİLYON TL CİRO ELDE ETMİŞ VE BUNUN YÜZDE 33,6'SINI YURT DIŞI GELİRLERİ OLUŞTURMUŞTUR.**

## ATP Digital

**287,6**  
milyon TL  
**Ciro**

**%53**  
Ciro  
Büyümesi

2023 yılı cirosu bir önceki yıla göre %53 artarak 287,6 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

- ▶ ATP Digital, 2023 yılında teknoloji ve yazılım alanlarında attığı önemli adımlarla yenilikçi çözümler sağlayarak sektördeki liderliğini sürdürmüştür.
- ▶ 2023 yılında kurulan Robotik biriminde, bu alanda da hem yazılım hem de donanım anlamında Ür-Ge ve Ar-Ge çalışmalarının planlaması başlatılmıştır.
- ▶ Kayaport ile çoklu banka hesapları yönetimi ve tahsilat süreçlerinin dijitalleştirilmesine yönelik Bulut Tahsilat ürününün entegrasyonuna yönelik çalışma tamamlanmıştır.
- ▶ Pisano ile yapılan iş birliği, müşteri deneyimi yönetimi alanında yeni nesil çözümler geliştirerek ATP Digital'in müşteri geri bildirimlerini daha etkin bir şekilde analiz etmesine olanak sağlamıştır.
- ▶ Robomotion ile kurulan iş birliği, şirketlerin iş süreçlerini otomatize etmelerine ve operasyonel verimliliklerini artırmalarına yardımcı olmuştur.
- ▶ Sovos ile yapılan iş birliği, küresel vergi uyumluluğu ve e-Dönüşüm çözümleri alanında ATP'nin kapasitesini genişletmiştir.
- ▶ Delta Yazılım ile yapılan iş birliği, bordro ve insan kaynakları yönetimi süreçlerinde inovatif çözümler sunarak, şirketlerin insan kaynakları operasyonlarını daha etkin bir şekilde yönetmelerine yardımcı olmuştur.
- ▶ E-mutabakatla yapılan iş ortaklığıyla geleneksel mutabakat süreçleri dijital platformlara taşınmıştır. Böylece zaman ve kaynak tasarrufu sağlanmıştır.
- ▶ Bupa Acıbadem iş ortaklığıyla geliştirilen 'senCard Flexi' yeni müşterilere ulaştırılmıştır.
- ▶ ERP alanında lokalizasyon ve e-dönüşüm projeleri en güncel sürümlere yükseltilmiştir.
- ▶ Microsoft ile iş ortaklığı kapsamında Data&AI ve Digital App yetkinlikleri kazanılmış ve partnerlik yetkinlikleri artırılmıştır.



# YATIRIMLAR VE AR-GE ÇALIŞMALARI

Yürüttüğü Ar-Ge projeleriyle stratejik hedeflerine ulaşma yolunda ilerleyen ATP, müşterilerine rekabet avantajı sağlayacak yenilikçi çözümler geliştirmeye ve sektörde dönüşüm yaratmaya devam etmektedir.

Sektörel bilgisi ve deneyimiyle teknolojiye katma değer yaratan ATP, verinin doğru şekilde işlenmesi ve karar mekanizmasına katkı sağlayabilmesi için öncü çalışmalar yürütmektedir.

Bu doğrultuda ATP, 2023 yılı sonunda 207 Ar-Ge çalışanıyla, bilgi birikimini ve deneyimini hizmet verdiği sektörlerin ihtiyaçlarına yönelik projeleriyle aktarmaya devam etmiştir.

Bugüne kadar 8 TÜBİTAK ve 79 Teknokent projesini başarıyla tamamlayan ATP, 2019-2023 döneminde 25 akademik makale yayınlanmıştır. Yayınlanmış akademik makalelere 54 adet atıf yapılmıştır.

ATP, Ar-Ge merkezinde oluşturduğu sistemlerle yalnızca yeni fikirleri ürüne dönüştürmekle kalmamakta, aynı zamanda ortaya çıkarılmış ürünlerin iyileştirilmesi ve pazara geçiş sürecinin sorunsuz olarak gerçekleşmesi için çalışmalar yürütmektedir. Bu kapsamda ATP, projeleri operasyonel süreçler içinde deneme, ölçümleme ve sahadan aldığı geri bildirimlere göre iyileştirme döngüsüne sadık kalarak çalışmaktadır.

Akademi kökenli insan kaynaklarını teknik uzmanlıklarla buluşturan ATP; yapay zekâ, makine öğrenmesi, tahminleme algoritmaları, büyük veri analizi, artırılmış gerçeklik, görüntülü işleme ve derin öğrenme konularında çözümler oluşturmaktadır.



## ATP 2023 yılında Ar-Ge yatırımlarını %144 oranında artırmıştır.

ATP'nin bilgi teknolojilerini "karar verme sürecinin merkezine" yerleştirmeyi hedefleyen çözümleri, karmaşık bilgilerin çok hızlı ve çok boyutlu işlenmesiyle elde edilmektedir. Bu çözümler konuk ağırlama, lojistik ve perakende sektörleri başta olmak üzere, rekabet, maliyet ve verimlilik baskısı altındaki şirketlerde dönüşüm süreçlerine yardımcı olmaktadır.

ATP, uzun vadeli yatırımlarıyla sektör dönüşümlerine liderlik eden teknolojilerin gelişiminde proaktif bir rol üstlenmektedir. Şirket, 2022 yılında 89 milyon TL yatırım yaparak, 257 milyon TL ciro elde etmiştir. 2023 yılında ise Ar-Ge projelerine 219 milyon TL yatırım yapılmış ve 108 milyon TL ciro elde edilmiştir.

## Ar-Ge Yatırımları

Yatırım Tutarı TL	2022	2023
	89.881.795	219.075.289

## Sektör Spesifik Ar-Ge

Sektörel gelişmeleri yakından izlemek amacıyla ATP, 2023 yılında da çeşitli konferans ve etkinliklere katılmıştır. Bu sayede yurt içinde ve yurt dışında kurumların güncel ihtiyaçlarını yakından takip etme olanağı bulurken uzmanlığını geliştirmeye devam etmiştir.

**ATP** ArGe

## ATP Tradesoft

- » In-Memory İşlemler
- » Mikro Servis Mimari
- » RPA – Robot Otomasyon
- » Mobil Teknolojiler
- » Veri Yönetimi
- » Mevzuat Uyumluluk
- » AI, Machine Learning (Ar-Ge merkezi çalışmaları)
- » Open API

## ATP Zenia

- » POS Yazılımları
- » BOH Bulut Çözümleri
- » O2O – Bulut Online Sipariş Sistemleri
- » Universal Arayüzler
- » 3. Parti Entegrasyonları
- » Mobil Teknolojiler
- » Analitik
- » Veri Analizi/Tahminleme
- » Android sistemler – Kiosk, KDS

## ATP Digital

- » Süreç Otomasyonu
- » MS Dynamics NAV ERP
- » MS Dynamics CRM
- » RPA – Robot Otomasyon Web (e-commerce)
- » İş Zekâsı
- » ERP Lokalizasyon
- » E-Dönüşüm
- » Çalışan Esnek Yan Haklar Platfotmu (Sencard Flexi)
- » Blockchain

## 2023 Yılında Katılım Sağlanan Ar-Ge Etkinlikleri

Sektörel gelişmeleri yakından izlemek amacıyla ATP, 2023 yılında da çeşitli konferans ve etkinliklere katılmıştır. Bu sayede yurt içinde ve yurt dışında kurumların güncel ihtiyaçlarını yakından takip etme olanağı bulurken uzmanlığını geliştirmeye devam etmiştir.

Etkinlik Adı	Tip	Yurt İçi / Yurt Dışı	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi
İstanbul Sanayi Odası Horizon Programları Bilgilendirme Toplantısı	Eğitim	Yurt Dışı	07.03.2023	07.03.2023
The 15th International Conference on Advanced Computational Intelligence (ICACI2023)	Eğitim	Yurt Dışı	06.05.2023	09.05.2023
Avrupa Yenilik ve Teknoloji Enstitüsünün (EIT) Tanıtımı ve Potansiyel İş Birliği Alanları Etkinliği	Sempozyum	Yurt İçi	08.06.2023	08.06.2023
The 17th International Conference on Innovations in Intelligent Systems and Applications (INISTA)	Konferans	Yurt Dışı	20.09.2023	23.09.2023
The 3th International Conference on Electrical, Computer and Energy Technologies (ICECET)	Konferans	Yurt Dışı	16.11.2023	17.11.2023
14th International Conference on Human Factors in Design, Engineering, and Computing for All (AHFE)	Konferans	Yurt Dışı	04.12.2023	06.12.2023



# GÜÇLÜ İŞ BİRLİKLERİ

Uzun soluklu iş birlikleriyle inovasyon kapasitesini güçlendiren ATP, yenilikçi ürün ve hizmetleriyle öne çıkmaya 2023'te de devam etmiştir.

## Küresel Pazarlarda Söz Sahibi: Zenia

ATP tarafından 2016'da küresel pazarlarda büyüme vizyonunu gerçekleştirmek amacıyla kurulan Zenia markası, 2018'de şirketin hızlı servis veren restoran (QSR) sektörü için kendi yazılımlarını oluşturma kararını almıştır. Bu yolda çalışmalarını hızlandıran ATP, yazılımları QSR ürün stratejilerinin gereklilikleri doğrultusunda değiştirmekte ve küresel pazarlar için gerekli ek geliştirmeleri yaparak güncel tutmaktadır.

Yenilikçilik kapasitesini her geçen gün artıran ATP, farklı iş ortaklıklarından elde ettiği çeviklik ve dinamizm sayesinde giderek güçlenmektedir.

Zenia Fraud Takip çözümünün oluşturulmasında, bu konuda çözümler sunan DTIQ şirketi ile çalışan ATP, Zenia Analytics çözümünde ise E-Kalite Yazılım Donanım Mühendislik Tasarım ve İnternet Hizmetleri şirketiyle iş birliği yapmaktadır.

Zenia platformlarının pazarlama, satış, entegrasyon ve satış sonrası destek işlemleri, kanal iş ortakları tarafından gerçekleştirilmektedir.

## Finans Sektörünün Vazgeçilmez İş Ortağı: Tradesoft

Tradesoft, ATP tarafından, sermaye piyasalarına yönelik kurumların gereksinimlerine uygun çözümleri geliştirmek misyonu ile kurulmuştur. Müşterilerin adaptasyon süreçlerini kısaltan Tradesoft, 2023'te de açık ara liderliğini sürdürmüştür. Borsa İstanbul'da gerçekleştirilen işlemlerde kullanılan ürün ve hizmetleriyle Tradesoft, cirosunun %99'unu finans sektöründen elde etmektedir.

Uluslararası standartlara uygun yazılım platformları geliştiren Tradesoft, Amerika'da Itiviti ve Güney Kore'de Altibase şirketleriyle iş birliği yapmaktadır.

Tradesoft, ayrıca, müşterilerine operasyonel anlamda yarar getiren RPA (Robotik Süreç Otomasyonu) platformları da geliştirmektedir. Yatırımcı kararlarına uygun olarak yapay zekayla mobil platformlar aracılığıyla akıllı çözümler üreten Tradesoft, uluslararası pazarlarda iş ortaklıkları geliştirmektedir. 2023 itibarıyla 16 aracı kurum, 11 portföy yönetim şirketi, 5 banka, 2 yatırım ortaklığı, 1 emeklilik şirketi olmak üzere toplam 35 lider kuruma hizmet vermiştir. Bu kurumların birçoğu ile çalışmalar 2024'te de devam edecektir.

## Zengin Çözüm Portföyü: ATP Digital

Microsoft Gold Partner olan ATP Digital, kurumların dijital dönüşüm süreçlerine destek olmaktadır. 43 adet Microsoft sertifikasına sahip olan ATP Digital, bu iş ortaklığı sayesinde ürün maliyetinde avantajlar elde etmekte ve yurt içi ve yurt dışı projelerde önemli başarılar elde etmektedir.

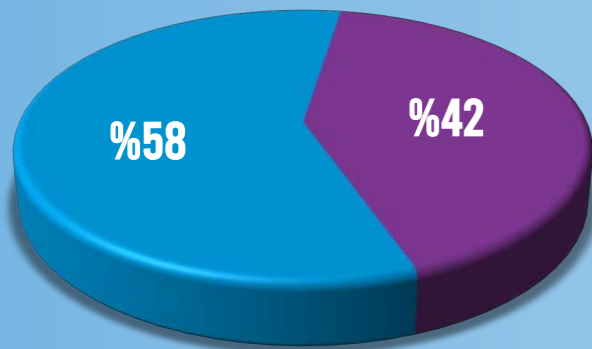
Şirketin iş ortaklığı ağı, Forcepoint, Palo Alto, Bulut Tahsilat, E-Mutabakat, Delta, Pisano, Robomotion ve PaperWork gibi sektörün önde gelen teknoloji ve yazılım firmalarını kapsamaktadır. Bu stratejik iş birlikleri, müşteri ihtiyaçlarına yönelik çözüm portföyünü genişletmekte ve hizmet kalitesini artırmaktadır. Uluslararası projelerde, bu geniş ortaklık ağının sunduğu sinerji ve uzmanlık, projelerin başarıyla tamamlanmasında kritik bir rol oynamaktadır.

ATP Digital ve ortakları, teknolojinin yenilikçi kullanımı aracılığıyla, müşterilerin iş süreçlerini dönüştürmekte ve rekabet üstünlüğü sağlamaktadır. Bu iş birlikleri, ATP Digital'in sektördeki lider konumunu pekiştirirken, sunulan çözüm ve hizmetlerin kalitesini sürekli olarak yükseltmektedir.

Şirket, geniş ve yetkin iş ortaklığı ağı sayesinde, teknolojinin sınırlarını zorlayarak inovasyon ve mükemmellikte yeni standartlar belirlemeye devam etmektedir.

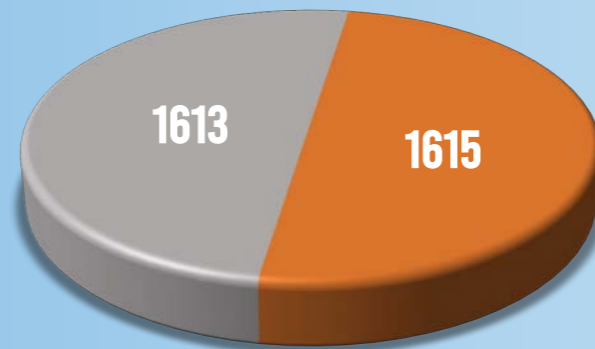


Zenia Ciroosu  
Kur Bazında Kırılım



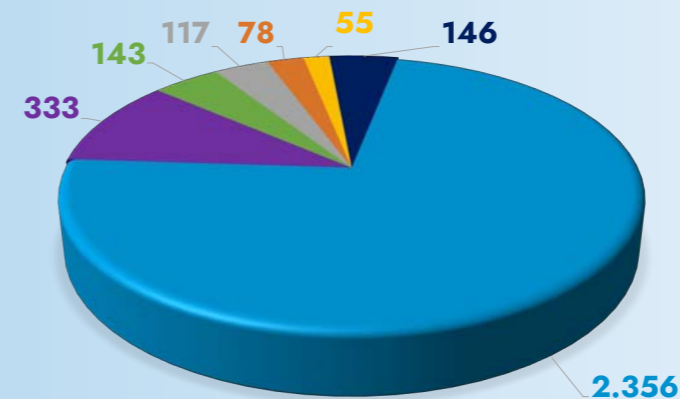
■ Yurt Dışı ■ Yurt İçi

Zenia Restoranları Ülkelere Göre Lisans Dağılımı  
(2023 sonu itibarıyla)



■ Türkiye ve Diğer Ülkeler ■ Çin

Zenia Restoranları Kullanan Marka Restoranları  
(2023 sonu itibarıyla)



■ Burger King  
■ Popeyes  
■ Subway  
■ Arby's  
■ Usta Dönerci  
■ Sbarro  
■ Diğer

# MÜŞTERİ İLİŞKİLERİ

Günümüzde, şirketler ürün ve hizmetlerini sadece kendi iç perspektiflerine değil, aynı zamanda müşterilerin değişen ihtiyaçlarına ve artan beklentilerine göre şekillendirmek zorundadır.

Müşteri odaklı bir iş yaklaşımını benimseyen ATP, farklı segmentlerde, ürünlerde ve kanallarda düzenli olarak müşteri memnuniyetini takip ederek müşteri deneyimini iyileştirmeye odaklanmaktadır. Şirket, bu yaklaşımıyla finansal performansını ve rekabet gücünü artırmayı hedeflemektedir. Müşteri geri bildirimlerine büyük önem veren ATP, hedeflerine uygun olarak müşteri deneyimini sürekli geliştirmek ve iyileştirmek için çeşitli çalışmalar yürütmektedir. Gerçekleştirdiği her çalışmanın ölçüm periyodu, işin önem düzeyi, rekabet yoğunluğu ve araştırma bütçesi gibi faktörlere bağlı olarak değişmektedir. Bu bağlamda, belirli projelerde çeyrek bazlı ölçümler yaparken, bazı projelerde yılda iki kez, diğerlerinde ise yılda bir kez ölçüm gerçekleştirilmektedir.

## Geri Bildirimlerin Değerlendirilmesi

ATP ürünleri, kullanıcılara kolay ve tek bir platformdan erişim sağlama avantajına sahip olmak amacıyla ortak bir altyapı ve arayüzü paylaşmaktadır. Müşterilerle portal, telefon, düzenli birebir toplantılar ve e-mail gibi çeşitli iletişim kanalları aracılığıyla hızlı, şeffaf ve kolay iletişim kurulmaktadır. Şirket, müşteri geri bildirimleri ve talepleri üzerine odaklanarak çalışmalarını yönlendirmektedir. Değişiklik Talepleri Kurulu, belirli aralıklarla bir araya gelerek gelen bildirim ve talepleri detaylı bir şekilde analiz etmektedir.

ATP, şeffaf, hızlı ve güvenilir bir şekilde gelen talepleri yönetmekte ve alınan kararları müşterileriyle paylaşmaktadır. Analizler ve kararlar doğrultusunda şirket, müşterilerine çözüm veya çözüm alternatifleri sunmakta ve bu çözümleri düzenli gözden geçirerek önerilen iyileştirmelerin sürekliliğini sağlamaktadır.

Müşteri ilişkileri bağlamında ATP Türkiye, Çin ve EMEA pazarlarında hizmet verilmekte, yetkin satış ve dağıtım ağıyla müşterilere ulaşılmaktadır.

## Kalite Ölçülmesi

ATP, sürdürülebilir hizmet kalitesini, koşulsuz müşteri memnuniyeti ilkesi çerçevesinde sağlamak için müşterilere yenilikçi çözümler sunmaktadır. Aynı zamanda, iyileştirme potansiyeline sahip

konuları ilgili birimlerle değerlendirip etkili çözümler geliştirmektedir. Müşterileri, ATP'nin başarısında büyük etkiye sahip olan ve faaliyetlerinden etkilenen en önemli kilit paydaşlarıdır. Bu ilişkiler, Müşteri İlişkileri Manifestosuyla düzenlenmektedir.

ATP, müşteri memnuniyetini ölçmek amacıyla periyodik müşteri anketleri düzenlemektedir. Bu anketlerden elde edilen veriler, analitik çalışmalarla değerlendirilir. Belirlenen stratejilere ve hedeflere uygun olarak aksiyon planları oluşturulur ve uygulanır. Vakaların çözümünden sonra kısa memnuniyet anketleri gönderilerek hizmet kalitesi ve uygulayıcıların performansını değerlendirilir.

ATP, müşteri süreçlerini Service Level Agreements (SLA'lar) ile yönetmektedir. Şirket, üçüncü parti sistemlerle entegrasyonlar gerçekleştirmekte ve vakaların karşı tarafa en kısa sürede iletilmesini ve geçerli SLA'ların uygulanmasını sağlamaktadır. Bu sistemle kişi veya takımların performansı anlık olarak takip edilebilmektedir. Tüm süreçlerde, Bilgi Güvenliği Politikası'na uygun hareket edilmektedir.

## Müşteri Hizmet Modeli

Pazarlama stratejileri, ATP markaları arasında müşteri ihtiyaçlarına özgü olarak çeşitlilik gösterebilmektedir. Tradesoft, sektör deneyimli satış elemanlarıyla direkt satış modelini benimseyerek satış süreçlerini düzenlemektedir. Her müşteri için satış kotası olmayan bir müşteri ilişkileri yöneticisi atanır.

Zenia'nın satışları, kanal iş ortakları tarafından gerçekleştirilir ve bu iş ortakları aynı zamanda entegrasyon, konfigürasyon ve orta düzey bakım işlemlerini yürütür.

## PMO

Proje Yönetim Ofisi (PMO), bu süreçte hem ATP hem de müşteriler için önemli bir rol üstlenmektedir. PMO, müşteriye verilen takvimi ve bütçeyi, haftalık olarak kontrol etmekte ve ATP yönetimine raporlama yapmaktadır. Oluşan soru ve sorunlar hızla gündeme getirilerek, çözümler sağlanmaktadır.

## Entegre Sistem Yaklaşımı

COVID-19 salgını, şirketlerin dijital dönüşüm süreçlerini hızlandırmış ve iş yapma modellerinde önemli değişikliklere yol açmıştır. Bu süreçte teknoloji çözümlerine olan talep artmıştır. İş süreçlerinde verimliliği artıran, veri yönetimini kolaylaştıran ve maliyet avantajı sağlayan çözümler, şirketlere küresel eğilimlere uyum sağlama konusunda destek olmaktadır. Yazılım sektörü, finansal ve finansal olmayan performansı etkileyen güçlü bir sektördür. Ürünler aracılığıyla müşteri beklentilerine yanıt verirken Çevre-Sosyal-Yönetişim (ÇSY) entegrasyonu değer katmaktadır.

ATP Yazılım; kısa, orta ve uzun vadeli değer yaratma konusuna odaklanan bir entegre iş modeline sahiptir. İnovasyon, Ar-Ge gücü, dijital yetkinlikler, fikri mülkiyet, finansal kaynaklar, yetenek sermayesi, paydaş iletişimi, ekosistem ve doğal kaynaklar gibi unsurları kullanarak müşteri ihtiyaçlarını belirlemektedir. Şirket, müşteri ihtiyaçlarını belirleme, yazılım/hizmet geliştirme ve satış sonrası hizmetler olmak üzere üç aşamadan oluşan bir iş modelini benimsemiştir.

Şirket, "Geleceği birlikte yazma" vizyonu doğrultusunda müşteri ve çalışan deneyimini geliştirmek, sürekli ilerleme kaydetmek, yenilikçilik ve yaratıcılığı artırmak için entegre yönetim yaklaşımını oluşturmuştur. ATP'nin hedeflerine ulaşmak ve küresel amaçlara katkı sağlamak amacıyla oluşturduğu bu yapıda iş birlikleri ve çevik yapısı önemli rol oynamaktadır. ATP, paydaşları arasında bulunan müşteriler, iş ortakları, çalışanlar, yatırımcılardan oluşan geniş bir ekosistemi etkilemektedir. Entegre yaklaşımının odak noktasında topluma, çevreye ve şirketin geleceğine yatırım yapmak ve sürdürülebilir dönüşüme katkı sağlamak yer almaktadır. ATP, oluşturduğu değerleri paydaşları üzerinden tanımlamaktadır.



## Sürdürülebilir İş Modeli

ATP'nin "Sürdürülebilir iş modeli" anlayışı, ekonomik, sosyal ve çevresel hedeflere odaklanmak üzere paydaşların katılımıyla planlanan ve uygulanan başarılı bir iş modelini ifade etmektedir. Bu yaklaşım, orta ve uzun vadeli stratejilerin belirlenmesini, paydaşların rollerinin ve sorumluluklarının net bir şekilde planlanmasını içermektedir.

ATP, yenilikçi ve sürdürülebilir iş modelleri geliştirmektedir. Bu da gelir istikrarını sağlamak adına sektörel çeşitlendirmeye önem verildiği anlamına gelir. Müşterilere etkin, pratik ve uygun çözümler sunan ATP, yazılımlarının çoğunluğunu kiralama modelleriyle temin etmektedir. ATP, müşterileriyle uzun dönemli sözleşmeler oluşturarak, yazılım hizmetlerini aylık faturalamaktadır. Tekrarlayan gelir modelleriyle stabil ve sürdürülebilir kârlılık elde edilmektedir. Ayrıca, Şirket, müşterilerine; lisans satışı, gelir paylaşımı ve hacim bazlı satın alma modelleri de dahil olmak üzere çeşitli seçenekler sunmaktadır.

# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

## Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Belirsiz küresel ekonomi, istikrarsızlaşan sosyal bütünleşme ve hızla artan dijitalleşme gibi faktörler, başarılı bir işletmeyi devam ettirmenin önündeki zorluklar arasında yer almaktadır. Sürdürülebilir bir işletme olmak artık sadece kâr artışı ve paydaş değeri beklentilerini karşılamakla sınırlı değildir. Genç çalışanların talepleri, dijitalleşmeyle sağlanan bilgi şeffaflığı, küresel iklim değişikliği, enerji tüketimi, atık üretimi, halk sağlığı tehditleri, yoksulluk, sosyal dışlanma, biyoçeşitlilik azalması, toprak kullanımı, kaynak kıtlığı ve sorumlu kaynak tüketimi gibi zorluklar, iş ve tedarik zinciri faaliyetlerini dönüştürmektedir.

ATP sektörün lider şirketleri arasında yer alarak, sürdürülebilir bir dünya yaratmak ve kurumsal mirasını korumak adına üzerine düşen sorumluluğun farkındadır. ATP, yenilenebilir enerji kaynaklarını daha verimli hale getirmek, mobilite emisyonlarını azaltmak, kazasız sürüş sağlamak ve çevre dostu ürünler geliştirmek amaçlarını taşımaktadır. Karbon ayak izini azaltma konusunda tutarlı çevre yönetimine güvenen ATP, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi'ni kurmayı hedeflemektedir.

ATP, yalnızca kendi operasyonlarını değil, müşterilerine sunduğu hizmetleri ve geliştirdiği ürünleri de sürdürülebilirlik çerçevesinde değerlendirmektedir. Şirket, müşterilerinin sürdürülebilirlik performanslarına destek olmayı hedeflemektedir. Böylece hem gezegen hem de toplum açısından geniş bir fayda yaratmayı amaçlamaktadır.

Şirket, sürdürülebilirlik stratejisini yenilikçilik, insan ve toplum odaklılık ve geleceğe uygunluk temelinde şekillendirmektedir. "Yenilikçilik" kapsamında özellikle sürdürülebilirliğe katkı sağlayan ürün ve hizmet tasarımıyla cirosunu artırmayı hedefleyen ATP, girişimci yaklaşımıyla farklı iş modellerine odaklanmakta ve yenilikçi iş birliklerini önceliklendirmektedir.

"İnsan ve Toplum Odaklılık" altında, çalışanların mutluluğunu, sağlığını korumayı ve iyileştirmeyi önceliği olarak kabul eden ATP, kadın çalışan ve yönetici oranlarını yükseltmeyi hedeflemekte ve toplumsal anlamda önemli konulara yatırım yapmayı planlamaktadır.

"Geleceğe Uygunluk" konusunda ise özellikle yenilenebilir enerji kaynaklarından enerji sağlamaya odaklanan Şirket, sürdürülebilir sonuçlar elde etme amacıyla atacağı adımlarla hem iş hem de müşteriler ve ekosistem için değer yaratmayı amaçlamaktadır.

## ÖNCELİKLENDİRME MATRİSİ

	ÖNCELİKLİ	YÜKSEK ÖNCELİKLİ	ÇOK YÜKSEK ÖNCELİKLİ	
PAYDAŞLARI İÇİN ÖNEMİ	<ul style="list-style-type: none"> <li>► Su Yönetimi</li> <li>► Döngüsel Ekonomi</li> <li>► Entegre Risk Yönetimi</li> <li>► Paydaş Katılımı</li> <li>► İş Sağlığı ve Güvenliği</li> <li>► Yerel Sosyo-Ekonomik Etki</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>► İklim Eylemi</li> <li>► Enerji Verimliliği</li> <li>► Sürdürülebilir Tedarik Zinciri</li> <li>► Çeşitlilik Kapsayıcılık</li> <li>► Toplumsal Yatırımlar</li> <li>► Organizasyonel Gelişim ve Kültür</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>► Yenilenebilir Enerji</li> <li>► Çalışan Mutluluğu ve Bağlılığı</li> <li>► Etik Uyum ve Şeffaflık</li> <li>► Yenilikçi İş Birlikleri</li> <li>► Yetenek Yönetimi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>► Yenilikçi Ürünler ve Girişimcilik</li> <li>► Veri Güvenliği</li> <li>► Dijital Dönüşüm</li> </ul>
ATP İÇİN ÖNEMİ				

## Sürdürülebilirlik Öncelikleri

### Önceliklendirme Süreci

ATP, Sürdürülebilirlik Politikası doğrultusunda, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, Sürdürülebilirlik Muhasebesi Kurulu Standartları (SASB), Digital Europe ve Dünya Ekonomik Forumu gibi önemli kuruluşların sektör özelinde yaptığı değerlendirmeleri ve AA1000 Paydaş Katılım Standardını kullanarak önceliklendirme analizi gerçekleştirmiştir.

Bu analiz sonucunda belirlenen öncelikli konuları, ekonomik ve ÇSY (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) etkileri göz

önünde bulundurularak, paydaşlar ve iş için en yüksek etkiyi yaratmak üzere yönetmektedir. Şirket, öncelikli konulara odaklanarak sürdürülebilirlik hedeflerini gerçekleştirmeyi amaçlamaktadır.

Önceliklendirme sürecinde ilk olarak, uluslararası trendleri, standartları, sektör koşullarını ve paydaş beklentilerini analiz etmek için bir literatür taraması gerçekleştirilmiştir. Bu tarama sonucunda, şirketinin odaklanmak istediği konuları ve paydaşların beklediği öncelikleri içeren uzun bir konu listesi oluşturulmuştur.

Daha sonra, bu konu listesi paydaşlara sunularak anketler ve bire bir görüşmelerle geri bildirim toplanmıştır.

Bu geri bildirimleri değerlendirmeden önce, önceliklendirme sürecine daha fazla boyut eklemek amacıyla her konu, farklı başlıklar altında ele alınarak analiz edilmiştir. Öncelikli konuların belirlenmesi çalışması sonuçlarına dayanarak, bütüncül bir yaklaşımla öne çıkan konu başlıkları değerlendirilmiştir. Son aşamada Şirket'in uzun vadeli değer yaratma hedeflerinde odaklanacağı alanlar belirlenmiştir.

## Değer yaratmaya odaklanılacak öncelikli alanlar



DIŞ TREND ANALİZİ



YÖNETİCİ GÖRÜŞMELERİ



ETKİ ANALİZİ (FİNANSAL, ÇEVRESEL VE SOSYAL)



ŞİRKET STRATEJİSİ



PAYDAŞ ETKİLEŞİMİ

Önceliklendirme sürecinin tamamlanması ve üst yönetim onayının alınmasından sonra, önceliklendirme matrisi soldaki gibi şekillendirilmiştir. Konular, önceliklendirme sürecinin sonuçlarına göre değerlendirilerek; "Çok Yüksek Öncelikli Konular", "Yüksek Öncelikli Konular" ve "Öncelikli Konular" olmak üzere üç kategoriye ayrılmıştır. Böylelikle konuların daha etkin şekilde yönetilebilmesi hedeflenmiştir. Bu kategorizasyon, önceliklendirme matrisinin devamındaki tablolarda detaylı şekilde sunulmuş ve öncelikli konuların sınıflandırılması sağlanmıştır. Bu yaklaşım, sürdürülebilirlik stratejisinin daha iyi anlaşılmasını ve etkili şekilde uygulanmasını desteklemek amacıyla hayata geçirilmiştir.

## Detaylı Sürdürülebilirlik Öncelikleri

ÖNCELİK SIRASI	ÖNCELİKLİ KONU	NASIL TANIMLIYORUZ?	İLGİLİ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMACI
1	Yenilikçi Ürünler ve Girişimcilik	Sürdürülebilir yeni iş trendleri, çevresel ve sosyal faydayı artırmaya yönelik yenilikçi ürün geliştirme ve inovasyon çalışmaları	9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAP
2	Dijital Dönüşüm	Teknolojik ilerlemelerin, iş süreçlerinin dijital dönüşümünü hızlandırması sonucunda geleneksel manuel işlemlerin yerini yavaş yavaş dijital yöntemlere bırakması	9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAP 17 HEDEFLER İÇİN OTAKLILIKLAR 13 İKLİM EYLEMİ
3	Veri Güvenliği	Organizasyon ve paydaşlar için önemli olan kişisel ve ticari verilerin korunması ve güvenli bir şekilde saklanması	9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAP
4	Çalışan Mutluluğu ve Bağlılığı	Çalışanların maddi ve manevi ihtiyaçlarını karşılayarak memnuniyet ve bağlılıklarını artıran uygulamalar yapılması	3 SAĞLIKLI BİREYLER 8 İNSANA YAKIN İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME
5	Etik Uyum ve Şeffaflık	İletişim ve etkileşimlerde, yolsuzluk ve rüşvetle mücadele, haksız rekabet gibi meseleler dahilinde yasalara tam uyum ve etik prensiplere bağlılık, şeffaf iletişim, düzenli raporlama ve bilgi paylaşımı yapılması, kurumsal sorumluluğun ve toplumsal taahhütlerin bir parçası olarak ilke edinilmesi, paydaşlar için adil ve saygın bir çalışma ortamının temelini oluşturulması	13 İKLİM EYLEMİ 8 İNSANA YAKIN İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME
6	Yenilikçi İş Birlikleri	Sürdürülebilirlik konusunda daha geniş çapta katkı sağlamak adına, çeşitli girişimlere katılım sağlanması ve stratejik iş birliklerinin geliştirilmesi, paydaşlarla düzenli ve sistemli bir etkileşim ağı kurulması	9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAP 17 HEDEFLER İÇİN OTAKLILIKLAR
7	Yenilenebilir Enerji	Binaların enerji verimliliğinin artırılması ve alternatif, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının teşvik edilmesi; sürdürülebilir bir çevre bilincinin aşılması	13 İKLİM EYLEMİ 7 ERİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ
8	Yetenek Yönetimi	Mevcut ve gelecekteki çalışanların beceri ve uzmanlık düzeylerinin, şirketin şimdiki ve gelecekteki gereksinimleriyle uyumlu bir şekilde, maksimum verimlilikle değerlendirilmesi ve geliştirilmesi, şirketin sürekli değişen iş dünyası taleplerine hızlı ve etkin bir şekilde yanıt verebilmesi	4 NİTELİMLİ EĞİTİM 10 EĞİTİMLERİN AZALTILMASI
9	İşin Geleceği	Şirketin mevcut ve potansiyel iş alanlarına yönelik, yeni iş trendlerine ve sürdürülebilirlik prensiplerine uygun olarak, çeşitli çalışma ve iş yapma yeteneklerinin sürekli geliştirilmesi ve bu yetenekleri destekleyecek bir ortamın oluşturulması	9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAP
		Bu strateji, organizasyonun değişen piyasa koşullarına ve çevresel sorumluluklara etkin bir şekilde adapte olmasının sağlanması	

### ÇOK YÜKSEK ÖNCELİKLİ

ÖNCELİK SIRASI	ÖNCELİKLİ KONU	NASIL TANIMLIYORUZ?	İLGİLİ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMACI
10	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	Tedarik zinciri boyunca çevresel, sosyal ve etik standartların dikkatlice uygulanması ve tedarik zincirinin her aşamasının izlenebilirliğinin güçlendirilmesi	13 İKLİM EYLEMİ 17 HEDEFLER İÇİN OTAKLILIKLAR
11	Enerji Verimliliği	Enerji verimliliğini maksimize etmek için iş süreçlerinin ve ekipmanların sürekli olarak gözden geçirilmesi ve iyileştirilmesi	13 İKLİM EYLEMİ 7 ERİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ
12	İklim Eylemi	İklim değişikliğinin etkilerinin, küresel, sektörel ve kurumsal düzeyde kapsamlı bir şekilde analiz edilmesi; bu etkilerin minimize edilmesi için stratejilerin geliştirilmesi ve iklim değişikliğine uyum sağlamak adına gerekli çalışmaların yapılması	13 İKLİM EYLEMİ
13	Toplumsal Yatırımlar	Organizasyonun mevcut ve potansiyel yatırımlarının, toplum yararına katkı sağlama potansiyelleri açısından değerlendirilmesi ve bu doğrultuda ortak değer yaratma prensibiyle hareket edilerek toplumsal fayda sağlayacak yatırımların önceliklendirilmesi	10 EĞİTİMLERİN AZALTILMASI 11 SÖZDÜŞLEBİLİR ŞEHİR VE YAŞAM ALANLARI
14	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	Organizasyon içindeki tüm çalışma ortamları ve değer zincirinde, kişilerin cinsiyet, etnik köken, din, cinsel yönelim, yaş gibi faktörlere dayalı herhangi bir ayrımcılığa maruz kalmadan eşit muamele görmelerinin güvence altına alınması	10 EĞİTİMLERİN AZALTILMASI 5 TOPLUMSAL ENERJİYİ EŞİTLİĞİ
15	Organizasyonel Gelişim ve Kültür	Organizasyon içindeki tüm çalışma ortamları ve değer zincirinde, kişilerin cinsiyet, etnik köken, din, cinsel yönelim, yaş gibi faktörlere dayalı herhangi bir ayrımcılığa maruz kalmadan eşit muamele görmelerinin güvence altına alınması	8 İNSANA YAKIN İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME
16	Sürdürülebilir Finansman-Sorumlu Yatırım	Mevcut ve gelecekteki yatırımların değerlendirilmesinde, sürdürülebilir finansman olanaklarının, Çevresel, Sosyal ve Yönetimsel (ÇSY) standartlar ve ekonomik performans göstergeleri dikkate alınarak keşfedilmesi, geliştirilmesi ve bu olanakların; organizasyonun iyileştirilmesi, kapasite artırımı ve dönüşüm süreçlerinde etkin şekilde kullanılması	13 İKLİM EYLEMİ 10 EĞİTİMLERİN AZALTILMASI 11 SÖZDÜŞLEBİLİR ŞEHİR VE YAŞAM ALANLARI

### YÜKSEK ÖNCELİKLİ

2023 yılı içerisinde, 2022 yılında üzerine çalışmaya başlanan iş stratejisiyle hizalı Sürdürülebilirlik Stratejisi oluşturulmuştur. Halihazırda tespit edilen öncelikli konular ışığında "değer alanları" belirlenmiştir.

- ▶ Yenilikçi Ürünler ve Girişimcilik ile Yenilikçi İş Birlikleri konuları "Yenilikçilik" değer alanı altında ele alınacaktır.
- ▶ Bununla birlikte Çalışan Mutluluğu - Bağlılığı, Yetenek Yönetimi, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık ve Toplumsal Yatırımlar öncelikli konuları ise "İnsana ve Toplum Odaklılık" değer alanı altında irdelenecektir.
- ▶ Son olarak, Yenilenebilir Enerji ve İş Geleceği konuları "Gelecek Odaklı İşler" değer alanı kapsamında değerlendirilecektir.
- ▶ Üzerinde çalışılan stratejik çerçevenin stratejik temellerini ise Etik, Uyum ve Şeffaflık, Dijital Dönüşüm ve Veri Güvenliği konuları oluşturmaktadır.

ATP, tüm değer alanlarını olmazsa olmaz kabul edilen stratejik temelleri üzerine inşa etmeyi hedeflemektedir. Sürdürülebilirlik konuları esas alınarak ortaya çıkarılan değer alanları, ATP'nin uzun vadede toplumsal ve çevresel fayda yaratmak istediği alanları temsil etmektedir. Yine öncelikli konulara odaklanarak belirlenecek stratejik hedeflerin ortak tasarım süreçleriyle ortaya çıkması hedeflenmektedir. İlgili ekiplerin mevcut durum ve gelecek öngörülerine göre şekillendirilecek akıllı hedefler, Şirket'in uzun vadeli değer yaratma amacına da doğrudan hizmet edecektir.



## Paydaş Katılımı

ATP, çeşitlilik, kapsayıcılık, güven, açık iletişim, ulaşılabilirlik ve hızlı aksiyon alma ilkelerine odaklanarak paydaşlarıyla ilişkilerini yönetmektedir. Sürdürülebilir büyüme için tüm önemli paydaşlarına sağladığı faydaların devamlılığını hedeflemektedir. Paydaş katılım sürecine başlarken, ATP öncelikle paydaşları haritalandırmıştır. Bu haritalandırma sonucunda paydaş grupları şu şekilde belirlenmiştir:

1. Doğrudan ekonomik etkiye sahip olanlar (çalışanlar, üst yönetim, iş ortakları, tedarikçiler)
2. Dolaylı ekonomik etkiye sahip olanlar (müşteriler, analistler, kreditorler)
3. Yeni fırsatlar ile bilgi ve anlayış getiren paydaşlar (Sivil Toplum Kuruluşları)

ATP, sürdürülebilirlik öncelikleri çerçevesinde dijital soru formları kullanarak paydaşlardan geri bildirim almış ve bu bilgileri önceliklendirme analizine dahil etmiştir. Ayrıca, üst yönetim ve hissedarlarla yapılan bire bir görüşmelerle sürdürülebilirlik stratejisinin belirlenmesine katkıda bulunulmuştur. ATP, paydaşların geri bildirimlerine önem vermektedir. Bu nedenle Şirket, güçlü ve şeffaf bir iletişim süreci kurmaktadır. Bu süreci; periyodik çalışan memnuniyet anketleri, sürdürülebilirlik öncelikleri anketleri, müşteri memnuniyet anketleri, itibar araştırmaları, proje tabanlı paydaş katılım ve bilgilendirme toplantıları, çevre etki değerlendirme çalışmaları, halkın katılım toplantıları, önceliklendirme çalışmaları ve birebir ziyaretler aracılığıyla yönetmektedir.

## Kurumsal Yönetim

ATP faaliyetlerinde şeffaf, hesap verebilir ve yasal düzenlemelere uygun olmayı taahhüt etmektedir. Etik iş yapma anlayışının temelini ATP İş Etiği Kuralları oluşturur. Bu etik kurallar, çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler, pay sahipleri, diğer menfaat sahipleri ve kamuoyu ile ilişkileri düzenler. Yönetim Kurulu, etik kuralların uygulanması, denetimi ve gözden geçirilmesinden sorumludur.

ATP, faaliyetlerini ilgili belgeler, yasa ve mevzuatlara, sözleşmesel taahhütlere uygun olarak Şirketin "Etik İlkeleri"yle uyumlu şekilde yürütmektedir. Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim'in tam desteğiyle Şirket, bu kuralları ve ilkeleri uygulamaya azami özen göstermektedir. Ayrıca, tüm çalışanlarını ve paydaşlarını bu kurallara uygun davranmak hususunda teşvik etmektedir.

2024 yılında çevre ve toplumsal konularda ilgili kuruluşlar, dernekler veya sivil toplum örgütleri ile iş birlikleri yapılması hedeflenmektedir. Enerji alanında EDİDER üyeliğinin yanında I-REC (Yenilenebilir Enerji) Sertifikasını alan ATP, bu alandaki ilk adımını atmıştır. 2024 yılında iş birliklerini ve üyeliklerini artırmayı amaçlamaktadır.

Şirketin; şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerine uygun olarak, çevresel, sosyal ve yönetimsel konularda açılmış bir davası bulunmamaktadır. 2024 yılında şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerine uygun olarak ATP ikinci sürdürülebilirlik raporunu yayınlamayı planlamaktadır. Bu rapor, Küresel Raporlama İnisyatifi'nin Standartları "Temel" seçeneğine uygun olarak hazırlanacak ve çevresel, sosyal ve yönetimsel performansı, sürdürülebilirlik stratejisini ve Şirketin hedeflerini kamuoyuyla paylaşacaktır.

## Sürdürülebilir Organizasyon

ATP; sürdürülebilir organizasyon yapısında çalışanların memnuniyetini öncelikli odak alanı olarak belirlemiştir. Şirket, çalışanlarına sağlıklı bir çalışma ortamı, adil iş şartları, destekleyici bir liderlik anlayışı, gelişim fırsatları ve etkili iletişim gibi unsurları sunarak daha fazla keyif almalarını sağlar ve bağlılıklarını artırmaya çalışır.

Şirketin sürdürülebilir insan kaynakları politikası, bütünsel bir strateji benimsemekte ve çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik prensiplerini içermektedir. Adil iş politikalarını benimseyen Şirket, çalışanların gelişimi ve eğitimini dikkate alarak, esnek çalışma modelleri, çalışanların katılımı ve iletişimlerine odaklanan politikaları uygulamaktadır. Bu özellikler bir araya geldiğinde, şirket çalışanlarının memnuniyetini ve bağlılığını artırarak sürdürülebilir bir iş ortamı oluşturur.

Bu çerçevede 2023 yılında ilki gerçekleştirilen Great Place to Work çalışan deneyimi anketiyle yan haklar, ofis düzeni ve etkinliklerin fazlaştırılması konusunda çalışanlardan geri bildirimler alınmış ve şirketlerle proaktif olarak çözüm önerileri üzerine çalışılmıştır. Bu çözüm önerileri ise şeffaf bir şekilde çalışanlarla paylaşılmıştır. Çalışanlardan alınan geri bildirimler ışığında, şirket etkinliklerinin sayısı artırılmış, yan haklarda iyileştirme sağlanmış ve ofis düzeniyle ilgili çözüm önerileri oluşturularak proje çalışmasına başlanmıştır.

2023 yılında çalışanlara sunulan avantajlar arasında yemek kartı desteği, yol ve otopark ücreti katkıları, ekonomik değişimlere uygun ara zam, esnek çalışma saatleri, indirimli üniversite/okul iş birlikleri, çevrim içi veya sınıf eğitimleri, şirket katkılı Bireysel Emeklilik Sistemi (BES), uzaktan, hibrit ve ofis çalışma seçenekleri, özel gün hediyeleri, Adayım Var uygulamasının koşullarına uygun ödüllendirme, wellness olanakları, seminer ve webinarlar, ayrıca ücretsiz uygulama kullanımı bulunmaktadır.

Anonim bildirim yapmak isteyen çalışanlar için çalışma ortamlarında dilek ve şikâyet kutuları bulunmakla birlikte anonim olmayan bildirimler için mail ve dijital platformlar kullanılabilir. Yapılan her bildirim başta İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı seviyesinde dikkate alınır, değerlendirilmektedir.

ATP, sürdürülebilirlik stratejisiyle uyumlu olarak çalışanların insan kaynakları stratejisini benimsemelerini desteklemek amacıyla çeşitli farkındalık ve hizalanma eğitimleri düzenlemiştir. Eğitimlerde, sürdürülebilirliğin neden önemli olduğuna dair paylaşımlar yapılmıştır. Eğitimlerde ayrıca, dünyanın sürdürülemez durumu hakkında bilgiler sunulmuş, sürdürülebilirliğe; bütünlük ve sistemsel bakış açısı kazandırmaya yönelik farkındalık oluşturulmuştur. Bu eğitimler, sürdürülebilirlikle ilgili doğru düşünce şekillerini anlamaya yönelik farklı bir bakış açısı kazandırmayı hedeflemiştir.



## Performans Karnesi

ATP, çevresel sorumluluk yaklaşımını her zaman benimsemekte ve yasal yükümlülüklerin ötesinde hareket etmektedir. Şirket, sürdürülebilir enerji tüketimine (IREC Yenilenebilir enerji Sertifikası), su kaynaklarının etkin kullanımı, sera gazı emisyonlarının azaltılması, sıfır atık ve atık minimizasyon konularına odaklanmaktadır.

Şirketin sera gazı salımlarını hesaplama metodolojisi; GHG Protokolü'nün belirlediği standartlara tam uygun olarak tasarlanmıştır. Bu metodoloji, 100 Yıllık Küresel Isınma Potansiyeli Değerleri ve IPCC'nin 5. Değerlendirme Raporu'ndaki en son salım katsayıları gibi hesaplamaları dikkate almaktadır. Elektrik tüketimine bağlı salımların hesaplanmasında, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından paylaşılan salım katsayıları kullanılmıştır. Salım kaynakları olarak, binada tüketilen satın alınan elektrik, dizel ve benzinli şirket araçları kullanılmıştır. Ayrıca, sadece Türkiye operasyonlarından kaynaklanan tüketimler ve salımlar rapor kapsamına alınmıştır.

ATP faaliyetlerinden kaynaklanan toplam Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonları 2023 yılında sırasıyla 50,57 tCO<sub>2</sub>e ve 75,26 tCO<sub>2</sub>e olarak hesaplanmıştır. Kapsam 1 ve 2'ye dahil olmayan yakıtla ilgili faaliyetler, üretimden kaynaklı atıklar, satın almalar, iş seyahatlerinden kaynaklanan emisyonların dahil edildiği Kapsam 3 emisyonları ise 2023'de 50,3 tCO<sub>2</sub>e olarak hesaplanmıştır.

Salım ve tüketim tablolarında görüldüğü gibi, düzensiz de olsa bir azaltım sağlanmaktadır. Şirket, farklı iş modelleri aracılığıyla, salım, enerji, su ve atık tüketimlerini düzenli olarak azaltmak için çalışmaktadır.

Geleceğe Uygunluk değer alanında özellikle gezegenin geleceği için enerjiyi yenilenebilir kaynaklardan sağlamak adına adımlar atılması planlanmaktadır. Bu sayede, düzensiz olarak gerçekleştirilen salım ve tüketim azaltımları daha sistemli hale getirilecektir.

Küresel olarak önemli bir sorun olan atıklar, su ve kara yaşamını ciddi şekilde tehdit etmektedir.

Özellikle tek kullanımlık plastikler ve tehlikeli elektronik atıklar (e-atık) gibi sorunlar, küresel salgınla birlikte daha da artmıştır. Bu bağlamda, doğal kaynakların etkili bir şekilde kullanılması ve kaynak kayıplarının azaltılması için atıkların geri dönüşümü ve geri kazanılması, döngüsel ekonomi modellerinin önemini vurgulamaktadır.

ATP öncelikle sıfır atık bilinciyle, atıklarını döngüsel ekonomi yaklaşımıyla geri kazanmaya ve özellikle ekonomik değeri olan atıkları geri dönüştürmeye odaklanmaktadır. Şirketin oluşturduğu tüm atıkların yüzde 92'sini "tehlikesiz, evsel atıklar", yüzde 8'ini ise "tehlikeli atıklar" oluşturmaktadır. 2023 yılında tehlikesiz atıkların yüzde 88'i geri dönüştürülmüştür.

Şirket, çevre yönetiminde Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığının "Entegre Çevre Bilgi Sistemi"ne kayıt olmakla birlikte kendi bünyesinde Sıfır Atık Yönetmeliği'ni oluşturmuştur. Bu ilk adımların ardından "Sıfır Atık Eylem Planı"na hayata geçirerek atık azaltma işlemlerini hızlandırmıştır. "Sıfır Atık Projesi" kapsamında, ofislerdeki bireysel çöp kutularını kaldırıp, tek kullanımlık plastik şişe ve kağıt bardak kullanımını durdurmuştur. Ayrıca tıbbi atıkların daha etkin bir şekilde toplanması gibi etkinlikleri başlatarak atık oluşumunu minimuma indirmiş ve böylece atık yönetimini kolaylaştırmıştır.

Kuruluştaki geri dönüştürülebilir atık toplama alanında toplanan malzemeler, Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığının yetkilendirdiği lisanslı atık yönetim firmalarına düzenli olarak teslim edilmektedir. Ayrıca, bu atıkların düzenli takibi ve raporlanması için verileri sistematik şekilde Entegre Çevre Bilgi Sistemi'ne aktarmaktadır. Sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlamak amacıyla, ATP atık geri dönüşümüyle karbon ayak izini azaltmayı hedeflerken iklim değişikliğiyle mücadelede sorumluluk almaktadır. Şirket, 2023'te

geri dönüştürdüğü yaklaşık 3800 kg kâğıt ve 500 kg plastik atıkla Beşiktaş Belediyesi'nin çevre projelerine destek olmuştur. Bu atıklar, enerji tasarrufu, sera gazı emisyonlarının azaltılması, ağaçların korunması ve depolama alanının verimli kullanımına önemli katkılar sağlamıştır. Şirket, elektronik atıklarını da geri dönüşüm tesislerine ve TÜBİSAD üzerinden TEGV gibi sosyal sorumluluk projelerine bağışlayarak çevre koruma çabalarını genişletmiştir.

## Çevresel Performans Göstergeleri

	Sera Gazı Salımları (tCO <sub>2</sub> e)		
	2021	2022	2023
<b>Kapsam 1</b>	57,31	50,57	79,50
<b>Kapsam 2</b>	79,12	75,26	74,29
<b>Toplam</b>	136,43	125,83	153,79

2023 yılında diğer yıllara oranla araç artışı ve kişi sayısı olmuştur.

Enerji Tüketimi (MWh)		
2021	2022	2023
<b>Satın Alınan Elektrik (MWh)</b>		
177,01	168,37	168,85

Su Çekimi (m <sup>3</sup> )		
2021	2022	2023
509,41	877,53	995,2

	Yakıt Tüketimi (Litre)		
	2021	2022	2023
<b>Dizel</b>	18792,91	16582,57	27720
<b>Benzin</b>	3132,15	2763,76	1500
<b>Toplam</b>	21925,06	19346,33	29220

	Yakıt Tüketimi (MWh)		
	2021	2022	2023
<b>Dizel</b>	150,09	162,51	272,880
<b>Benzin</b>	22,72	24,60	13,332
<b>Toplam</b>	172,81	187,11	286,212

Atıklar	Yıl / Kg
<b>Elektronik Atıklar</b>	233
<b>Tehlikesiz Atık Metal</b>	3000 kg
<b>Kağıt</b>	3800
<b>Plastik</b>	500

	Atıklar		
	KAĞIT	PLASTİK	METAL
<b>YIL/KG</b>	3800 KG	327,6	3000
<b>Sera Gazı</b>	672,6	13,43	285
<b>kWh Enerji</b>	15.580	1891,56	1926
<b>Enerji Tasarrufu (%)</b>	152	26,208	270
<b>Kurtarılan Ağaç</b>	64,6	-	9
<b>Depolama Alanı</b>	9,5	0,753	
<b>Ham madde Tasarrufu</b>			3,9



# PAZARLAMA FAALİYETLERİ

ATP, 2023 yılında dikey markalarını stratejik olarak tek çatı altında birleştirerek, geleneksel ve dijital kanallardaki iletişim faaliyetlerini daha etkin biçimde sürdürmüştür.

ATP kurumsal stratejisi doğrultusunda daha önce bağımsız olarak yönettiği Zenia, Tradesoft, ATP Digital ve GreenX markalarını; ATP Zenia, ATP Tradesoft, ATP Digital ve ATP GreenX olarak adlandırarak ATP çatısı altında birleştirmiştir. Böylelikle markaların pazarlama ve iletişim faaliyetleri birbiriyle entegre hale getirilmiştir. Bu sayede müşterilerin, paydaşların ve diğer menfaat sahiplerinin daha doğru ve etkili biçimde bilgilendirilmesi hedeflenmiş ve ATP markası tercih edilen güçlü bir Stratejik BT İş Ortağı olarak pazarda daha güçlü şekilde konumlandırılmıştır. Marka iletişiminin birleştirilmesi ve konsolide edilmesiyle pazarlama faaliyetlerinin verimliliği artmış, dijital kanallarda daha yüksek geri dönüş elde edilmiş ve pazarlama giderlerinden tasarruf sağlanmıştır.

Markaların tek çatı altında birleştirilmesi stratejisi, ATP'nin kurumsal kimliğinin şirketi, değerlerini ve kültürünü daha iyi yansıtacak biçimde yeniden şekillendirilmesi ihtiyacını beraberinde getirmiştir. Yenilenen kurumsal kimlikte seçilen tipografi ve renklerle ATP'nin kurumsal, güvenilir, öncü, yenilikçi, rekabetçi, çevik ve müşteri odaklı özellikleri görsel olarak ifade edilmiş, ATP markalarının güçlü birlikteliği bütünsel bir tasarımda buluşturulmuştur.

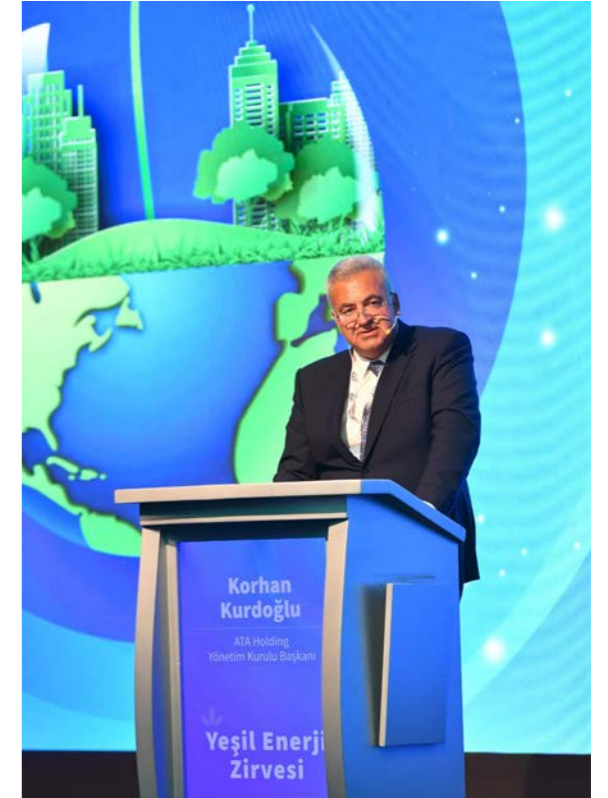


Markalarla birlikte daha önce farklı mikro-siteler ve sunucularda yer alan içerikler tek bir kurumsal internet sitesi altında birleştirilmiştir. www.atptech.com adresinde yayına alınan yeni site daha iyi bir kullanıcı deneyimi sunacak şekilde tasarlanmış, güncel ve kapsamlı içeriklerle zenginleştirilmiş ve sitenin bilgi mimarisi ziyaretçilerin aradıkları bilgilere daha kısa sürede ulaşmalarını sağlayacak şekilde yeniden



tasarlanmıştır. Bu çalışmayla ziyaretçilerin sitede daha nitelikli zaman geçirmeleri sağlanmış, SEO performansı artırılmış ve sunucuların birleştirilmesi sayesinde karbon ayak izi azaltılarak çevresel etkinin düşürülmesine katkıda bulunulmuştur.

ATP, 2023 yılında da önemli yerli ve yabancı etkinliklerde yer almıştır. Şirket, franchising dünyasının önde gelen isimlerini bir araya getirerek sektördeki son trendlerin ve fırsatların değerlendirildiği "TAB Gıda Franchise", perakende sektörünün teknolojiyle buluştuğu "Perakende 2023" ve Çin'in en önemli uluslararası organizasyonlarından biri olan "China International 2023 Expo" fuarlarında sponsor olarak yer almıştır. "Burger King Convention" etkinliğine katılım sağlamış, etkinlikte Burger King ekosistemine ATP Zenia'nın hızlı servis restoran (QSR) sektörüne yönelik yenilikçi çözümleri hakkında bilgi vermiştir. "Yeşil Enerji Zirvesi" Türkiye'nin ilk dijital yeşil enerji pazar yeri ATP GreenX ana sponsorluğunda gerçekleştirilmiş, zirvede yeşil enerji pazarındaki yerel ve küresel trendler ve gelişmeler ele alınmıştır. Ayrıca "Ignite on Tour İstanbul", "Perakende Günleri", "Vodafone Business Cloud Day", "Automechanika İstanbul 2023" ve "Change Inspire Gürcistan" gibi önemli birçok ulusal ve uluslararası etkinliğe de katılım sağlanmıştır.



ATP, yıl boyunca organize ettiği basın toplantıları, canlı TV yayınları ve özel haberlerle kurumsal iletişim faaliyetlerini aktif olarak sürdürmüştür. Şirket, 38 yazılı basın ve 1673 dijital medya haberinde yer almış, gerçekleştirdiği halkla ilişkiler çalışmalarıyla 1 milyon 695 bin 316 kişiye ulaşmıştır. İş ortağı yönetimi faaliyetleri kapsamında beş anahtar iş ortağı etkinliği organize edilmiş ve 11 yeni anahtar iş ortağı edinilmiştir.



# İNSAN KAYNAKLARI

ATP'nin teknoloji şirketi olarak sektördeki başarısına ek olarak yetkinliğini sürekli geliştirmesinde, eğitimli ve tecrübeli insan kaynağı büyük rol oynamaktadır.

Şirket, her seviyede sektörlerinin en başarılı profesyonellerini kadrosuna dahil etmenin yanı sıra sunduğu yetenek programı Core Talent ile genç yetenekleri desteklemekte ve yetiştirmektedir. Organizasyon yapısı ve iş içeriğine özen gösterilerek, sürekli öğrenim ve girişim sağlanmaktadır.

Şirket, bir önceki yıl Değişim Index Envanteri, TDA Uyumlanma Envanteri ve bu envanterleri anlamlandırmak için çalıştaylar ve analiz çalışmaları gerçekleştirmiştir. Çalışan deneyimini güçlendirmeye yönelik çalışmalar kapsamında, "Geleceğe Hazırlık" temalı strateji çalıştay ve Çalışan Deneyimi Planlaması yapılmıştır. Değerlendirme merkezi uygulamaları ve analizler ışığında gelişim programları tasarlanmakta; gerekli eğitimler ve koçluk sağlanmaktadır.

ATP, 2023 yılında bağımsız bir kurum olan Great Place To Work Türkiye tarafından gerçekleştirilen ve şirketlerin işveren olarak kalitesinin ve cazibesinin odak noktada olduğu araştırmaya katılım sağlamıştır. Araştırma sonucunda sertifikayı almaya hak kazanarak, tercih edilen bir iş veren olduğunu belgelemiştir.



## Gelişimi Destekleyen Eğitimler

ATP çalışanlarının profesyonel ve kişisel gelişimine yönelik eğitim metotları oluşturmaktadır. Çalışanlarının eğitim yolculuklarını etkili bir şekilde yöneterek hem kolektif öğrenmeyi teşvik etmekte hem de bireysel ihtiyaçları karşılamak amacıyla çevrim içi, yüz yüze ya da atölye sınıfları gibi farklı yöntemlerle çalışan gelişimine katkı sağlamaktadır. Bu yaklaşımla çalışanların sürekli güncellenen bilgi ve becerilere erişimini sağlayarak, profesyonel potansiyellerini artırmaları hedeflenmektedir. Liderler, belirli aralıklarla liderlik eğitimleri ve mentörlük süreçleri ile desteklenmektedir. Globalleşme hedefi doğrultusunda pozisyon ihtiyacına yönelik, çalışanlara İngilizce eğitim desteği sağlanmaktadır.

Ayrıca 2022 yılında ATP Training Platform oluşturulmuş, 2023 yılında Platformun eğitim kataloğu yeni eğitimlerin eklenmesiyle zenginleştirilmiştir. Bireysel gelişim ihtiyaçları doğrultusunda ATP Training Platform'dan eğitim atamaları gerçekleştirilmiştir.

Teknolojideki trendleri takip edebilmek ve kurum içinde bilgi paylaşımını sağlamak için NFT, ChatGPT ve Tavsiye Sistemleri gibi iç eğitimler düzenlenmiştir.

Bilgi güvenliği farkındalığını arttırmak ve güncel tutmak için her yıl Güvenli Yazılım Geliştirme ve Bilgi Güvenliği eğitimleri düzenlenmektedir.

Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında çalışanlara Sıfır Atık Eğitimi gibi çevre bilincini artırmaya yönelik eğitimler organize edilmiştir.



## OKR Performans Yönetim Sistemi

ATP'de OKR Performans Yönetim Sistemi, performans ve hedef kültürünün güçlendirilmesi amacıyla "hedefler ve anahtar sonuçlara göre yönetim" metodolojisi baz alınarak oluşturulmuştur. Sistem kapsamındaki tüm hedefler şirket stratejileriyle bağlantılı olarak, yürütülen fonksiyon ve etki alanlarına göre şeffaf bir şekilde belirlenmekte ve hizalanma süreci gerçekleştirilmektedir. OKR ile tüm organizasyon üyelerinin iş süreçlerinin net olarak takip edilmesi; organizasyonun, ekiplerin ve bireylerin hedeflerinin birbirleriyle hizalanması hedeflenmektedir.

ATP'nin OKR Performans Yönetim Sistemi üzerinden şeffaf şekilde tüm çalışanlarla paylaşılan kârlılık hedeflerine ulaşmasıyla performans primi süreci işletilmektedir.

ATP şirket kültürü olarak, yönetici ve çalışanın sürekli iletişimde olmasını ve açık geri bildirimini desteklemektedir. Bu yaklaşımla gelişime açık ve güçlü yönler hakkında sistem üzerinden bire bir geri bildirim görüşmeleri düzenlenmektedir. Performans değerlendirme süreçleri, çevrim içi olarak yürütülmektedir.

## Yetenek ve Kariyer Yönetimi

ATP'de Yetenek ve Kariyer Yönetimi organizasyonun başarılı olması ve sürdürülebilir şekilde gelişmesi için kritik öneme sahiptir. Çalışanların potansiyellerini en üst düzeye çıkarmak ve kurum içi kariyer gelişimlerini desteklemek amacıyla çeşitli stratejiler ve programlar geliştirilerek uygulamaya alınmıştır.

Çalışanların yeteneklerini belirlemek ve potansiyel liderleri tespit etmek amacıyla kapsamlı bir yetkinlik analizi gerçekleştirilerek, ekip üyelerinin güçlü yönlerini ve gelişim alanları belirlenmektedir. Bu analizler sonucunda, çalışanların kariyer hedeflerine ulaşmalarını desteklemek için özel olarak tasarlanmış eğitim ve gelişim programları düzenlenmektedir. Mevcut yetenek havuzu gözden geçirilerek organizasyonun ihtiyacı doğrultusunda genişletilebilmekte ve yedekleme planlarıyla süreçler desteklenmektedir.

2023 yılı içerisinde dijitalleşme stratejisi doğrultusunda Yetenek ve Kariyer Yönetimi süreci çevrim içi platform üzerine taşınmıştır. Sürecin akışı yöneticilerin ekiplerini değerlendirdiği "Departman Kurulu" ve terfi onay adımlarının tamamlandığı "Üst Kurul" aşamalarından oluşmaktadır.

ATP'de ilk altı ayını tamamlamış ve bir OKR dönemini tamamlamış tüm çalışanlar, belirlenmiş yetkinlik setleri ve davranış göstergeleri doğrultusunda sürece dahil olabilmektedirler. Terfi süreci onaylanan ve/veya yüksek potansiyelli olarak değerlendirilen tüm çalışanlar için değerlendirme merkezi uygulamaları sonrası Bireysel Gelişim Planı yolculuğu oluşturulmakta, yıl içerisinde yönetici ve İnsan Kaynakları tarafından takibi sağlanmaktadır. Sürece dahil olan çalışanlar tercihleri doğrultusunda yetkinlik değerlendirmelerine uygun olarak kendileri için belirlenmiş olan kariyer yolları (Teknik/Yönetmel) arasından seçim yaparak, gelişimlerini sürdürülebilir bir şekilde ilerletebilmektedirler.

**ATP, ÇALIŞANLARININ BİREYSEL GELİŞİMİNİ VE KARIYER YOLCULUĞUNU GERÇEKLEŞTİRDİĞİ EĞİTİM FAALİYETLERİYLE DESTEKLEMEDİR. BU FAALİYETLER, ATP ÇALIŞANLARININ YETKİNLİKLERİNİ GELİŞTİREREK GELECEKTEKİ UYGUN POZİSYONLARA HAZIRLAMAKTADIR.**

## Genç Yetenek Programı

ATP, genç yeteneklere güvenmekte ve fırsat verilmesini desteklemektedir. Bu yaklaşımla kariyer yolculuklarında fark yaratacak ATP Core Talent programını uygulamaktadır. Uzun dönemli staj ve yeni mezun işe alımını kapsayan program üzerinden her yıl işe yerleştirmeler gerçekleştirilmektedir.

Core Talent programına katılmaya uygun bulunan lisans programlarının bilgisayar, yazılım, yönetim bilişim sistemleri, matematik mühendisliği bölümlerinde 3. ve 4. sınıfa veya lisansüstü programlara devam eden öğrenciler, ATP'de gerçek projelerde tam zamanlı olarak görev almaktadır. Bu programla üniversite öğrencisi veya yeni mezun yeteneklere ilk iş deneyimi fırsatı verilmektedir. Katılımcılar, ATP vizyon ve stratejileri doğrultusunda profesyonel iş hayatına yönelik temel bilgileri içeren bir gelişim sürecine dahil edilmektedir. Ekip yöneticileri eşliğinde eğitim, workshop, lider buluşmaları ve mentörlük programlarını tamamlayan katılımcılar, kariyerlerinde bir adım öne geçmektedir.

## Oryantasyon

ATP'de 2022 yılı içerisinde başlayan oryantasyonda dijitalleşme süreci 2023 yılı içerisinde aktif olarak kullanılmaya başlanmıştır. Mevcut oryantasyon içeriği daha kapsamlı bir hale getirilip, inovatif bakış açısıyla güncellenmiştir. Yeni çalışan, işe başlangıç tarihi netleştikten sonra Dijital Oryantasyon sistemine eklenmekte ve sekiz hafta boyunca oryantasyon programına dahil olmaktadır. Yeni çalışanın "Yöneticisi" ve "Yol Arkadaşı" da sekiz hafta boyunca bu programa dahil edilmektedir.

Buna ek olarak yeni işe başlayan çalışanlara ATP Training Platform üzerinden oryantasyon eğitim seti dijital olarak atanmaktadır. Ayrıca yine oryantasyon süreci kapsamında her ay Meet & Greet toplantılarıyla birlikte üst yönetim, yeni işe başlayan çalışanlarla tanıştırılmaktadır.

İş hayatına yönelik temel bilgileri içeren bir gelişim sürecine dahil edilmektedir. Ekip yöneticileri eşliğinde eğitim, workshop, lider buluşmaları ve mentörlük programlarını tamamlayan katılımcılar, kariyerlerinde bir adım öne geçmektedir.



### ATP İnsan Kaynakları alanındaki başarısıyla 2023 yılında dört ayrı ödül almaya hak kazanmıştır:

- ▶ DataExpert iş birliğiyle BMI Business School tarafından yürütülen "En Etkin 50 CHRO" ödülü
- ▶ Toptalent tarafından düzenlenen ve Türkiye'nin en iyi ve en yenilikçi insan kaynakları liderlerinin başarılarını ödüllendiren "TOP CHRO 2023" ödülü
- ▶ Secretcv.com tarafından düzenlenen "İK'nın Yıldızları" ödülü (Bu ödül fiyatı markası özelinde de ayrıca alınmıştır.)
- ▶ KREA M.I.C.E tarafından düzenlenen ve başarılarıyla 2023 yılında Türkiye'nin en beğenilen 50 İK liderinin belirlediği "Altın Lider Ödülleri"nde Altın ödül

## Çalışanlara Sunulan Olanaklar

ATP, başarının yetkin, yeniliklere ve öğrenmeye açık, aidiyeti ve sorumluluk bilinci yüksek insan kaynağıyla gerçekleştiğine inanmaktadır. Bu bakış açısıyla çalışan gelişimini sürekli olarak desteklemekte ve farklı öğrenme ortamları hazırlayıp çalışan memnuniyetini önceliğine alan olanaklar sunmaktadır.

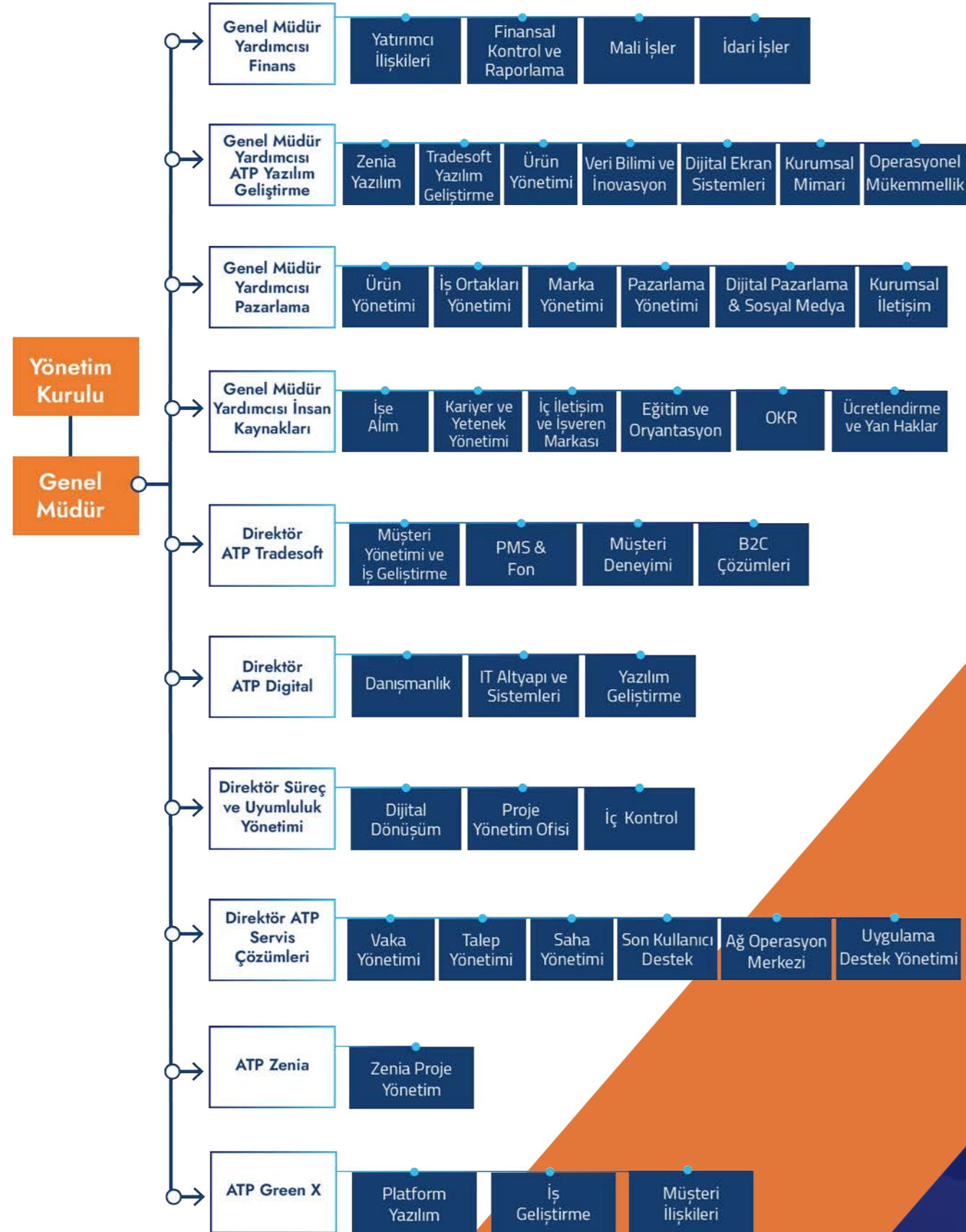
2023 yılında; otopark ücreti desteği, ekonomideki değişimler göz önünde bulundurularak yapılan ara zam, esnek çalışma saatleri, indirimli üniversite/ okul iş birlikleri, çevrim içi veya sınıf eğitimleri, şirket katkılı BES (Bireysel Emeklilik Sistemi), uzaktan, hibrit ve ofisten çalışma seçenekleri, özel günlerde hediyeler, Adayım Var ödüllendirme sistemi, çalışan esenliği olanakları, seminer ve webinarların yanı sıra ücretsiz uygulama kullanımı gibi olanaklar sunulmuştur. Ek olarak SenCard Flexi esnek yan haklar platformu, kapsamını genişletilerek çalışanlarımıza farklı deneyimler sunacak şekilde devreye alınmıştır.

## Çalışma Modelleri

Pandemi döneminde hızla aksiyon olarak, işe alımda mülakat ve test süreçlerini çevrim içi uygulamalara taşıyan ATP, mevcut yapıda yer alan uzaktan çalışma sistemini de ilerleyen dönemde daha yaygın ve kapsamlı şekilde devreye almıştır.

"Kurum Kültürü Projeleri" kapsamında yapılan detaylı araştırma sonuçları ve üst yönetimin değerlendirmesiyle üç başlıkta, beş farklı çalışma modeli geliştirilmiştir. Bu çalışma modelleri yine tüm üst yönetimin katılımıyla ATP çalışanlarına duyurulmuş ve gelen sorular yanıtlanmıştır. Sistem üzerinden takibi yapılacak çalışma modelleri arasında ofisten, uzaktan ve üç farklı alternatifle hibrit çalışma modelleri kurgulanıp, çalışan memnuniyeti gözetilmiştir.

# ORGANİZASYON YAPISI



## “Birlikte Başaralım” Stratejisiyle Süren Kariyer Yolculuğu

Eşitlik ve çeşitlilik ilkesini benimseyen ATP, işe alımlarda ırk, dil, din ve cinsiyet ayrımı gözetmeksizin doğru işe doğru insan yaklaşımıyla adayları değerlendirmektedir.

“Bize katıl, bizden öğren, bize öğret, birlikte başaralım” mottosu ile ilerlemeye ve becerilerini geliştirmeye istekli adayları bünyesine katan ATP, inovatif, takım çalışmasının önemini bilen, kurum değerlerini yaşatacak çalışanlarıyla faaliyetlerini sürdürmektedir.

Şirket, LinkedIn, kariyer.net platformu ve internet sitesindeki İnsan Kaynakları bölümünden iş fırsatlarını paylaşmaktadır. “Adayım Var” uygulaması üzerinden mevcut çalışanların İnsan Kaynaklarına aday önerilerini ulaştırabilmesine de olanak verilmektedir. İşe alım sürecine katkı sağlayan uygulamaya destek veren çalışanlar ödüllendirilmektedir.

ATP’de işe alım süreci aşamalı olarak gerçekleştirilmektedir. İnsan Kaynakları Departmanı tarafından düzenlenen mülakatlarla pozisyon bazında teknik testler uygulanmaktadır. İhtiyaca göre genel yetenek testi ve kişilik envanteri uygulaması yapılmaktadır. Pozisyona bağlı olarak işe alımlarda Değerlendirme Merkezi sürece dahil olmaktadır.

# KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

ATP, öncü konumunu sadece sektörel başarılarıyla değil, toplum ve bireyler üzerindeki olumlu etkileriyle de pekiştirmektedir. Faaliyet gösterdiği alanlarda toplumsal katkıyı ön planda tutarak, sürdürülebilir bir gelecek için çaba sarf etmektedir.

## Yılbaşında Deprem Bölgesindeki Çocuklara Destek

ATP, depremden etkilenen bölgelerdeki çocuklara umut olmayı hedefleyerek Hatay'ın Narlıca Ortaokulu'na özel bir etkinlik düzenlemiştir. Şirket, sosyal sorumluluk bilinciyle hareket ederek, gönüllü çalışanlarının da aktif katılımıyla okuldaki çocuklara yeni yıl hediyeleri göndermiştir. Bu organizasyon, hem çocukların yüzlerini güldürmeyi hem de onlara moral vermek amacı taşımaktadır. Şirket, bu tür faaliyetlerle sadece bireysel yardımlar sağlamakla kalmayıp, aynı zamanda toplumda pozitif bir etki yaratmayı ve kriz zamanlarında destek olmayı amaçlamaktadır.

## Farkındalık Seminerleri

ATP, çalışanlarının hem ruhsal hem de fiziksel sağlıklarını önemseyerek, onlara yönelik kapsamlı bir bilgilendirici seminer serisi düzenlemiştir. Bu seminerler, sağlıklı bir yaşam tarzının benimsenmesi ve sürdürülebilmesi konularında derinlemesine bilgiler sunmuş, çalışanların genel sağlığını destekleyecek yöntemler üzerinde durmuştur. Eğitimlerde, mental ve fiziksel sağlık

arasındaki bağlantılar vurgulanarak, ruhsal iyilik hali ile fiziksel formun birbirini nasıl etkilediği üzerinde durulmuştur. ATP'nin bu girişimi, çalışanlarının iş ve özel hayatlarında daha sağlıklı ve dengeli bir yaşam sürmelerine olanak tanıyarak, onların genel refahına katkıda bulunmayı amaçlamaktadır. Bu seminerler, şirketin çalışanlarına değer verdiğini ve onların her yönüyle iyiliğini desteklediğini gösteren önemli bir adım olarak değerlendirilmektedir.

## Türk Eğitim Vakfı'na Destek

ATP, nitelikli eğitimin önemini vurgulayarak ve toplumsal gelişime katkı sağlamayı hedefleyerek, Türk Eğitim Vakfı ile iş birliği içinde faaliyetlerini sürdürmektedir. Şirket, bu kapsamda, ekonomik sıkıntılar nedeniyle eğitim olanaklarından yeterince yararlanamayan gençlere destek olmayı amaçlamaktadır. ATP'nin sağladığı maddi destekler, bu gençlerin eğitimlerine devam etmelerini ve daha iyi bir gelecek inşa etmelerini mümkün kılmaktadır. Bu destek programı, eğitimde fırsat eşitliği yaratmayı ve maddi yetersizlikler yaşayan gençlerin de kaliteli bir eğitim alabilmesini sağlamayı hedeflemektedir. ATP'nin Türk Eğitim Vakfı'na sağladığı bu katkılar, gençlerin kendilerini ve toplumlarını geliştirebilmeleri için gereken kaynaklara erişimlerini kolaylaştırmaktadır.

## Koruncuk Vakfı'na Teknolojik Destek

Şirketlerin sadece teknolojik gelişmelerle değil topluma ve gençlere verecekleri katkılarla geleceğine inanan ATP, sosyal sorumluluk bilinciyle Koruncuk Vakfı'na teknolojik destek sağlamaktadır.

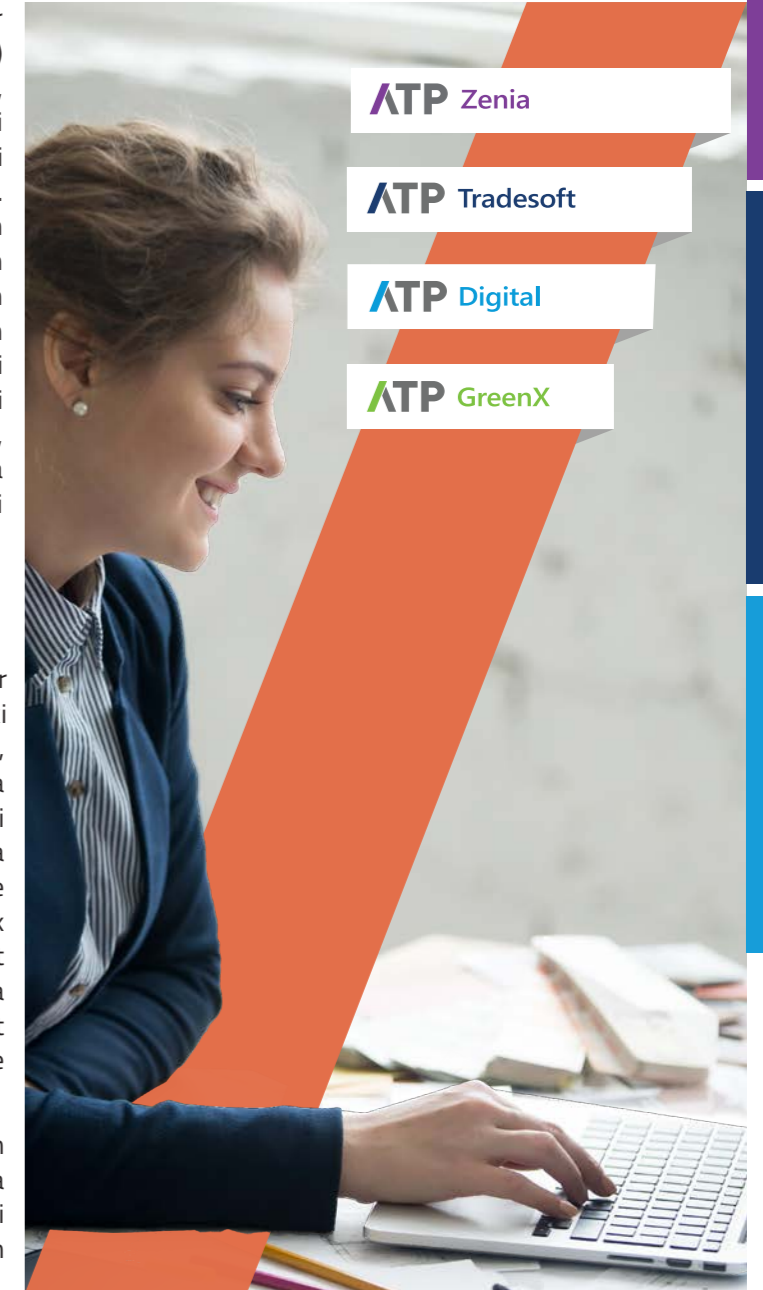
ATP, eğitim alanında gerçekleştirdiği projelerle, hem ülke genelinde hem de kendi sektöründe, nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesine önemli katkılarda bulunmaktadır. Şirket, bu desteklerle sektörün ihtiyaç duyduğu kalifiye çalışanların yetişmesine yardımcı olmakta ve böylece hem sektörün hem de ülkenin geleceğine yatırım yapmaktadır.

ATP'nin oluşturduğu güvenli CRM (Customer Relations Management-Müşteri İlişkileri Yönetimi) sistemi sayesinde, Koruncuk Vakfı gönüllüleri, kuruluşa sürekli destek veren bağışçıları izinli olarak tanımlayabilmekte ve kurulan sistemle belirli dönemlerde onların desteğine başvurabilmektedir. Koruncuk Vakfı'nda çalışan personelin ve öğrencilerin tüm bilgileri de yine kurulan CRM sistemi üzerinden yönetilebilmektedir. Öğrencilerin de başvurudan kayıt sonrasında takibinin yapılmasına kadar uçtan uca tüm süreçlerinin CRM üzerinden sürdürülmesi mümkün kılınmaktadır. ATP'nin kurduğu bu güvenli CRM altyapısının getirdiği dijital dönüşümle, Koruncuk Vakfı, programlarını destekleyecek daha geniş kitlelere ulaşabilmekte ve çocuklara daha iyi imkanlar sağlanabilmektedir.

## Kadın İş Gücüne Destek

Şirket, kadınların çalışma hayatında daha etkin yer almasını desteklemektedir. Bilişim sektöründeki kadın çalışan sayısındaki orantısızlığı dikkate alarak, sektöre başarılı kadınlar kazandırmak amacıyla harekete geçmiştir. İstanbul Teknik Üniversitesi ile yapılan iş birliği çerçevesinde bilişim alanında kariyer yapmak isteyen 3. ve 4. sınıf öğrencileri ile yüksek lisans öğrencilerine burs olanağı verilerek "Kadın Bursiyer Programı" başlatılmıştır. Şirket sağladığı bursla yetinmeyip öğrencilerin iş hayatına hazırlanmasını kolaylaştırmak amacıyla Teknokent ofislerindeki kadın bursiyerlerine mentörler de atamıştır.

ATP, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde, her bir kadın çalışanı için Kadın Emegini Değerlendirme Vakfı'na (KEDV) bağışta bulunmuştur. Bu yardımla, dar gelirli kadınlara katkı sağlanırken, ATP'de çalışan kadınların bu özel günü anlamlı bir hediyeyle kutlanmıştır.



# KURUMSAL YÖNETİM





## Ortaklık Yapısı ve Oy Hakları

Şirket'in ortaklık yapısını yansıtan toplam pay sayısı ve oy hakkı, sermayedeki her bir pay grubunu temsil eden pay sayısı ve oy hakkı ile imtiyazların niteliği hakkında bilgi aşağıda sunulmaktadır:

Şirket payları A ve B grubu olarak ikiye ayrılmıştır. Her bir A grubu payın Genel Kurul'da 5 oy hakkı vardır. A grubu payların Yönetim Kurulu'na aday gösterme imtiyazları da bulunmaktadır. Şirket Yönetim Kurulu üyelerinin yarısı A grubu pay sahiplerinin belirlediği adaylar arasından TTK ve SPK'da belirtilen nisaplar ile seçilecektir. Söz konusu A Grubu pay sahiplerinin gösterecekleri adaylar arasından seçilecek Yönetim Kurulu üyeleri, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen bağımsız üyeler haricindeki üyelerden olacaktır. Yönetim Kurulu Başkanı A Grubu Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilir.

**İmtiyazlı paylar dikkate alınarak pay sahiplerinin oy hakları aşağıdaki tabloda sunulmaktadır:**

Pay Sahibi	Grubu	Pay Tutarı (TL)	Sermaye Oranı (%)	Oy Hakkı	Oy Hakkı Oranı (%)
Ata Holding*	A	10.000.000	10,67	50.000.000	37,38
Ata Holding*	B	63.455.000	67,68	63.455.000	47,44
Diğer	B	1.485.000	1,65	1.485.000	1,16
Halka Arz Edilen	B	18.810.000	20,00	18.810.000	14,02
<b>TOPLAM</b>		<b>93.750.000</b>	<b>100,00</b>	<b>133.750.000</b>	<b>100,00</b>

\*Ata Holding payları Kurdoğlu Ailesi üyelerine aittir.

## İştirak ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler

Şirket'in doğrudan veya dolaylı iştirakleri ve pay oranlarına ilişkin bilgiler aşağıda sunulmaktadır.

Grup, hisselerin çoğunluğuna veya yönetimine sahip bulunduğu konsolidasyon kapsamında 1'i dolaylı olmak üzere 5 bağlı ortaklıktan oluşmaktadır.

Bağlı Ortaklık Unvanı	Coğrafi Bölüm	Kuruluş Tarihi	Faaliyet Konusu	Ödenmiş Çıkarılmış Sermayesi	Şirketin Sermayedeki Payı	İştirak Oranı 2023(%)	İştirak Oranı 2022(%)
Tradesoft (Shanghai) IT Co., Ltd.	Çin	2014	Teknoloji	170.000 USD	86.700 USD	51	51
Zenia Technologies B.V.	Hollanda	2019	Teknoloji	20.000 EURO	20.000 EURO	100	100
Konuk Ağırlama Teknolojileri ve Uygulamaları A.Ş.	Türkiye	2021	Gıda ve Teknoloji	100.000 TL	100.000 TL	100	100
ATP Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.	Türkiye	2022	Girişim sermayesi yatırımları ve sermaye piyasası araçlarından oluşan portföyü işletmek	25.000.000 TL	25.000.000 TL	100	100
Zenia Limited (Dolaylı Bağlı Ortaklık)	Malta	2019	Teknoloji	11.080 USD	11.080 USD	100	100

\*ATP GSYO sermayesini 60.0000.0000 TL'ye çıkarmak için 13 Şubat 2024 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuruda bulunmuştur.

## Zenia Technologies B.V. ve Zenia Limited

ATP'nin %100 pay sahipliği oranıyla 30.09.2019 tarihinde Hollanda'da kurduğu 20.000 Euro sermayeli Zenia Technologies B.V. şirketi ile doğrudan ortaklığı bulunmaktadır. Hollanda'da kurulan bu şirketin 24.12.2019 tarihinde Malta'da %100 pay sahipliği ile kurduğu 11.080 USD sermayeli Zenia Limited şirketi ATP'nin dolaylı yurt dışı bağlı ortaklığıdır. Zenia Technologies B.V.'nin ana faaliyet konusu holding faaliyetleri yürütmektir.

Merkez adresi: Zuidplein 116, 1077XV, Amsterdam, The Netherlands

Zenia Limited yazılım satışı yapılmaktadır.

Merkez adresi: 4, V. Dimech Street, Floriana FRN1504, Malta

## Tradesoft (Shanghai) It Co., Ltd

ATP, 30.12.2020 tarihinde 30.000.000 TL bedelle Çin'de mukim Tradesoft (Shanghai) It Co., Ltd hisselerinin %51'ini Ata Holding A.Ş.'den satın almıştır. Tradesoft (Shanghai) It Co., Ltd, ATP'nin doğrudan kontrol gücüne sahip yurt dışı bağlı ortaklığıdır. Tradesoft (Shanghai)'in ana faaliyet konusu bilgisayar ürünleri alanında teknoloji geliştirme transferi, teknik hizmetler, danışmanlık, bilgisayar donanımı ve çevre bilimleri, alet ve cihazların, elektronik ürünlerin ve iletişim ekipmanlarının toptan, perakende, ithalat ve ihracat işlerini yapmaktır.

Merkez adresi: Floor 7, Block 3, Xinglian Scientific Research Building No.1535, HongMei Road, Shanghai 200233, P.R.China

## Konuk Ağırlama Teknolojileri ve Uygulamaları A.Ş.

Şirket, 26 Kasım 2021 tarihinde Türkiye'de kurulmuş olup tamamı ATP Yazılım ve Teknoloji A.Ş.'ne aittir. Konuk Ağırlama Teknolojileri ve Uygulamaları A.Ş. konuk ağırlama sektörü için üretilen yazılımları, donanımları, süreçleri ve diğer uygulamaları kullanmak, test etmek, uygulamak, geliştirmek ve kullanılan teknolojileri yurt içi/yurt dışı müşterilere sunmak amacıyla kurulmuştur.

Şirket adresi: Dikilitaş Mah. Emirhan Cad. No: 109 İçkapı No: 10 Atakule Beşiktaş / İstanbul

## ATP Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.

Şirket, 22 Nisan 2022 tarihinde İstanbul/Türkiye'de kurulmuş olup tamamı ATP'ye aittir. Şirket, Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), Sermaye Piyasası Kanunu ("SPKn.") ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") düzenlemelerine tabi olup, SPK'nın 9 Ekim 2013 tarihinde yürürlüğe giren "Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklıkları'na İlişkin Esaslar Tebliği" (III-48.3) düzenlemelerine uygun olarak paylarını nitelikli yatırımcılara satmak üzere kurulmuştur. Şirket, girişim sermayesi yatırımları, sermaye piyasası araçları ve T.C. Sermaye Piyasası Kurulu Başkanlığı'nca belirlenecek diğer varlık ve işlemlerden oluşan portföyü işletmek amacıyla paylarını ihraç etmek üzere kurulan ve sermaye piyasası mevzuatında izin verilen diğer faaliyetlerde bulunabilen sermaye piyasası kurumu niteliğinde kayıtlı sermayeli anonim ortaklıktır.

Merkez adresi: Dikilitaş Mah. Emirhan Cad. Ata Plaza No: 109 İç Kapı No: 9 Beşiktaş / İstanbul

## Yönetim Kurulu Faaliyetleri ve Yönetim Kurulu Üyelerinin Nitelikleri

Yönetim Kurulu 5 üyeden oluşmaktadır. Şirket Ana Sözleşmesi'nde, bu üyelerin nasıl seçilebileceği belirtilmiştir. 3 Aralık 2021 tarihli gerçekleşen Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı'nda, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun bir şekilde, Yönetim Kurulu üyeleri arasından, görevlerini hiçbir etki altında kalmaksızın yapabileme niteliğine sahip 2 bağımsız üye seçilmiştir. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı Tebliğ'de belirlenen "bağımsızlık kriterleri"ni tam olarak taşımaktadır. Bağımsızlık beyanlarına faaliyet raporunda yer verilmiştir. Yönetim Kurulu üyelerinin görev süresi 3 yıldır.

Yönetim Kurulu, işlerin gerektirdiği ölçüde ve her halükârda, kanun ve Şirket Ana Sözleşmesi'nde belirlenen asgari nisaplara göre toplanmakta ve karar almaktadır.

Yönetim Kurulu 2023 yılı içerisinde fiziki ve dijital kanallar aracılığıyla olmak üzere toplam 27 toplantı yapmış ve üyelerin toplantılara katılımı ortalama %95 olarak gerçekleşmiştir.

Ad / Soyad	Görevi	Ortaklık Dışında Aldığı Görevler
<b>Korhan Kurdoğlu*</b>	Yönetim Kurulu Başkanı	Ata Holding A.Ş., Ata Sancak Acıpayam Tarım İşletmesi Sanayi Ve Ticaret A.Ş., Entegre Harç Sanayi Ve Ticaret A.Ş., Bedela İnşaat Ve Ticaret A.Ş., Ata Gayrimenkul Geliştirme Yatırım Ve İnşaat A.Ş., Arbeta Turizm Organizasyon Ve Ticaret A.Ş., Donna Giyim Sanayi Ve Ticaret A.Ş., İzmir Enternasyonal Otelcilik A.Ş., Işık Ata Turizm Ve Ticaret A.Ş., Ata İnşaat Sanayi Ve Ticaret A.Ş., Ata Yatırım Menkul Kıymetler A.Ş., Ata Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş., Atp Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş., Zenia Ltd., Zenia Technologies B.V., Tradesoft Shanghai IT Co.Ltd., Yönetim Kurulu Başkanı. TAB Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş., Atakey Patates Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili. Bedela İnşaat Ve Ticaret A.Ş., Kurdoğlu İnşaat Turizm Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi. DEİK Çin İş Konseyi Başkanı. TÜSİAD Çin Çalışma Grubu Başkanı.
<b>Erhan Kurdoğlu*</b>	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	TAB Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş., - TFI Tab Gıda - Atakey Patates Gıda Sanayi Ve Ticaret A.Ş.,- Reklam Üssü Reklam Ajansı Prodüksiyon Danışmanlık Organizasyon Sanayi Ve Dış Ticaret A.Ş., - Fasdat Gıda Dağıtım Sanayi Ve Ticaret A.Ş., - Ekur Et Entegre Sanayi Ve Ticaret A.Ş., - Ekmek Unlu Gıda Sanayi Ve Ticaret Anonim Şirketi, - Mes Mutfak Ekip. San ve Serv. Hizm. Tic. A.Ş - Ata Portföy Yönetimi A.Ş. - Işık Ata Turizm ve Tic.A.Ş. - Ata GYO A.Ş. - Ekur İnşaat San ve Tic. A.Ş. - Burger King Çin (Pangea Foods China Holdings Ltd. (Cayman Şirketi) Yönetim Kurulu Başkanı. Ata Holding A.Ş. - Ata Gayrimenkul Geliştirme Yat. A.Ş. - Bedela İnşaat ve Tic A.Ş. - Entegre Harç San A.Ş., - Donna Giyim San. A.Ş., - Seri İnşaat ve Tic. A.Ş., - Kurdoğlu İnşaat Tur. Tic. A.Ş., - İzmir Enternasyonal Otelcilik A.Ş. -Ata İnşaat San ve Tic. A.Ş. - Ata Express, - Fasdat Sebze, - Pangea Foods SPC (Cayman şirketi) - Pangea Foods China Intermediate Ltd. (Cayman Şirketi) Yönetim Kurulu Üyesi. TFI Asia Holdings Coöperatief U.A - TFI Asia Holdings B.V. YK Üyesi (tüzel kişi üye Şirket'i temsilen).
<b>Tuncer Köklü*</b>	Yönetim Kurulu Üyesi	Seraş Servis Organizasyonları ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Ata Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. - Entegre Harç San. Ve Tic. A.Ş. - Ata Portföy Yönetimi A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, Ata Holding A.Ş. Koordinatör
<b>Dr. C. Müjdat Altay*</b>	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Aydem Enerji Yatırımları A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi
<b>Prof. Dr. Nafiz Arca*</b>	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Piri Reis Üniversitesi Rektörü, Bilgi Sistemleri Mühendisliği Öğretim Üyesi

\* Yönetim Kurulu Üyeleri, 3 Aralık 2021 tarihli Genel Kurul Toplantısı'nda 3 yıl süreyle görev yapmak üzere seçilmişlerdir.

## Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

ATP'nin 4 Haziran 2021 tarihinde halka arzının ardından gerçekleşen ilk Genel Kurul'un tescilinden sonra 31.12.2021 tarihinde komiteler oluşturulmuştur. Şirket Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan hükümler çerçevesinde mevcut komitelerin yapısı ve faaliyetlerini gözden geçirerek; Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitelerini oluşturmuştur. Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin görev ve sorumluluklarının Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine karar verilmiştir.

### Denetimden Sorumlu Komite

Sermaye Piyasası Mevzuatı ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde öngörülen görevleri yerine getirmektedir. Denetimden Sorumlu Komite üyelerinin tamamı Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşmaktadır. Komite Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) VII.128-1 sayılı Pay Tebliği ("Tebliğ")'nin paylarının borsada işlem görmeye başlamasından sonraki iki yıl boyunca finansal tablolarının kamuya açıklanmasını müteakip on iş günü içerisinde, halka arz fiyatının belirlenmesinde esas alınan varsayımların gerçekleşip gerçekleşmediği, gerçekleşmediyse nedeni hakkında değerlendirmeleri içeren bir rapor hazırlaması ve söz konusu raporun ortaklığın internet sitesinde ve Kamuyu Aydınlatma Platformu ("KAP")'nda yayımlanması zorunluluğu kapsamında; yıl içerisinde finansal tabloların yayınlanmasının akabinde iki ayrı rapor oluşturarak Yönetim Kurulu'na sunmuştur. Ayrıca bağımsız denetçinin seçimi konusundaki görüşü ile kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tablolarının, ortaklığın izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak ortaklığın sorumlu yöneticilerinin ve bağımsız denetçilerinin değerlendirmelerini de dikkate alarak oluşturduğu görüşünü Yönetim Kurulu'na bildirmiştir. Denetimden Sorumlu Komite, 2023 yılı faaliyetleri ile ilgili olarak 7 adet toplantı yapmıştır.

Denetimden Sorumlu Komite'nin görevleri ve sorumlulukları aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:

Adı Soyadı	Komite'deki Unvanı	Unvanı	İcracı/ İcracı Değil
<b>Dr. C. Müjdat Altay</b>	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
<b>Prof. Dr. Nafiz Arca</b>	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil

- Şirket'in muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmak
- Şirket'in hizmet alacağı bağımsız denetim kuruluşunun seçimi ve bağımsız denetim kuruluşundan alınacak hizmetlerini belirleyerek Yönetim Kurulu'nun onayına sunmak
- Bağımsız denetçinin bağımsızlık kriterleri karşısındaki durumunu, bağımsızlık beyanını ve bağımsız denetim kuruluşundan alınabilecek ilave hizmetleri değerlendirmek
- Bağımsız denetim kuruluşu tarafından Komite'ye iletilen bağımsız denetim kapsamında ulaşılan tespitleri, ortaklığın muhasebe politikası ve uygulamalarıyla ilgili önemli hususları; bağımsız denetçi tarafından daha önce Şirket yönetimine iletilen SPK'nın muhasebe standartları ile muhasebe ilkeleri çerçevesinde alternatif uygulama ve kamuya açıklama seçeneklerini; bunların muhtemel sonuçlarını ve uygulama önerisini; ortaklık yönetimiyle arasında gerçekleştirilen önemli yazışmaları değerlendirmek
- Şirket'in muhasebe, raporlama ve iç kontrol sistemleri ile bağımsız denetim süreçleri ile ilgili olarak Şirket'e ulaşan şikayetlerin incelenmesi, sonuca bağlanması
- Şirket çalışanlarının, muhasebe ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerinin gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmesi konularında uygulanacak yöntem ve kriterleri belirlemek
- Kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların, Şirket'in izlediği muhasebe ilkelerinin mevcut mevzuat ve uluslararası muhasebe standartlarına uygunluğunu denetleyip, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak Şirket'in sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak, kendi değerlendirmeleriyle birlikte Yönetim Kurulu'na bildirmek
- SPK düzenlemeleri ve TTK ile komiteye verilen/verilecek diğer görevleri yerine getirmek

### Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi, Şirket'te Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit etmekte, Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmakta ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarını gözetmektedir. Ayrıca Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin görevlerini de yerine getirmektedir. Komite, 2023 yılı faaliyetleri ile ilgili olarak 4 adet toplantı yapmıştır.

Kurumsal Yönetim Komitesi'nin görevleri ve sorumlulukları aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:

Adı Soyadı	Komite'deki Unvanı	Unvanı	İcracı/ İcracı Değil
Prof. Dr. Nafiz ARICA	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
Tuncer KÖKLÜ	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
B. Burcu NERGİZ	Üye	Yatırımcı İlişkileri Müdürü	-

- Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit ederek, Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmak
- Yatırımcı İlişkileri bölümünün çalışmalarını gözetmek
- Kamuya açıklanacak Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum raporlarını gözden geçirerek, burada yer alan bilgilerin Komite'nin sahip olduğu bilgilere göre doğru ve tutarlı olup olmadığını kontrol etmek
- Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin Şirket içerisinde geliştirilmesini, benimsenmesini ve uygulanmasını sağlamak, uygulanmadığı konularda çalışma yaparak, Yönetim Kurulu'na uyum derecesini iyileştirici önerilerde bulunmak
- Kurumsal yönetim uygulamaları konusundaki gelişmeleri takip ederek, gerekli görülenlerin Şirket bünyesinde uygulanması amacıyla Yönetim Kurulu'na öneride bulunmak
- Yönetim Kurulu'na uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında şeffaf bir sistemin oluşturulması ve bu hususta politika ve stratejiler belirlenmesi konularında çalışmalar yapmak
- Yönetim Kurulu'nun yapısı ve verimliliği hakkında düzenli değerlendirmeler yapmak ve bu konularda yapılabilecek değişikliklere ilişkin tavsiyelerini Yönetim Kurulu'na sunmak
- Yönetim Kurulu ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilik pozisyonları için uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında şeffaf bir sistemin oluşturulması ve bu hususta politika ve stratejiler belirlenmesi konularında çalışmalar yapmak
- Yönetim Kurulu üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirilmesinde kullanılacak ilke, kriter ve uygulamaları Şirket'in uzun vadeli hedeflerini dikkate alarak belirlemek ve bunların gözetimini yapmak
- Ücretlendirmede kullanılan kriterlere ulaşma derecesi dikkate alınarak, Yönetim Kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilecek ücretlere ilişkin olarak Yönetim Kurulu'na önerilerini sunmak

### Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin görev ve çalışma esasları, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Şirket Ana Sözleşmesi, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun "Kurumsal Yönetim İlkeleri"nde yer alan düzenleme, hüküm ve prensipleri çerçevesinde belirlenmiştir. Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci maddesinde Komite'nin her iki ayda bir vereceği raporla, Şirket'in varlığı ve devamını etkileyebilecek risklere yönelik olarak içinde bulunulan dönemi değerlendirmesi, varsa tehlikelere işaret etmesi ve çözüm yollarını göstermesi öngörülmüştür. Bu kapsamda, Riskin Erken Saptanması Komitesi, 2023 yılı faaliyetleri ile ilgili olarak 6 kez toplanmıştır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin görevleri ve sorumlulukları aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:

Adı Soyadı	Komite'deki Unvanı	Unvanı	İcracı/ İcracı Değil
Dr. C. Müjdat ALTAY	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
Tuncer KÖKLÜ	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil

- Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmak
- Risklerin ölçülmesi, izlenmesi ve risk unsurlarının karar süreçlerinde kullanılmasına yönelik olarak Yönetim Kurulu'na bilgi vermek ve gereken uyarılarda bulunmak
- Risk yönetimi politikaları ve uygulamalarının tüm Şirket birim ve çalışanları tarafından benimsenmesi ve uygulanması için gerekli çalışmaları yapmak
- Risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin Şirket kurumsal yapısına entegre edilmesini ve etkinliğini takip etmek,
- SPK düzenlemeleri ve TTK ile komiteye verilen/verilecek diğer görevleri yerine getirmek düşürebilecek olası risk unsurlarının zamanında tespit etmek, doğru şekilde tanımlamak, ölçmek, değerlendirmek, izlemek

## Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Beyanı

Şirket, 4 Haziran 2021 tarihinde Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlamış olup, ilgili tarihten bu yana Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) düzenlemelerine tabi olarak Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin eşitlik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk gibi evrensel prensiplerini benimsemiştir. Şirket, faaliyetlerinde Sermaye Piyasası Kanunu'na (SPKn), SPK Düzenleme ve Kararlarına, SPK'nın II-17.1 Kurumsal Yönetim Tebliği'ne (Tebliğ) ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne azami ölçüde uyum sağlamayı hedeflemektedir.

Şirket'in 31.12.2023 tarihinde sona eren faaliyet döneminde, SPKn., Sermaye Piyasası Kurulu (SPKu) Düzenleme ve Kararlarıyla, Tebliğ'de uyulması zorunlu olan ilkelerin tümüne uyulmaktadır. Uyulması zorunlu olmayan ilkelere uyuma azami özen gösterilmekte olup, henüz tümüyle uyum sağlanamayan başlıca ilkeler aşağıda belirtilmiştir. Konuya ilişkin ilave açıklamalar ise faaliyet raporunun ilgili bölümlerinde yer almaktadır.

**1.4.2** numaralı ilkeye ilişkin olarak, Şirket'in A grubu pay sahipleri imtiyazlı oy hakkına sahiptir. Şirket Yönetim Kurulu üyelerinin yarısı A grubu pay sahiplerinin belirlediği adaylar arasından seçilmektedir. Genel Kurul toplantılarında, hazır bulunan pay sahibinin veya vekillerinin her bir A Grubu pay için 5 (beş) oy, her bir B Grubu pay için ise 1 (bir) oy hakkı vardır. Yakın zamanda Esas Sözleşme'de imtiyazlı oy hakkına sahip paylarda değişiklik yapılması öngörülmemektedir.

**1.5.2** numaralı ilkeye ilişkin olarak, Şirket'de azlık haklarının kullanılmasına azami özen gösterilmekte, azlık hakları ile ilgili Türk Ticaret Kanunu ve halka açık anonim şirketlerle ilgili mevzuat hükümleri aynen uygulanmaktadır. Mevcut ortaklık yapısı, ana ortaklık payları dışında kalan payların dağılımı ve ülkemizdeki genel uygulamalar da dikkate alınarak Esas Sözleşme'de azlık haklarının kapsamının genişletilmesine ilişkin bir değişim öngörülmemiştir. Yürürlükte olan düzenlemelerde yer alan azlık haklarının korunması ile ilgili hükümlere uyulmaya devam edilecektir.

**1.7.1** numaralı ilkeye ilişkin olarak, A grubu payların devrine ilişkin Esas Sözleşme'nin 8. maddesinde bazı kısıtlamalar bulunmaktadır. A grubu paylar borsada işlem görmemekte olup, borsada işlem gören B grubu payların serbestçe devrini zorlaştırıcı uygulamalar veya pay devrini kısıtlayan hükümler Esas Sözleşme'de mevcut değildir. Mevcut kısıtlamalar halka kapalı imtiyazlı payların devrine yönelik olduğundan, gelecekte bir değişiklik öngörülmemektedir.

**2.1.4** numaralı ilkeye ilişkin olarak, kurumsal internet sitesi içeriğinin Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde İngilizce hazırlanmasına önem verilmektedir. Şirket internet sitesine tüm bölümlerin İngilizcesi eklenmiş olup, bazı ek dokümanların İngilizcesi henüz eklenmemiştir. İlerleyen dönemde tüm dokümanların İngilizcesinin de eklenmesi hedeflenmektedir.

**3.1.3** numaralı ilkeye ilişkin olarak, menfaat sahiplerinin hakları ile ilgili politika ve prosedürler Şirket'in kurumsal internet sitesinde henüz yer almamakta olup, Şirket iç iletişim portalında ilgili politika ve prosedürler yer almaktadır. İlerleyen dönemde internet sitesinde ilgili politika ve prosedürlerin yer alması için çalışmalara başlanacaktır.

**4.2.2** numaralı ilkeye ilişkin olarak, Yönetim Kurulu görev ve yetkileri Türk Ticaret Kanunu'nda ayrıntılı düzenlendiği gibidir. Ayrıca görev ve yetki dağılımı yapılmamıştır. Esas Sözleşme'nin 14. Maddesinde görev ve yetki dağılımlarına ilişkin düzenlemeler bulunmakta olup, ihtiyaç duyulması halinde Yönetim Kurulu üyeleri arasında görev ve yetki dağılımı yapılabilecektir.

**4.3.9** numaralı ilkeye ilişkin olarak, Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranı için asgari %25'lik hedef belirleyen bir politika henüz oluşturulmamıştır. İlerleyen dönemlerde asgari %25'lik hedef belirlenip uygulanması amaçlanmaktadır.

**4.4.1** numaralı ilkeye ilişkin olarak, gerekli görülen hallerde fiziki toplantı ya da dijital kanallar aracılığıyla görüşmeler yapılmış, kararlar elden dolaştırma usulüyle alınmıştır.

**4.4.2** numaralı ilkeye ilişkin olarak, Yönetim Kurulu toplantısı gündeminde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlanmasına ilişkin henüz yazılı bir düzenleme bulunmamaktadır. Gündemde görülecek konuların niteliğine göre üyelerin gerekli inceleme ve değerlendirmeleri yapabilmelerine imkân verecek sürelerde bilgi ve belgeler, Yönetim Kurulu üyelerinin incelemesine sunulmaktadır.

**4.4.5** numaralı ilkeye ilişkin olarak, Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına ilişkin Esas Sözleşme haricinde yazılı bir düzenleme bulunmamakta olup, düzenlenmesi amaçlanmaktadır.

**4.4.7** numaralı ilkeye ilişkin olarak, Yönetim Kurulu üyelerinin grup içinde ve grup dışında farklı görevler alması konusunda bir kısıtlama bulunmamaktadır. Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yer alan Şirket Genel Bilgi Formu'nda ve faaliyet raporunda Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevlere yer verilmiştir. Kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmadığı değerlendirilen mevcut uygulamada kısa vadede bir değişiklik öngörülmemektedir.

**4.5.5** numaralı ilkeye ilişkin olarak, Şirket Yönetim Kurulu üye sayısı 5 olduğundan, Kurumsal Yönetim İlkeleri tebliği gereğince komite başkanlarının bağımsız üyeler tarafından seçilmesi gerekliliği ve oluşturulması gereken komite sayısı sebebi ile Yönetim Kurulu üyeleri birden fazla komitede görev almaktadır.

**4.6.1** numaralı ilkeye ilişkin olarak, Yönetim Kurulu, Şirket'in belirlenen ve kamuya açıklanan operasyonel ve finansal performans hedeflerine ulaşmasından sorumludur. Yönetim Kurulu, Şirket faaliyetlerini, faaliyet sonuçlarını ve yönetimin genel olarak değerlendirmesini yapmakta olup, Yönetim Kurulu performans değerlendirmesi bağımsız bir kuruluş tarafından yapılmamıştır. İhtiyaç duyulması halinde Yönetim Kurulu performans değerlendirmesi için bağımsız bir kuruluştan hizmet alınması değerlendirilebilecektir.

**4.6.5** numaralı ilkeye ilişkin olarak, Yönetim Kurulu Üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretlere kişisel bilgilerin gizliliği önemsenerken genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak faaliyet raporunda yer verilmektedir. İlerleyen dönemde de piyasa uygulamaları yakından izlenecek olup, yaygın uygulamaya paralel hareket edilmesi hedeflenmektedir.

Hâlihazırda uygulanmaya alınmış ilkelerin yanı sıra yukarıda açıklamaları bulunan henüz uygulanmakta olmayan ilkelere tam uyum sağlanamaması nedeniyle Şirket'in maruz kaldığı çıkar çatışması bulunmamaktadır.

Şirket'in 01.01.2023 - 31.12.2023 hesap dönemine ait Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF); SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı ile belirlenip, yine SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2019/02 sayılı Haftalık Bülteni ile ilan edilmiş olan sunum esaslarına ve SPK'nın II-17.1 "Kurumsal Yönetim Tebliği"ne uygun olarak hazırlanmıştır.

**ATP'nin 01.01.2023 - 31.12.2023 hesap dönemine ait Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu (URF) ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'na (KYBF) Faaliyet Raporu'nun ekinde, Şirket'in kurumsal internet sitesindeki (www.atptech.com) Yatırımcı İlişkileri bölümünden ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nun (KAP) kurumsal internet sitesinden (www.kap.org.tr) ulaşılabilmektedir.**

## Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı

ATP, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından oluşturulan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilen prensipleri dikkatle izlemekte ve sürdürülebilirlik konusunda iyi uygulamaları benimsemeyi hedeflemektedir. Bu uyum, ATP'nin sürdürülebilirlik alanındaki taahhütlerini genel kabul görmüş en iyi uygulamalara uygun şekilde gerçekleştirmesi anlamına gelmektedir. SPK'nın 2020 yılında yürürlüğe koyduğu çerçeve, "uy ya da açıkla" yaklaşımını benimsemiş olup, zorunlu olmayan ilkeleri içermektedir. ATP, belirtilen ilkelere her yıl daha fazla uyum sağlayarak sürdürülebilirlik alanındaki taahhütlerini güçlendirmeyi amaç edinmiştir. Şirket, sosyal ve çevresel sorumluluk alanlarında önemli adımlar atmaktadır ve sürdürülebilir bir gelecek için çaba göstermektedir.

ATP, SPK'nın belirlediği Sürdürülebilirlik İlkeleri'ne azami ölçüde uyum sağlamayı hedeflemektedir. Ancak, ulusal ve uluslararası belirsizlikler ile mevcut yapıya tam olarak uymayan bazı ilkeler nedeniyle tam uyum sağlanamamıştır. 2022 yılında, güncel gelişmelere ve paydaş beklentilerine göre sürdürülebilirlik öncelikleri yeniden değerlendirilmiş ve önemli çıktılar kamuoyu ile paylaşılmıştır. ATP, henüz tam uyum sağlanamayan ilkelere önemli bir risk faktörü bulunmamaktadır. Ancak, bu risk faktörleri bertaraf edilecek ve üzerinde çalışmalarını sürdürecektir. Bu durumun çevresel ve sosyal risk yönetimi üzerindeki etkilerini yakından takip etmektedir.

### Tam uyum sağlanamayan başlıca ilkelerle ilgili detaylı açıklamalar aşağıda yer almaktadır.

**A1.2** numaralı ilkeye ilişkin olarak; 2024 yılında tamamlanması planlanan Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) stratejisi geliştirme projesi çerçevesinde, ÇSY politikaları geliştirilmekte ve bu politikaların 2024 içinde kamuoyu ile paylaşılması amaçlanmaktadır.

**A2.1** numaralı ilkeye ilişkin olarak; ATP bünyesinde, sürdürülebilirlik yaklaşımını şekillendirmek, strateji ve politikalarını belirlemek, hedefler koyup bunlara yönelik eylem planları geliştirmek, performansı izlemek ve denetlemek amacıyla bir Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuştur. Bu komite, Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunarak rehberlik etmekte ve çalışmaların 2024 yılı içinde kamuya duyurulması planlanmaktadır. Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) stratejisi geliştirme çalışmasının ardından, bu çalışmaların uygulanması ve ilerleyişinin gözden geçirilmesi süreci Yönetim Kurulu'na düzenli olarak rapor edilecektir.

**A2.2** numaralı ilkeye ilişkin olarak; 2023 yılında Sürdürülebilirlik Stratejileri belirlenmiş olup, bu stratejiler doğrultusunda öncelikli konulara yönelik hedef ve eylem planlarının 2024 yılı içinde tamamlanması hedeflenmektedir. Çevre ve enerji konularında bazı uygulama ve eylem planları bulunmakta olup, çalışmalar devam etmektedir.

**A2.4** numaralı ilkeye ilişkin olarak; Ar-Ge departmanı ve diğer tüm departmanlar, GreenX projesi kapsamında sürdürülebilirlikle ilgili iyileştirme faaliyetlerine odaklanmaya devam etmektedir. Eko-inovasyona dayalı Ar-Ge çalışmaları, emisyon azaltımı için yenilenebilir enerji fizibilite çalışmaları, enerji verimliliği projeleri ve sıfır atık uygulamaları gibi faaliyetler yürütülmektedir ve bu çalışmalar devam etmektedir. 2024 yılında IREC sertifikasının alınması planlanmaktadır.

**A3.3** numaralı ilkeye ilişkin olarak; 2023 yılında, ÇSY konularında ATP aleyhinde herhangi bir dava süreci bulunmamaktadır.

**A4.1** numaralı ilkeye ilişkin olarak; 2023 yılında, karbon emisyonlarını GHG Kapsam 1 ve Kapsam 2 kategorilerinde izlemeye yönelik karbon ayak izi çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Ancak, sera gazı izleme, raporlama ve doğrulama sürecine ilişkin zorunlu sektörler yönetmeliğinin EK-1 faaliyet kategorilerinde yer alınmadığı için doğrulama işlemi gerçekleştirilmemiştir.

**B1** numaralı ilkeye ilişkin olarak; 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda çevre yönetimi alanındaki politika, uygulamalar ve eylemler detaylı olarak açıklanmıştır. Ayrıca, ATP, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi çalışmalarına başlamıştır.

**B2** numaralı ilkeye ilişkin olarak; çevre ile ilgili kanunlar ve diğer düzenlemeler titizlikle takip edilmekte, tüm tedarikçilerin çevre yönetmeliklerine tam uyumlu olması sağlanmaktadır. 2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda "Rapor Hakkında" bölümünde bu konuya yer verilecek ve raporun kamuya açıklanması planlanmaktadır.

**B4** numaralı ilkeye ilişkin olarak; tüm departmanların sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşabilmesi için bireysel hedefleri ve performans göstergeleri belirlenmiştir. 2024 yılında çevresel konularla ilgili teşvik sistemi oluşturulması hedeflenmektedir. Ayrıca, 2024 içinde tamamlanacak olan ÇSY stratejisi geliştirme projesi kapsamında kilit performans ölçümleri belirlenmektedir. Süreç tamamlandıktan sonra teşvik çalışmalarına başlanması planlanmaktadır.

**B5** numaralı ilkeye ilişkin olarak; belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği çalışmaları Faaliyet Raporu içerisindeki "Sürdürülebilirlik" bölümünde detaylı bir şekilde yer verilmiştir. Daha kapsamlı bilgilere ise 2024 yılı içerisinde yayınlanması planlanan Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer verilecektir.

**B8** numaralı ilkeye ilişkin olarak; EDİDER üyeliğinin yanı sıra, 2022'de başlayıp 2024'te tamamlanması planlanan Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) strateji geliştirme projesinin ardından ilgili kuruluşlar ve sivil toplum örgütleriyle iş birliklerine odaklanılması planlanmaktadır. Bu süreçte, diğer sivil toplum kuruluşlarıyla da iş birlikleri geliştirilmesi hedeflenmektedir.

**B9** numaralı ilkeye ilişkin olarak; ilgili tüm çevresel göstergelere ilişkin güncel ve geçmiş yıllara yönelik performans karşılaştırmalı olarak 2023 Faaliyet Raporunda yer verilmiştir. GHG Kapsam 1 ve Kapsam 2 kategorisinde karbon ayak izi çalışmaları yapılmıştır. Sektörde, zorunluluk esaslı olmamasına rağmen, ileride Kapsam 3 karbon ayak izi çalışmalarının yapılması planlanmaktadır.

**B10** numaralı ilkeye ilişkin olarak; verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları, Faaliyet Raporu içerisindeki "Sürdürülebilirlik" bölümünde açıkça belirtilmiştir. Daha kapsamlı bilgilere ise 2024 yılı içerisinde yayınlanması planlanan Sürdürülebilirlik Raporu'nda detaylı bir şekilde yer verilecektir.

**B12** numaralı ilkeye ilişkin olarak; çevresel etkileri ölçmek amacıyla enerji yoğunluğu, sera gazı yoğunluğu ve tehlikeli atıklar hesaplanmakta ve 2023 Sürdürülebilirlik Raporunda kamuoyuna açıklanmaktadır. Doğadaki izlerin azaltılmasına yönelik yıllık hedef çalışmaları da yürütülmektedir. Sürdürülebilirlik çerçevesi belirlendikten sonra hedeflerin kamuya paylaşılması planlanmaktadır.

**B13** numaralı ilkeye ilişkin olarak; 2023 yılında Sürdürülebilirlik Stratejisi belirlenmiş olup, bu stratejinin çerçevesi netleştikten sonra, ilgili öncelikli konular için hedef ve eylem planlarının 2024 yılı içinde tamamlanması hedeflenmektedir.

**B14** numaralı ilkeye ilişkin olarak; 2023 yılında Sürdürülebilirlik Stratejisi oluşturulmuş olup, stratejinin çerçevesi belirlendikten sonra ilgili programlar ve prosedürler üzerinde çalışmalar başlatılacaktır. Üçüncü tarafların sera gazı emisyonlarını azaltmaya yönelik herhangi bir aksiyonu bulunmamaktadır.

**B15** numaralı ilkeye ilişkin olarak; çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda ve maliyet tasarrufları konusunda çalışmalar devam etmekte olup, 2024 yılında raporda detaylı olarak yayınlanacaktır.

**B16** numaralı ilkeye ilişkin olarak; enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri, Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak Faaliyet Raporu içindeki "Sürdürülebilirlik" bölümünde açıklanmıştır. Daha detaylı bilgiler 2024 yılında yayınlanacak olan Sürdürülebilirlik Raporu'nda sunulacaktır. GHG Kapsam 1 ve Kapsam 2 kategorilerinde karbon ayak izi çalışmaları yapılmıştır.

## Bilgi Güvenliği Politikasına İlişkin Bilgiler

Bilişim sistemleri ve teknolojilerindeki hızlı gelişim ve değişim ile birlikte çeşitli ağ yapıları, işletim sistemleri ve iş uygulamaları ortaya çıkmaktadır. Bu çeşitlilik içerisinde kurumlar bilişim sistemlerini organize ederken bilginin gizliliği, bütünlüğü ve erişilebilirliği özel önem kazanmaktadır.

Mevcut iş süreçleri çerçevesinde; bilginin toplanması, işlenmesi, saklanması, dağıtımı ve kullanımına yönelik insan kaynağı, operasyonel faaliyetler, süreçler ile bunlarla etkileşim içinde bulunan bilgi teknolojileri yapısı; bilgi güvenliği açısından kritik önem taşımaktadır ve mevcut güvenlik risklerinin yönetilmesi ihtiyacının doğmasına sebep olmaktadır. ATP Bilgi Güvenliği Politikası; bilgi varlıklarına yönelik risklerin yönetilmesi; ATP'nin yatırımcı, müşteri ve paydaşlarına verdiği hizmetlerin etkin ve kesintisiz şekilde yürütülmesi ve bilgilerin yasal mevzuat hükümlerini de dikkate alarak "gizlilik", "bütünlük" ve "erişilebilirlik" ilkelerine göre yönetilmesini sağlamak amacı ile üst yönetim desteği ile oluşturulmuştur.

ATP'nin BT kaynaklarına ve sistemlerine erişimi olan tüm ATP personeli ile yarı zamanlı personel, stajyer, ziyaretçiler, destek alınan firma personeli gibi kısaca ilgili olduğu alanlar doğrultusunda ATP'nin BT kaynaklarına erişim gereksinimi olan herkes ATP Bilgi Güvenliği Politika hükümlerine tabidir.

ATP, bilgi güvenliği fonksiyonunun düzgün şekilde işletilmesi, güvenlik gereksinimlerinin değerlendirilerek gerekli kaynak ve koordinasyon ihtiyaçlarının zamanında tahsis edilebilmesi amacı ile BT Yönetişim Komitesi'ni görevlendirmiştir.

- ATP, kurmuş olduğu bilgi güvenliği yapısı ile temel olarak;
  - Tabi olunan mevzuatlar, sözleşme kapsamındaki yükümlülükler ile bilgi güvenliği yönetim sistemi gerekliliklerinin yerine getirilmesini sağlamak amacı ile süreçler dokümanite edilmekte, rol ve sorumluluklarını belirleyerek belirli periyotlarda gözden geçirmekte ve ilgili tüm paydaşlara duyurulması için gerekli faaliyetleri yürütmektedir.
  - Kritik bilgi ve verinin; gizliliğinin, bütünlüğünün ve erişilebilirliğinin sağlanması amacıyla gerekli teknik ve idareî güvenlik tedbirleri belirlemekte, belirlenen tedbirlerin uygulanması için yürütülecek süreç ve faaliyetler tasarlanmakta, tanımlanmakta, yürütülmekte ve raporlanmaktadır.
  - Çalışanlarını, müşterilerini ve Şirket itibarını koruma prensibiyle çalışmalarını yürüten ATP, bilgi güvenliği ve bilgi varlıklarının korunması konularında çalışanların farkındalığını arttırmak amacıyla periyodik eğitimler düzenlemektedir. Bilgi güvenliği politika ve standartları ile birlikte, bilgi güvenliği ve verilerin korunması için alınması gereken önlemler ve bireysel sorumluluklar çerçevesinde farkındalık eğitimleri, ortalama e-postaları, test, afiş vb. farklı yöntemler kullanılarak kurum çalışanlarına periyodik bilgi verilmektedir.
  - Kurumsal uygulamaların, kurum ağının ve sistem bileşenlerine yönelik tehditlerin zamanında tespit edilmesi amacıyla katmanlı güvenlik mimarisi esas alınarak ağ güvenliği yapısı tesis edilmekte, güvenlik zafiyeti tarama araçları ile periyodik tarama yapılarak düzeltici ve iyileştirici önlemler ivedilikle alınmakta, faaliyetleri kesintiye uğratabilecek ya da önemli ölçüde etkileyebilecek durumların ortaya çıkmasını engellemek amacı ile uygulanması gereken politika ve süreçler tanımlanmaktadır.
  - Bilgi varlıklarını korumak için, mevcut en iyi uygulamaları dikkate alarak bilgi varlıklarının saklanması, iletilmesi, değiştirilmesi, erişilmesi, işlenmesi faaliyetlerinin kontrol altına alınması için gerekli süreçleri tasarlanmaktadır. Süreçler ve sistemler üzerinde kullanılacak yetkilerin; görevler ayrılığı prensibi doğrultusunda tanımlanmasına özen gösterilmektedir.
  - Kurum bilgi varlıklarına yönelik risklerin sistematik olarak yönetilmesi amacı ile; risklerin tanımlanması, tespit edilmesi, değerlendirilmesi, raporlanması ve tanımlı olan süreçler çerçevesinde risklere ilişkin aksiyonların belirlenmesi süreçlerini kurumsal risk yönetimi yapısı çerçevesinde etkin şekilde yönetmektedir.
  - Kişisel Verilerin Korunması Kanunu gerekliliklerini de yerine getirerek; faaliyetlerinin yürütülmesinde kullandığı verilerin taşındığı, iletildiği, işlendiği, saklandığı ve yedek olarak tutulduğu ortamlarda veri gizliliğini ve veri bütünlüğünü sağlayacak gerekli teknik ve idari tedbirleri almaktadır.
  - Bilgi güvenliği olay yönetimine ilişkin aksiyonların zamanında alınması ve raporlamaların gerçekleştirilmesi amacı ile gerekli altyapının oluşturulmasını sağlamaktadır. Yaşanan bilgi güvenliği olaylarının sonradan incelenmesine ve bunlar hakkında güvenilir delillerin elde edilmesine imkân sağlayacak nitelikte iz kayıt mekanizmasının tesis edilmesini desteklemektedir.
  - Kritik bilgi sistemlerinin fiziksel güvenliğini sağlamaya yönelik gerekli teknik ve idari önlemleri almaktadır.

ATP, bilgi güvenliği politikasına uyumun desteklenmesi ve sürekli iyileştirme prensibi doğrultusunda düzenli olarak iç ve dış denetim çalışmalarının gerçekleştirilmesini sağlayarak denetim sonuçlarının üst yönetim tarafından gözden geçirilmesini sağlayacak planlamaları gerçekleştirir.

**B17** numaralı ilkeye ilişkin olarak; bu kapsamda herhangi bir üretim gerçekleştirilmemektedir.

**B18** numaralı ilkeye ilişkin olarak; raporlama döneminde herhangi bir yenilenebilir enerji üretimi veya kullanımı gerçekleştirilmemiştir. Fizibilite aşamasında olan ilave yenilenebilir enerji yatırım çalışmaları mevcuttur ve 2024 yılında kamuoyuna açıklanacaktır.

**B19** numaralı ilkeye ilişkin olarak; raporlama döneminde herhangi bir yenilenebilir enerji üretimi veya kullanımı gerçekleştirilmemiştir. 2024 yılı içinde, yenilenebilir enerji kaynaklarından elde edilen enerjinin kullanımını belgelemek amacıyla IREC sertifikası edinilmesi hedeflenmektedir.

**B20** numaralı ilkeye ilişkin olarak; 2023 Faaliyet Raporu'nda KPG tablolarında ilgili bilgiler paylaşılmıştır. Enerji verimliliği projeleri çalışmalarına devam edilmektedir.

**B22** numaralı ilkeye ilişkin olarak; sektörün zorunluluk esasına dayanmayan yapısı ve kapsam dışında kalması nedeniyle, karbon fiyatlandırma sistemleri (örneğin Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) entegre edilmemiştir.

**B23** numaralı ilkeye ilişkin olarak; karbon kredi alımı, sürdürülebilirlik amaçları doğrultusunda karbon emisyonlarını azaltmayı hedefleyen önlemler arasında değerlendirilmekte, raporlama süreçlerinde henüz yer almasa da bu yolda atılacak adımlar arasında planlanmaktadır.

**B24** numaralı ilkeye ilişkin olarak; ortaklık içerisinde henüz karbon fiyatlandırması uygulanmamaktadır; ancak ileride sürdürülebilirlik çerçevesinde bu uygulamanın yapılması planlanmaktadır.

**C1.6** numaralı ilkeye ilişkin olarak; 2024 yılı içerisinde yayınlanması planlanan Sürdürülebilirlik Raporu içerisinde yer verilecektir.

**C2.2** numaralı ilkeye ilişkin olarak; Faaliyet Raporu'nun "Sürdürülebilirlik" bölümünde, Sürdürülebilirlik stratejisi oluşturulurken paydaş görüşlerinin dikkate alındığı vurgulanmıştır. Bu süreçte, paydaşlar ekonomik etki, dolaylı ekonomik etki ve yeni anlayış & fırsat yaratan gruplar olmak üzere sınıflandırılmıştır. 2024 yılında bu çalışmanın kapsamının genişletilmesi planlanmakta ve paydaşlarla olan iletişim detayları raporda yer alacaktır.

**C2.3** numaralı ilkeye ilişkin olarak; Uluslararası raporlama standartlarına uygun olarak, Faaliyet Raporu içinde "Sürdürülebilirlik" bölümü detaylı bir şekilde sunulmuştur. Ayrıca, 2024 yılı içinde yayınlanması planlanan Sürdürülebilirlik Raporu'nda bu konuya daha geniş bir şekilde yer verilecektir.

**C2.4** numaralı ilkeye ilişkin olarak; sürdürülebilirlikle ilgili benimsenen prensipler, uluslararası kuruluşlara veya komitelere üyelikler ve ilgili ilkeler, Faaliyet Raporu'ndaki "Sürdürülebilirlik" bölümünde detaylı olarak açıklanmıştır. Bu bilgiler, 2024 yılı içinde yayınlanması planlanan Sürdürülebilirlik Raporu'nda daha kapsamlı bir şekilde ele alınacaktır. Ayrıca, 2024 yılı içinde, ATP'nin misyonu, vizyonu ve değerlerine en uygun olan aktif üyeliklerin ilgili kuruluşlarda başlatılması hedeflenmektedir.

**C2.5** numaralı ilkeye ilişkin olarak, "Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve diğer uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde yer alabilmek amacıyla, bir sürdürülebilirlik komitesi oluşturulmuş, sürdürülebilirlik raporlama süreçleri geliştirilmiş ve Sürdürülebilirlikle ilgili Performans Göstergeleri (KPG'ler) için hedefler belirlenmiştir. 2023 yılında başlatılan ve 2024 yılında tamamlanması planlanan Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) stratejisi geliştirme projesi kapsamında, sürdürülebilirlik endekslerinde yer alma hedefine yönelik çalışmalar devam etmektedir."

**Şirket, SPK'nın 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı Kararı uyarınca hazırlanan ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu'nu faaliyet raporuna eklemiştir. Bu rapora Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndaki Şirket sayfasından da erişim sağlanabilir.**

## Risk Yönetimi Politikasına İlişkin Bilgiler

ATP; faaliyetlerin sürekliliğini tehlikeye düşürebilecek olası risk unsurlarının zamanında tespit edilmesi, doğru şekilde tanımlanması, ölçülmesi, değerlendirilmesi, izlenmesi ve risklerin etkin şekilde yönetilmesi amacı ile kurumsal risk yönetimi yapısını oluşturmuştur.

Tespit edilen risklerin etkisini en aza indirecek risk yönetimi politikalarının oluşturulması ve bu çerçevede gerekli risk yönetimi faaliyetlerinin yürütülmesi Yönetim Kurulu sorumluluğunda olup, gerçekleştirilen çalışmalar Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne periyodik olarak raporlanmaktadır.

### Operasyonel riskler

Operasyonel riskler, bir firmanın işleyişini, müşteri memnuniyetini ve belirlenen kalite, maliyet ve zaman hedeflerine ulaşma yeteneğini olumsuz etkileyebilecek faktörler olarak tanımlanabilir. Bu riskler, işletmenin günlük faaliyetlerindeki verimliliği ve sürekliliği bozabilecek unsurlardır. Operasyonel risklerin örnekleri arasında tedarik zinciri sorunları, üretim kapasitesindeki aksaklıklar, iş kesintileri, müşteri memnuniyetindeki düşüşler, insan kaynakları yönetimindeki zorluklar, çevre sağlığı ve güvenliği konuları, bilgi sermayesinin yönetimi, yetkilendirme ve onay süreçlerindeki aksamalar, bilgi işlem ve teknolojiyle ilgili sorunlar, kontrat yükümlülüklerinin yerine getirilmemesi, fiyatlandırma stratejileri, finansal raporlama ve bütçeleme süreçlerindeki hatalar gibi karar alma ve raporlama süreçlerindeki problemler ve suiistimler yer alır. Bu tür riskler, firmanın genel performansını ve piyasadaki konumunu doğrudan etkileyebilir.

ATP, belirli standart ve kalite hedefleri doğrultusunda müşteri sorumluluklarını yerine getirmektedir. Bu kapsamda, insan hayatı ve güvenliği ile uyumlu şekilde kritik iş süreçlerinde kesintisiz hizmet sunmak ve yasal düzenlemelere uymak öncelikleri arasındadır. Operasyonel riskleri belirleyerek süreçleri ve kontrol noktalarını düzenli olarak gözden geçirmekte ve gerekli tedbirleri almaktadır. Felaket ya da kriz durumlarında etkin süreç yönetimi için iş sürekliliği ve kurtarma planlarını test etmekte ve tatbikatlar yapmaktadır. Operasyonel faaliyetler sırasında potansiyel sorunları önlemek için sistemleri sürekli izlemekte, erken uyarı mekanizmalarını kullanmakta ve yedekleme faaliyetleri yürütmektedir. Ayrıca, olağanüstü durum merkezi ve ikincil merkezlerle aktif çalışma ortamını sürekli sağlamayı hedeflemektedir.

İşgücü kaybını önlemek ve yetenek yönetimini iyileştirmek için yeni çalışma modelleri geliştirmekte, rotasyonları desteklemekte ve organizasyon yapısını iyileştirmektedir. Kritik personelin yedeklenmesi ve farklı ekip üyelerinin eğitimi de bu sürecin bir parçasıdır. Veri ve bilgi güvenliğine büyük önem veren ATP, yatırımlarını ve farkındalık çalışmalarını bu alanda yoğunlaştırmaktadır.

Çalışanlara düzenli eğitimler vererek bilgi güvenliği politikalarını uygulamakta ve güvenlik testleri yapmaktadır.

Son olarak, dış hizmet alımlarında da risk değerlendirme yapmakta ve tedarikçi kaynaklı riskleri yönetmek için süreçler geliştirmektedir. Tedarikçilerin yeterlilik, uyum, güvenlik ve iş sürekliliği kriterlerini değerlendirerek risklere karşı aksiyon planları geliştirmekte ve sözleşme süreçlerini etkin bir şekilde yürütmektedir.

### Uyum risk yönetimi

ATP, bilgi güvenliği başta olmak üzere hukuksal, yasal, düzenleyici ya da sözleşmeye tabi yükümlülüklerle uyumunu güvence altına almayı hedeflemektedir. Bilgi Güvenliği Yönetim sisteminin kurumsal güvenlik politikaları ve standartlarıyla uyumunu sağlamak ve bilgi sistemleri denetim sürecinin etkinliğini arttırarak müdahaleleri azaltmak amacıyla uygulanan kontroller bu çerçevede yürütülmektedir.

Şirket, tüm yasal şartları ve sözleşme gerekliliklerini kayıt altına almakta, hukuk birimi desteğiyle bu şartları takip edip güncellemektedir. Çalışanlara ilişkin İş Kanunu hükümleri ve üçüncü taraflarla yapılan sözleşmelere bağlı yükümlülükler uygulanmaktadır. Üçüncü taraflar, şirketle yapılan sözleşmelere ve Bilgi Güvenliği Taahhütnamesine uymakla yükümlüdür.

ATP, kişisel verilerin korunması, fikri mülkiyet haklarına uyum gibi konularda çalışanlarını ve üçüncü tarafları bilgilendirmekte, bu konularda uyumu zorunlu kılmaktadır. Risk yönetimi çalışmaları, bu yasal uyum gerekliliklerine yönelik olası zararları önlemek için yürütülmektedir. Risklerin kaydedilmesi, değerlendirilmesi ve önleyici faaliyetlerin planlanması, ATP'nin risk yönetimi prosedürlerine göre yapılmaktadır.

ATP, iç politika ve prosedürlerinde uygunsuzlukların önlenmesi, kontrolü ve tespiti ile ilgili süreçleri ve yaptırımları tanımlamıştır. Uyum çalışmaları, bağımsız kişi veya kuruluşlar tarafından periyodik olarak gözden geçirilmekte, uygunsuzluklar ve iyileştirme önerileri raporlanmakta ve ilgili birimlerce gerekli aksiyonlar alınmaktadır.

Sürdürülebilirlik alanında uyum risk yönetimi, bir kuruluşun çevresel, sosyal ve yönetsel (ESG) alanlarda belirlenen yasal, etik ve düzenleyici normlara uygunluğunu sağlama amacıyla uyguladığı yöntem ve süreçlerin toplamıdır. Bu, şirketlerin sürdürülebilirlik odaklı hedeflerine ve ilgili yasal düzenlemelere uyumlu şekilde hareket etmelerini ve bu bağlamdaki riskleri minimize etmelerini amaçlar. Uyum risk yönetiminde ESG Mevzuatına Uyum ve Uygulama, Risklerin Belirlenmesi ve Yönetimi, Sürdürülebilir Politika ve Prosedürlerin Oluşturulması, çalışanların sürdürülebilirlik konusunda politika ve prosedürler hakkında iletişimi ve olası uygunsuzluk durumlarında düzeltici işlemler yapılması ve sürdürülebilirlik uygulamalarında sürekli bir gelişim sürecinin izlenmesi temel bileşenleri oluşturmaktadır.

### Finansal risklerin yönetimi

Şirket, faaliyetleri ile ilgili maruz kalınan finansal risklerin gözlemlenmesinden ve yönetilmesinden sorumludur. Söz konusu bu riskler; piyasa riski (döviz kuru riski, gerçeğe uygun faiz oranı riski ve fiyat riskini içerir), kredi riski, likidite riski ile nakit akım faiz oranı riskini kapsar. Şirket bu risklerin etkilerini azaltmak ve bunlara karşı finansal riskten korunmak amacıyla gerekli önlemleri almaktadır.

### Sermaye risk yönetimi

Şirket sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanmaya özen göstermekte ve sermaye maliyeti ile birlikte her bir sermaye sınıfıyla ilişkilendirilen riskler Üst Yönetim tarafından değerlendirilmektedir. Üst Yönetim değerlendirmelerine dayanarak, sermaye yapısını yeni borç edinilmesi veya mevcut olan borcun geri ödenmesiyle olduğu kadar, temettü ödemeleri, yeni hisse ihracı yoluyla dengede tutulması amaçlanmaktadır.

Şirket sermayeyi borç/toplam sermaye oranını kullanarak izler. Bu oran net borcun toplam sermayeye bölünmesiyle bulunur. Net borç, nakit ve nakit benzeri değerlerin toplam borç tutarından (finansal durum tablosunda gösterildiği gibi kredileri, finansal kiralama ve ticari borçları içerir) düşülmesiyle hesaplanır.

Şirket Risk Yönetim Politikası esas olarak mali piyasaların öngörülemezliğine ve değişkenliğine odaklanmakta olup uygulanan politikalarla olası olumsuz etkilerin en aza indirilmesi amaçlanmıştır.

### Yabancı para pozisyon riski yönetimi

Şirket döviz cinsinden varlık ve yükümlülüklerinin Türk Lirası'na çevriminde kullanılan kur oranlarının değişimi nedeniyle kur riskine maruzdur ve kur riskini döviz bakiyeleri pozisyonu analizi ile izlemektedir. Şirket ayrıca kur değişimi riskine karşı türev finansal enstrümanlar da kullanmaktadır.

### Karşı taraf riski yönetimi

Finansal araçları elinde bulundurmak, karşı tarafın anlaşmanın gereklerini yerine getirememesi riskini de taşımaktadır. Şirket'in tahsilat riski, esas olarak ticari alacaklarından doğmaktadır. Ticari alacaklar, Şirket politikaları ve prosedürleri dikkate alınarak değerlendirilmekte ve bu doğrultuda şüpheli alacak karşılığı ayrıldıktan sonra bilançoda net olarak gösterilmektedir.

### Likidite riski ve yönetimi

Şirket, nakit akışlarını düzenli olarak takip ederek finansal varlıkların ve yükümlülüklerin vadelerinin eşleştirilmesi yoluyla yeterli fonların ve borçlanma rezervinin devamını sağlayarak, likidite riskini yönetmeye çalışmaktadır.

İhtiyatlı likidite riski yönetimi, yeterli ölçüde nakit tutmayı, yeterli miktarda kredi işlemleri ile fon kaynaklarının kullanılabilirliğini ve piyasa pozisyonlarını kapatılma gücünü ifade eder. Mevcut ve ilerideki muhtemel borç gereksinimlerinin fonlanabilme riski, yeterli sayıda ve yüksek kalitedeki kredi sağlayıcıların erişilebilirliğinin sürekli kılınması suretiyle yönetilmektedir.

### Faiz riski

Faiz oranlarındaki değişimler, faize duyarlı varlık ve yükümlülükler üzerinde yaptığı etkiyle finansal sonuçlar açısından önemli bir risk oluşturmaktadır. Bu risk, faize duyarlı kalemlerin miktar ve vadelerini dengeleyerek yönetilmektedir.

## Pay Sahipleri

### Yatırımcı İlişkileri Bölümü

ATP ile pay sahipleri arasındaki tüm ilişkiler, ilgili birimlerle yürütülen ortak çalışma sonucunda "Yatırımcı İlişkileri Bölümü" sorumluluğunda yerine getirilmektedir. Yatırımcı İlişkileri Bölümü, gerektiğinde diğer birimlerden görüş alarak, pay sahiplerinin ve potansiyel yatırımcıların, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere ve bilgi eşitsizliğine yol açmayacak şekilde; mevcut ve potansiyel paydaşlara şeffaf ve düzenli olarak Şirket'in faaliyetleri, finansal durumu ve stratejilerine yönelik olarak bilgilendirilmesinden ve pay sahipleri ile Şirket yöneticileri arasındaki çift yönlü iletişimin yönetilmesinden sorumludur. Yasal mevzuata uyumlu adil ve sorumluluk sahibi yönetim yaklaşımı sergileyen Yatırımcı İlişkileri Bölümü, bu hedefi gerçekleştirmek için Şirket menfaat sahiplerine tam ve doğru bilgi vermek maksadıyla yatırımcı ilişkileri araçları kullanmakta ve yönetmektedir.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü, Sermaye Piyasası Mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesi başta olmak üzere farklı görevler de üstlenmektedir. Kurumsal yönetim uygulamalarında koordinasyonun sağlanması ve pay sahipleri ile ilişkilerin yürütülmesi, SPK mevzuatına uyum kapasitesini güçlendirmek ve yatırımcı, analist ve sermaye piyasalarını düzenleyen kurumlarla ilişkileri yürütmek de Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün görevleri arasında yer almaktadır. ATP'nin 04 Haziran 2021 tarihinde halka arzının ardından, yasal mevzuat ve yükümlülükler kapsamında 2021 yılı Eylül ayında lisanslı personele sahip Yatırımcı İlişkileri Bölümü oluşturulmuştur.

### Yatırımcı İlişkileri Sorumluları:

#### Ceyhan ER

Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı

#### B. Burcu Nergiz

Yatırımcı İlişkileri Müdürü ve Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

Lisans Belgesi Türü: Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı/ 213335

Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı / 702497

Kredi Derecelendirme Lisansı / 603614

#### Ali Erdener

İç Denetim Uyum Direktörü

### Yatırımcı İlişkileri Bölümü İletişim Bilgileri:

Tel : 0212 310 65 00

Faks : 0212 310 65 64

E-Posta : [yatirimci@atptech.com](mailto:yatirimci@atptech.com)

Yıl içerisinde yatırımcılarla telefon görüşmeleri ve mailleri, yılda en az 4 defa gerçekleştirdiğimiz webcastler, birebir toplantılar ve grup toplantıları ile 200'ü aşkın görüşme yapılmıştır. Webcast yayınlarına katılım sağlayamayan yatırımcı ve analistler için yatırımcı sunumları ve finansal basın bültenleri ATP internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nde yayımlanmıştır. Bu paylaşımların düzenli olarak yılda en az dört kez yapılmasına devam edilmektedir. Toplantıların yanı sıra yıl boyunca hem kurumsal hem de bireysel yatırımcılardan ve hisse senedi analistlerinden gelen çok sayıda soru telefon ve e-posta yoluyla yanıtlanmıştır.

Şirketimizin 2022 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısı 18 Nisan 2023 tarihinde saat 14:00'de Dikilitaş Mah. Emirhan Cad. Atakule No:109 Balmumcu Beşiktaş, İstanbul adresinde gerçekleşmiştir. Şirket yıl içerisinde Kâr Dağıtım Politikası, uzun vadeli şirket stratejisi, kârlılık ve nakit durumunu dikkate alarak 14 Haziran 2023 tarihinde net dağıtılabilir dönem karının %30'una tekabül eden 28.076.561,62 TL nakit brüt kâr payı dağıtmıştır.

ATP, yürürlükte bulunan II.17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında uyulması zorunlu olan ilkelere uymuştur. Zorunlu olmayan ilkelere ise önemli ölçüde tam uyum hedeflenmekte olup, bu doğrultuda çalışmalara devam edilmektedir. Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uyumuna ilişkin detaylı bilgilere faaliyet raporunun ilgili bölümünde yer verilmiştir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde değişiklik yapılmasına dair II-17.1.a sayılı Tebliğ, 2 Ekim 2020 tarih ve 31262 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır. Kurumsal Yönetim Tebliği'nde (Tebliğ) yapılan değişiklikler kapsamında, uyumun gönüllülük esasına bağlandığı "Sürdürülebilirlik İlkeleri" ortaya konulmuştur. Bu ilkelerin uygulanması gönüllü olmakla birlikte, uygulanıp uygulanmadığının "Uy ya da Açıkla" prensibiyle raporlanması zorunlu tutulmaktadır. Bu kapsamda faaliyet raporunun sürdürülebilirlik bölümünde kapsamlı bilgi verilmiştir.

### Sermaye Piyasası Araçları

ATP payları, Borsa İstanbul'da 2021 yılı itibarıyla 'ATATP' koduyla işlem görmektedir. ATP'nin ödenmiş sermayesi 93,75 Milyon TL'dir. Şirketin 2022 yıl sonunda 2.542,5 Milyon TL olan piyasa değeri, 2023 yıl sonu itibarıyla 9.150,0 Milyon TL piyasa değerine ulaşmış ve BIST'te işlem gören teknoloji ve bilişim şirketleri arasında en değerli 5'inci şirket olmuştur.

Şirket'in Borsa İstanbul'da dahil olduğu endeksler; BIST Tüm-100, BIST İstanbul, BIST Yıldız, BIST Katılım Tüm, BIST 500, BIST Tüm, BIST Bilişim, BIST Teknoloji endekslerinde yer almaktadır. 2023 yılında BIST 100 endeksi %36, BIST Teknoloji endeksi ise yılı %50 oranında değer artışıyla tamamlamıştır. Yıl içerisinde en düşük 13,92 TL, en yüksek 127,9 TL seviyesini gören ATP hisselerinin değer kazancı ise önceki yılın kapanışına kıyasla %260 seviyesinde gerçekleşmiştir.

	2023	2022	Değişim
BIST 100 Endeksi Yıl Sonu	7.470,2	5.509,2	%36
BIST Teknoloji Endeksi Yıl Sonu	9.541,3	6.362,1	%50
ATP Hisse Değeri Yıl sonu (TL)	97,6	27,12	260%
ATP Hisse Değeri En düşük (TL)	13,92	17,85	-22%
ATP Hisse Değeri En Yüksek (TL)	127,90	33,64	280%
Piyasa Değeri Yıl Sonu (Milyon TL)	9.150	2.543	260%

### Hisse Grafiği





## Diğer Hukuki Açıklamalar

### Şirket'in iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin açıklama:

Şirket, 4 Haziran 2021 tarihinde ATATP.E koduyla Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlamıştır. 30 günlük fiyat istikrarı süreci içinde halka arzda satışa aracılık eden İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş., Şirket hesabına 437.714 adet ATATP hisse senedini 10.415.298 TL'ye satın almıştır. Söz konusu işlem sonrası, Şirket'in halen elinde bulundurduğu kendine ait pay senetlerinin 368.481,5 nominal tutarın karşılığı 24.342.658 TL olup, bu tutar özkaynaklar altında geri alınan paylar hesabında yer almaktadır. (31.12.2022: 30.066.145 TL)

### Hesap dönemi içerisinde yapılan özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar:

Şirket 2023 faaliyet dönemi içerisinde özel denetime ve kamu denetimine tabi tutulmamıştır.

### Şirket aleyhine açılan ve Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında açıklamalar:

Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyecek nitelikte davalar bulunmamakta olup Şirket'in davalarına ilişkin bilgiler aşağıda verilmektedir.

Grup'un vadesi geçtiği halde tahsil edilemeyen ve/veya dava icra aşamasına intikal eden alacakları için Şüpheli Alacak Karşılığı ayrılmaktadır. 31 Aralık 2023 itibarıyla 2.577.952 TL Şüpheli Alacak Karşılığı ayırmış bulunmaktadır. (31 Aralık 2022: 2.028.089 TL)

Şirket ayrıca aleyhine açılan ve devam eden davalarından, fon çıkışı yaratacağı muhtemel davalar için 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 672.422 TL dava karşılığı ayırmıştır (31 Aralık 2022: 1.174.826 TL)

### Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklama:

Bulunmamaktadır.

### Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşıp ulaşılmadığı, Genel Kurul kararlarının yerine getirilip getirilmediği, hedeflere ulaşılamamışsa veya kararlar yerine getirilmemişse gerekçelerine ilişkin bilgiler ve değerlendirmeler:

Yıl içerisinde alınan Genel Kurul kararları yerine getirilmiş olup, belirlenen hedeflere ulaşılmıştır.

### Olağanüstü Genel Kurul toplantısı yapılmışsa, toplantının tarihi, toplantıda alınan kararlar ve buna ilişkin yapılan işlemler de dahil olmak üzere Olağanüstü Genel Kurula ilişkin açıklama:

2023 yılında olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmamıştır.

### Bağış ve Yardımlar:

2023 yılında Türk Eğitim Vakfı'na 2.700 TL, İTÜ Geliştirme Vakfı'na 62.000 TL, Kadın Emeğini Değerlendirme Vakfı'na 2.500 TL, Üsküdar Üniversitesi'ne 20.000 TL, Boğaziçi Üniversitesi'ne 36.000 TL ve Koruncuk Vakfı'na 850.000 TL bağış yapılmıştır. (31 Aralık 2022: 13.750 TL)

### Şirketler topluluğuna bağlı bir şirketse; hâkim şirketle, hâkim şirkete bağlı bir şirketle, hâkim şirketin yönlendirmesiyle onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına yaptığı hukuki işlemler ve geçmiş faaliyet yılında hâkim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan tüm diğer önlemler:

Şirket, şirketler topluluğuna bağlı değildir.

### İlişkili taraf işlemlerine ilişkin bilgiler:

İlişkili taraf işlemleri ve bakiyelerine ilişkin ortaklara sunulması zorunlu bilgiler Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP)'nda ilan edilen 01.01.2023 - 31.12.2023 dönemine ait konsolide finansal tablolar ve dipnotlarının 37. maddesinde yer almaktadır.

### Finansman kaynakları ve varsa çıkarılmış bulunan sermaye piyasası araçlarının niteliği ve tutarı:

Bulunmamaktadır.

### Dönem içinde Esas Sözleşme'de yapılan değişiklikler ve nedenleri:

2023 yılı içerisinde Şirket unvanının kısaltılarak iletişimde kolaylık sağlanması ve faaliyet konusunu daha etkin bir şekilde ifade etmesi amacıyla Şirket unvanı "ATP Yazılım ve Teknoloji Anonim Şirketi" olarak değiştirilmesi kapsamında Esas Sözleşme'nin "Unvan" başlıklı 3. maddesine ilişkin değişiklik 24 Nisan 2023 tarihinde tescil olmuş, 24 Nisan 2023 tarih 10817 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde yayınlanmıştır.

### Yatırımlardaki gelişmeler, teşviklerden yararlanma durumu, yararlanılmışsa ne ölçüde gerçekleştirildiğine dair açıklama:

Şirket'in İstanbul'daki merkez ofisinde Ar-Ge Merkezi, İTÜ Arı Teknokent'te bir şubesi bulunmaktadır. Ar-Ge Merkezi ve İTÜ Arı Teknokent'te faaliyet göstermesinden dolayı tabii olduğu 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu ile destek, indirim ve teşvik sağladığı 5746 sayılı Araştırma ve Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun, 31 Aralık 2028 tarihine kadar uygulanmak üzere yürürlüktedir. Kanunların yürürlükte kalma ve uygulanma süreleri Cumhurbaşkanlığı Kabinesi tarafından belirlenmektedir.

İlgili Kanunlar	31.12.2023 Tutar (TL)	31.12.2022 Tutar (TL)
5746 sayılı Kanun'dan Yararlanılan Teşvikler	28.015.795	6.703.918
4691 sayılı Kanun Gelir Vergisi Teşviki	19.497.093	9.201.050
4691 sayılı Kanun KDV Teşviki	30.453.763	12.700.235
4691 sayılı Kanun Damga Vergisi Teşviki	562.829	240.447
<b>TOPLAM</b>	<b>78.529.480</b>	<b>28.845.650</b>

### Şirket'in yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bu çıkar çatışmalarını önlemek için şirketçe alınan tedbirler:

Şirket'in yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlar bulunmamaktadır.

### Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilgi:

Karşılıklı iştirak bulunmamaktadır.

### Yıl içindeki organizasyonel değişiklikler:

Yıl içerisinde önemli bir organizasyon değişikliği olmamıştır.

### Personel sayısı, toplu sözleşme uygulamaları, personel ve işçilere sağlanan hak ve menfaatler:

Şirket'in toplu sözleşme uygulaması bulunmamaktadır. Şirket'in personele sağladığı hak ve menfaatler; ücret, yemek, bireysel emeklilik sistemi işveren katkısı, özel sağlık sigortası, performans primi, Ar-Ge personeli için Ar-Ge teşvikleri, ulaşım ve sosyal aktivitelerdir.

Şirket ve bağlı ortaklıklarının ("Grup") un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yıl içinde çalışan personel sayısı 457'dir. (31 Aralık 2022: 386 kişi).

	Personel Sayısı (31.12.2023)	Personel Sayısı (31.12.2022)
ATP	371	318
Bağlı Ortaklıkları	86	68
<b>Toplam</b>	<b>457</b>	<b>386</b>

### Şirket Genel Kurulunca verilen izin çerçevesinde yönetim organı üyelerinin Şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri hakkında bilgiler:

Bulunmamaktadır.

### Yönetim organı üyeleri ile idari sorumluluğu bulunan yöneticilere sağlanan mali haklar:

Şirket'in Yönetim Kurulu Üyeleri ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere fayda ve ücretler toplamı 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 35.008.369 TL'dir (31 Aralık 2022: 19.576.074 TL).

**İç Denetim:**

İç denetim birimi; kurumun gerçekleştirdiği tüm faaliyetlerin niteliklerini dikkate alarak, risk tabanlı bir metodoloji ile operasyonların verimliliği ve etkinliğini artırmaya yönelik denetim faaliyetlerini yürütmekten ve dış denetim çalışmalarını koordine etmekten sorumludur. Yürütülen denetim çalışmaları sonucunda, tespit edilen bulguların raporlamaları gerçekleştirilmekte ve gerekli aksiyonların alınmasına yönelik takip çalışmaları yürütülmektedir.

Tradesoft'un Finans sektöründe yar alan müşterileri için geliştirdiği teknolojiler, başta GTP ürün ailesi olmak üzere servis ve hizmetler özelinde yürütülen bağımsız denetim çalışmaları, ISAE 3402 Tip 2 Bağımsız Denetim Raporu ile, Şirket'in COBIT 4.1 (Control Objectives for Information and Related Technology) çerçevesinin yanında Banka Düzenleme ve Denetleme Kurulu'nun (BDDK) yayınlamış olduğu Bilgi Sistemleri ve Elektronik Bankacılık Hizmetleri Hakkında Yönetmelik'e uygun bir şekilde raporlanarak söz konusu raporun müşteriler ile paylaşılması sağlanmıştır. Bu rapor ile; Tradesoft'un kontrol ortamına ilişkin müşterilere bağımsız güvence sunulmuş ve mevzuatsal yükümlülükler doğrultusunda tarafların denetim eforlarının azaltılması sağlanmıştır.

**İç Kontrol:**

ATP İç Kontrol Sistemi, kurum varlıklarının korunmasını, faaliyetlerinin etkin ve verimli şekilde kanun ve ilgili mevzuatlara, kurum içi politika ve prosedürlere uygun olarak yürütülmesini, muhasebe ve finansal raporlama sisteminin güvenilirliğini sağlayarak faaliyetleri yürütürken kontrollü ve etkin bir ortamın oluşmasını güvence altına almayı amaçlar.

İç Kontrol birimi; ATP varlıklarının korunması, faaliyetlerin etkin ve verimli bir şekilde yasalara, ilgili mevzuatlara ve ATP politika ve kurallarına uygun olarak yürütülmesi, bilgi güvenliği ve raporlama sisteminin güvenilirliğinin, bütünlüğünün ve bilgilerin zamanında elde edilebilirliğinin sağlanmasına yönelik olarak ISO 27001 Bilgi Güvenliği standartlarına uygun, genel kabul görmüş mesleki standartlar ve iş etiği kuralları çerçevesinde, proaktif ve önleyici bir yaklaşımla izleme, inceleme, değerlendirme ve yönetim kademelerine eş zamanlı, tarafsız ve objektif raporlama faaliyetlerini yürütmektedir.

Yönetim Kurulu; iç kontrol ve iç denetim faaliyetleri kapsamında yürütülen çalışmaların gözetimi, değerlendirilmesi ve yönlendirilmesi amacı ile Denetimden Sorumlu Komite'yi görevlendirmiştir. Bu çerçevede; iç kontrol, iç denetim ve uyum faaliyetleri risk odaklı bir yaklaşımla, risk kültürünün Şirket genelinde oluşturulması, geliştirilmesi ve iyileştirilmesine katkıda bulunacak şekilde gerçekleştirilir ve Komite seviyesinde takip edilmektedir.

**Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları****Araştırma Giderleri**

Yeni teknolojik bilgi ve bulgu elde etmek amacıyla yapılan planlı faaliyetler araştırma olarak tanımlanmaktadır, bu safhada katlanılan araştırma giderleri olduğu dönem içerisinde kar veya zarar tablosuna kaydedilir.

**Aktifleştirilen Geliştirme Maliyetleri**

Şirket içi yeni bir fikirle başlatılan bir projenin geliştirilmesi sonucu ortaya çıkan işletme içi yaratılan maddi olmayan duran varlıklar yalnızca aşağıda belirtilen şartların tamamı karşılandığında aktifleştirilerek kayda alınırlar:

- Maddi olmayan duran varlığın kullanıma hazır ya da satılmaya hazır hale getirilebilmesi için tamamlanmasının teknik anlamda mümkün olması,
- Maddi olmayan duran varlığı tamamlama, kullanma veya birden fazla müşteriye satma niyetinin olması,
- Maddi olmayan duran varlığın kullanılabilir veya satılabilir olması,
- Varlığın ne şekilde ileriye dönük olası bir ekonomik fayda sağlayacağını belli olması,
- Maddi olmayan duran varlığın gelişimini tamamlamak, söz konusu varlığı kullanmak ya da satmak için uygun teknik, finansal ve başka kaynakların olması ve
- Varlığın geliştirme maliyetinin, geliştirme sürecinde güvenilir bir şekilde ölçülebilir olması.

Şirket'in aktifleştirilen geliştirme maliyetleri proje bazında izlenmektedir. Projelerin oluşturulmasında doğrudan görev alan personelin ücretleri ve projelerle doğrudan ilişkilendirilebilir maliyetler (kira, danışmanlık, vb.) çeşitli dağıtım anahtarlarına göre projelere dağıtılarak aktifleştirmek sureti ile itfa edilmektedir.

Şirket'in aktifleştirilen projelerinin bir bölümü Şirket merkezindeki Ar-Ge Merkezi'nde geliştirilen yazılım projelerinden diğer kısmı ise İTÜ Arı Teknokent Teknoloji Geliştirme Bölgesinde yapılan yazılım projelerinden oluşmaktadır. Tüm projelerin itfa süreleri 5 yıldır.

**Grup'un ilgili hesap döneminde yapmış olduğu yatırımlara ilişkin bilgiler:**

Grup'un, toplam yatırım harcamalarının kırılımı aşağıdaki tabloda sunulmuştur.

Yatırım Türü	2023 Yılı Tutarı (TL)	2022 Yılı Tutarı (TL)
Tesis, Makine ve Cihazlar	807.931	38.674
Demirbaşlar	4.765.312	8.669.691
Özel Maliyetler	83.978	343.628
Haklar	31.542.494	11.566.386
Geliştirme Gideri	217.778.887	89.821.029
Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar	913.794	817.232
<b>TOPLAM</b>	<b>255.892.396</b>	<b>111.256.640</b>

## Finansal Bilgiler

ÖZET BİLANÇO KALEMLERİNE İLİŞKİN BİLGİLER (TL)	31.12.2023 (TL)	31.12.2022 (TL)	Değişim (%)
Dönen Varlıklar	767.019.239	754.642.591	2
Duran Varlıklar	490.293.886	323.583.276	52
Toplam Varlıklar	1.257.313.125	1.078.225.867	17
Kısa Vadeli Yabancı Kaynaklar	353.721.117	251.476.686	41
Uzun Vadeli Yabancı Kaynaklar	17.102.957	25.407.192	-33
Toplam Yükümlülükler	370.824.074	276.883.878	34
Özkaynaklar	886.489.051	801.341.989	11
Toplam Kaynaklar	<b>1.257.313.125</b>	<b>1.078.225.867</b>	<b>17</b>

ÖZET GELİR TABLOSU KALEMLERİNE İLİŞKİN BİLGİLER (TL)	31.12.2023 (TL)	31.12.2022 (TL)	Değişim (%)
Gelirler	1.251.331.011	899.115.616	39
Maliyetler	(671.570.839)	(455.952.979)	47
Brüt Kâr/Zarar	579.760.172	443.162.637	31
Faaliyet Kârı/Zararı	181.968.293	116.394.891	56
FAVÖK	296.370.007	215.960.219	37
Net Dönem Kârı/Zararı	123.210.446	(17.546.950)	802
Net Dönem Kârı/Zararı (Ana Ortaklık Payı)	108.845.566	(21.963.116)	596

Şirket'in, 31.12.2023 tarihli ve 2022 yıl sonu karşılaştırmalı konsolide bilanço verilerine bakıldığında; aktif büyüklüğünün %17 artarak 1.257,3 milyon TL, özkaynaklarının 2022 yılı yıl sonu verilerine göre %11 artarak 886,5 milyon TL olduğu görülmektedir.

Şirket'in 2023 yılı Ocak- Aralık dönemi konsolide gelir tablosu verilerine bakıldığında bir önceki yılın aynı dönemine göre; Gelirler %39 artarak 1.251,3 milyon TL, Brüt Kâr %31 artarak 579,8 milyon TL, Faaliyet Kârı %56 artarak 182,0 milyon TL, Faiz Amortisman Vergi Öncesi Karı (FAVÖK) %37 artarak 296,4 milyon TL, Net Dönem Kârı %802 artarak 123,2 milyon TL (Ana Ortaklık Payı %596 artarak 108,8 milyon TL) olarak gerçekleşmiştir.

## Finansal Analiz:

VERİMLİLİK	31.12.2023	31.12.2022
Aktif Devir Hızı = Net Satışlar/Toplam Aktifler	1,00	0,83
KARLILIK	31.12.2023	31.12.2022
Brüt Kâr Marjı	46%	49%
FAVÖK Kâr Marjı	24%	24%
Net Kâr Marjı	10%	-2%
Özkaynak Kârlılığı	14%	-2%
KALDIRAÇ & LİKİDİTE	31.12.2023	31.12.2022
Toplam Yükümlülükler / Özkaynaklar	0,42	0,35
Özkaynaklar / Toplam Aktifler	0,71	0,74
Cari Rasyo	2,17	3,00

Şirket'in sermayesinin karşılıksız kalıp kalmadığına veya borca batık olup olmadığına ilişkin tespit ve yönetim organı değerlendirmeleri:

Sermaye, özkaynaklar içerisinde varlığını %100 oranında korumaktadır. .

Varsa Şirket'in finansal yapısını iyileştirmek için alınması düşünülen önlemler:

Faaliyet raporunun Finansal Durum bölümünde de görüleceği üzere Şirket'in finansal yapısına ilişkin önemli bir negatif gösterge bulunmamaktadır.

## Kâr Dağıtım Politikası

### 1. Kapsam ve Yasal Dayanak

Kâr Dağıtım Politikası, ATP Yazılım ve Teknoloji A.Ş.'nin ("Şirket") esas sözleşmesi ("Esas Sözleşme") ve ilgili düzenlemeler kapsamında yapacağı Kâr payı ve kâr payı avansı dağıtımlarına ilişkin esasları belirler.

Politika'nın hazırlanmasında; Esas Sözleşme, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ("SPK"), 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği ("Kâr Payı Tebliği"), II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ve ilgili mevzuat dikkate alınmıştır.

### 2. Amaç

Kâr Dağıtım Politikası'nın amacı Şirket'in ilgili mevzuata uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politikanın izlenmesini sağlamak, yatırımcıları bilgilendirmek ve Kâr dağıtım anlamında yatırımcılara Kâr'ı şeffaf bir politika sürdürmektir.

### 3. Kâr Payı Dağıtım Esasları

Kâr payı dağıtım kararına, kârın dağıtım şekline ve zamanına, Yönetim Kurulu'nun önerisi üzerine, Şirket Genel Kurulu tarafından karar verilir.

İlgili düzenlemeler ve mali imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, Şirket'in uzun vadeli stratejileri, iştirak ve bağlı ortakların sermaye gereksinimleri, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak; Esas Sözleşme, TTK, SPK, Kâr Payı Tebliği ve vergi düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan dağıtılabilir net dönem kârının asgari %30'luk kısmının pay sahiplerine ve kâra katılan diğer kişilere dağıtılması hedeflenmektedir.

Şirket'in değerini artırmaya yönelik önemli miktarda fon çıkışı gerektiren yatırımlar, finansal yapısını etkileyen önemli nitelikteki konular, Şirket'in kontrolü dışında, ekonomide, piyasalarda veya diğer alanlarda ortaya çıkan önemli belirsizlikler ve olumsuzluklar, kâr dağıtım kararlarının alınmasında, kâr dağıtım tutarının ve kâr dağıtım oranının belirlenmesinde dikkate alınır.

Kâr payı nakden ve/veya bedelsiz pay verilmesi şeklinde ve/veya bu iki yöntemin belirli oranlarda birlikte kullanılması ile dağıtılabilir. Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır.

Şirket'in payları arasında kâr payı imtiyazı öngören bir pay bulunmamaktadır.

Kâr payı dağıtımına karar verilen Genel Kurul toplantısında karara bağlanmak şartıyla, eşit veya farklı tutarlı taksitlerle de kâr payına ilişkin ödemeler yapılabilir.

Kâr payı dağıtım işlemlerine, en geç dağıtım kararı verilen Genel Kurul toplantısının yapıldığı hesap dönemi sonu itibarıyla başlanması şartıyla, Genel Kurul'da belirtilen tarihte başlanır.

Esas Sözleşme uyarınca, Genel Kurul tarafından verilen kâr dağıtım kararı, kanunen müsaade edilmediği sürece geri alınamaz.

Yönetim Kurulu'nun Genel Kurul'a kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bu durumun nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekline ilişkin bilgilere kâr dağıtımına ilişkin gündem maddesinde yer verilir ve bu husus Genel Kurul'da pay sahiplerinin bilgisine sunulur.

### 4. Kâr Payı Avansı Dağıtım Esasları

Şirket Genel Kurulu, SPK ve ilgili diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde pay sahiplerine kâr payı avansı dağıtılmasına karar verebilir. İlgili mali hesap dönemiyle sınırlı olmak koşulu ile Genel Kurul, Yönetim Kurulu'na kâr payı avansı dağıtım yetkisi verebilir. Kâr payı avansı tutarının hesaplanmasında ve dağıtımında ilgili mevzuat hükümlerine uyulur.

Kâr payı avansı Şirket'in ara dönem finansal tablolarında yer alan kârları üzerinden nakden dağıtılır.

Kâr payı avansı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır.

### 5. Kamuyu Aydınlatma

Kâr dağıtımlarına ilişkin Yönetim Kurulu önerisi veya kâr payı avansı dağıtımına ilişkin Yönetim Kurulu kararı, şekli ve içeriği ile kâr dağıtım tablosu veya kâr payı avansı dağıtım tablosu ile birlikte ilgili düzenlemeler kapsamında kamuya duyurulur. Ayrıca kâr dağıtım politikasında değişiklik yapılmak istenmesi durumunda, bu değişikliğe ilişkin Yönetim Kurulu kararı ve değişikliğin gerekçesi de kamuya duyurulur.

İşbu politika, Genel Kurul'un onayını müteakip Şirket'in internet sitesinde kamuya açıklanır.

## Kâr Dağıtım Önerisi

### Yönetim Kurulu'nun Kâr Dağıtım Önerisi

Toplantı Tarihi: 07.03.2023

Karar No.: 2023/7

Gündem: 2022 Yılı Kar Dağıtım Önerisi

Şirketimizin 01.01.2022-31.12.2022 hesap dönemine ilişkin, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II - 14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne uygun Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS) esas alınarak hazırlanan ve bağımsız denetimden geçen konsolide finansal tablolarına göre bağışlar eklenmiş net dağıtılabilir dönem kârının 109.785.803 TL, Vergi Usul Kanunu ("VUK") hükümleri uyarınca hazırlanan yasal finansal tablolarına göre ise 93.588.539 TL olduğunu tespit etmiştir.

2022 yılı kârının dağıtım konusunda; SPK'nın kâr dağıtımına ilişkin düzenlemelerine, Ana Sözleşmemizin 22.maddesi'ne ve Kâr Dağıtım Politikamızda belirtilen esaslara uygun olarak, aşağıda belirlenen şekilde kâr dağıtım yapılması uygun bulunarak kâr dağıtım önerisinin 2022 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerimizin onayına sunulmasına karar verilmiştir.

Bu çerçevede;

**1)** 2022 yılı safi kârından Türk Ticaret Kanunu'nun 519. maddesi uyarınca ayrılması gereken %5 oranındaki genel

kanuni yedek akçenin, yasal kayıtlarındaki mevcut genel kanuni yedek akçe tutarı, sermayenin %20'lik sınırına ulaşmadığı için, 2022 yılı için genel kanuni yedek akçe ayrılması,

**2)** 01.01.2022 – 31.12.2022 hesap dönemine ilişkin Şirketimizin çıkarılmış sermayesinin %29,95'ine ve net dağıtılabilir dönem kârının %30'una tekabül eden 28.076.561,62 TL nakit brüt kâr payı dağıtılması,

**3)** 1 TL nominal değerli bir paya nakit olarak brüt %29,95; tam mükellef gerçek kişi ortaklarımız ile dar mükellef gerçek ve tüzel kişi ortaklarımıza vergi kanunlarında yer alan stopaj oranları düşüldükten sonra bulunan net oranda temettü ödenmesi,

**4)** VUK hükümleri uyarınca hazırlanan yasal kayıtlara göre oluşan 100.206.511 TL tutarındaki vergi öncesi dönem karından yasal yükümlülükler ile dağıtılması öngörülen kâr payı düşüldükten sonra kalan 63.371.949 TL'nin "olağanüstü yedekler" hesabına aktarılması,

**5)** 2009-2019 dönemleri arasında ayrılmayan toplam 1.735.569,70 TL "1. Tertip yedek akçe"nin "geçmiş yıllar kârları" hesabından sınıflanarak, ikmal edilmesine,

**6)** Kâr payı dağıtımına 14 Haziran 2023 tarihinde yapılması, hususlarını içeren kâr dağıtım önerisinin 2022 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerimizin onayına sunulmasına, katılanların oy birliğiyle karar verilmiştir.

Dönem	Net Dönem Kârı	Genel
2009	142.663,67	7.133,18
2010	-	-
2011	-	-
2012	158.703,73	7.935,19
2013	709.052,88	35.452,64
2014	879.280,52	43.964,03
2015	4.003.960,03	200.198,00
2016	2.854.035,01	142.701,75
2017	7.734.812,95	386.740,65
2018	6.940.332,11	347.016,61
2019	11.288.553,11	564.427,66
<b>TOPLAM</b>		<b>1.735.569,70</b>

## Kâr Dağıtım Tablosu

Atp Ticari Bilgisayar Ağı Ve Elektrik  
Güç Kaynakları Üretim Paz. Ve Tic. A.Ş.  
2022 Yılı Kar Dağıtım Tablosu (TL)

		SPK'ya Göre	Yasal Kayıtlara (YK) Göre
3.	Dönem Kârı	118.598.433	100.206.511
4.	Vergiler (-)	1.930.283	1.706.733
5.	<b>Net Dönem Kârı (=)</b>	<b>114.697.042</b>	<b>98.499.778</b>
6.	Geçmiş Yıllar Zararları (-)	0	0
7.	Genel Kanuni Yedek Akçe (-)	4.924.989	4.924.989
8.	<b>NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI (=)</b>	<b>109.772.053</b>	<b>93.574.789</b>
9.	Yıl içerisinde Yapılan Bağışlar (+)	13.750	13.750
10.	<b>Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Kârı</b>		<b>93.588.539</b>
11.	Ortaklara Birinci Kâr Payı	109.785.803	4.687.500
	- Nakitw	4.687.500	4.687.500
	- Bedelsiz	4.687.500	0
12.	<b>İmtiyazlı Pay Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
13.	Dağıtılan Diğer Kâr Payı	0	0
14.	İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	0	0
15.	Ortaklara İkinci Kâr Payı	23.389.062	23.389.062
16.	Genel Kanuni Yedek Akçe	2.807.656	2.126.278
17.	Statü Yedekleri	0	0
18.	Özel Yedekler	0	0
19.	<b>OLAĞANÜSTÜ YEDEK</b>	<b>78.887.835</b>	<b>63.371.949</b>
20.	Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar	0	0

## Kar Payı Oranları Tablosu

	Grubu	Toplam Dağıtılan Kâr Payı		Toplam Dağıtılan Kâr Payı / Net Dağıtılabilir Dönem Kârı Oranı (%)	11 TL Nominal Değerli Hisseye İsbet Eden Kar Payı	
		Nakit (TL)	Bedelsiz (TL)		Tutarı (TL)	Oranı (%)
BRÜT	A	2.994.833	-	3,20	0,2994833	29,94833
	B	25.081.728	-	26,80	0,2994833	29,94833
	<b>TOPLAM</b>	<b>28.076.562</b>	<b>-</b>	<b>30,00</b>	<b>0,2994833</b>	<b>29,94833</b>
NET*	A	2.994.833	-	3,20	0,2994833	29,94833
	B	22.573.556	-	24,12	0,2695350	26,95350
	<b>TOPLAM</b>	<b>25.568.389</b>	<b>-</b>	<b>27,32</b>	<b>0,2727295</b>	<b>27,27295</b>

(\*)- A grubu pay sahibi tam mükellef tüzel kişi olduğu için, bu grup için net temettü hesaplanırken %0 stopaj oranı kullanılmıştır.

- B grubu hisseler için net temettü tutarı, tamamının gerçek kişilerde olduğu varsayılarak %10 stopaj oranı kullanılarak hesaplanmıştır. Tam mükellef kurumlar ile Türkiye'de işyeri veya daimi temsilcisi vasıtasıyla gelir elde eden dar mükellef kurumlara yapılan nakit kâr payı ödemeleri üzerinden %10 oranında vergi kesintisi yapılmayacaktır.



## Bağımsızlık Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki madde 4.3.6 kapsamında aşağıda belirtilen bağımsızlık kriterlerine uyum sağladığımı ve bu kapsamda ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ A.Ş.'de ("Şirket") bağımsız üye adayı olduğumu beyan ederim.

Bu kapsamda;

- Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkide bulunmadığımı,
- Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Bağlı olunan mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,
- 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanununa (G.V.K.) göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayıracağımı,
- Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,
- Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmadığımı,
- Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

Saygılarımla,  
Cemil Müjdat ALTAY (\*)

(\*) Kişisel Verilerin Korunması Mevzuatı gereğince metindeki imzalar karartılmıştır.

## Bağımsızlık Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki madde 4.3.6 kapsamında aşağıda belirtilen bağımsızlık kriterlerine uyum sağladığımı ve bu kapsamda ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ A.Ş.'de ("Şirket") bağımsız üye adayı olduğumu beyan ederim.

Bu kapsamda;

- Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkide bulunmadığımı,
- Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Bağlı olunan mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,
- 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanununa (G.V.K.) göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayıracağımı,
- Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,
- Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmadığımı,
- Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

Saygılarımla,  
Nafiz ARICA (\*)

(\*) Kişisel Verilerin Korunması Mevzuatı gereğince metindeki imzalar karartılmıştır.

## Finansal Raporlar Sorumluluk Beyanı

ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ A.Ş.  
FİNANSAL RAPORUN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN

KARAR TARİHİ : 06.05.2024  
KARAR SAYISI : 4

### SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN II-14.1 SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

Şirketimizce hazırlanan 01.01.2023 – 31.12.2023 dönemine ilişkin, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)'nun II-14.1 sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği (Tebliğ) ve 28.12.2023 tarihli enflasyon muhasebesi uygulamasına ilişkin İlke Kararı kapsamında Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayınlanan Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS") ve Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS")'na uygun, KGK ve SPK tarafından belirlenen formatlarla uyumlu olarak hazırlanan; bağımsız denetimden geçmiş bir önceki dönem ile karşılaştırmalı konsolide Finansal Durum Tablosu, Kapsamlı Gelir Tablosu, Nakit Akış Tablosu ve Özkaynak Değişim Tablosu ve bunlara ait açıklamaları içeren Dipnotlar ("Finansal Raporlar")'ın, SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

- ▶ Tarafımızca incelendiğini,
- ▶ Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Finansal Raporların önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama ya da karar tarihi itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- ▶ Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde Tebliğ uyarınca hazırlanmış Finansal Raporlar'ın konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte, Şirketin aktif, pasif, finansal durumu ve kar-zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını,

Bilgilerinize sunar, yapılan açıklamadan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

**Cemil Müjdat ALTAY**  
Denetim Komitesi Başkanı

**Nafiz ARICA**  
Denetim Komitesi Üyesi

**Ümit CİNALİ**  
Genel Müdür

**Ceyhan ER**  
Genel Müdür Yardımcı Mali İşler

Kişisel Verilerin Korunması Mevzuatı gereğince metindeki imzalar karartılmıştır.

## Faaliyet Raporu Sorumluluk Beyanı

ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ A.Ş.  
FAALİYET RAPORUNUN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN

KARAR TARİHİ : 20.05.2024  
KARAR SAYISI : 6

### SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN II-14.1 SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

Şirketimiz tarafından Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)'nun II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne uygun olarak hazırlanan; genel kurul onayına sunulacak 01.01.2023 – 31.12.2023 hesap dönemine ait finansal tablo ve dipnotları ile uyumlu; bağımsız denetimden geçmiş, ilgili hesap dönemine ait Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı ve Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Çerçevesi Beyanı'nı da içeren yıllık Faaliyet Raporu ile sunum esasları SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı ile belirlenip yine SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2019/02 sayılı Haftalık Bülteni ile ilan edilen ve bu çerçevede SPK'nın II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği"ne uygun olarak hazırlanan, 01.01.2023 – 31.12.2023 hesap dönemine ait Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ("URF") ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ("KYBF");

- ▶ Tarafımızca incelendiğini,
- ▶ Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Faaliyet Raporu'nun önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama ya da karar tarihi itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- ▶ Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde Tebliğ uyarınca hazırlanmış Faaliyet Raporu'nun işin gelişimi ve performansını ve konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte işletmenin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli risk ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığını,

Bilgilerinize sunar, yapılan açıklamadan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

**Cemil Müjdat ALTAY**  
Denetim Komitesi Başkanı

**Nafiz ARICA**  
Denetim Komitesi Üyesi

**Ümit CİNALİ**  
Genel Müdür

**Ceyhan ER**  
Genel Müdür Yardımcı Mali İşler

Kişisel Verilerin Korunması Mevzuatı gereğince metindeki imzalar karartılmıştır.

## Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu

ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ A.Ş.  
Genel Kurulu'na;

### Görüş:

ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ ("Şirket")'nin ve bağlı ortaklıklarının (birlikte 'Grup' olarak anılacaktır), 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu, denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

### Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

### Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak – 31 Aralık 2023 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 6 Mayıs 2024 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

### Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup Yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 514 ve 516. maddelerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; grubun o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, grubun gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
  - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra grupta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
  - Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
  - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

### Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Metin ETKİN'dir.

GÜRELİ YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK VE BAĞIMSIZ DENETİM HİZMETLERİ A.Ş.  
An Independent Member of BAKER TILLY INTERNATIONAL

Metin ETKİN  
Sorumlu Ortak Başdenetçi  
İstanbul, 20.05.2024



## Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

	UYUM DURUMU					Açıklama
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
<b>1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI</b>						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	✓					
<b>1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI</b>						
1.2.1 - Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.				✓		
<b>1.3. GENEL KURUL</b>						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	✓					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.				✓	Bu şekilde bir işlem bildirim söz konusu olmamıştır.	
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	✓					
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	✓					
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	✓					

	UYUM DURUMU					Açıklama
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
<b>1.4. OY HAKKI</b>						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	✓					
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.			✓			Şirketin A grubu pay sahipleri imtiyazlı oy hakkına sahiptir. Şirket Yönetim Kurulu üyelerinin yarısı A grubu pay sahiplerinin belirlediği adaylar arasından seçilmektedir. Genel Kurul toplantılarında, hazır bulunan pay sahibinin veya vekillerinin her bir (A) Grubu pay için 5 (beş) oy, her bir (B) Grubu pay için ise 1 (bir) oy hakkı vardır. Yakın zamanda esas sözleşmede imtiyazlı oy hakkına sahip paylarda değişiklik yapılması öngörülmemektedir.
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.				✓		Şirketin beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığı bulunmamaktadır.
<b>1.5. AZLIK HAKLARI</b>						
1.5.1- Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	✓					
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			✓			Şirketimizde azlık haklarının kullanılmasına azami özen gösterilmekte, azlık hakları ile ilgili Türk Ticaret Kanunu ve halka açık anonim şirketlerle ilgili mevzuat hükümleri aynen uygulanmaktadır. Mevcut ortaklık yapımız, ana ortaklık payları dışında kalan payların dağılımı ve ülkemizdeki genel uygulamalar da dikkate alınarak Esas Sözleşmemizde azlık haklarının kapsamının genişletilmesine ilişkin bir değişim öngörülmemiştir. Yürürlükte olan düzenlemelerde yer alan azlık haklarının korunması ile ilgili hükümlere uyulmaya devam edilecektir.

## Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

	UYUM DURUMU					Açıklama
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
<b>1.6. KAR PAYI HAKKI</b>						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	✓					
1.6.2 - Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	✓					
1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.				✓		Kar dağıtımı yapılmıştır.
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	✓					
<b>1.7. PAYLARIN DEVRİ</b>						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.			✓			A grubu payların devrine ilişkin Esas Sözleşme'nin 8. maddesinde bazı kısıtlamalar bulunmaktadır. A grubu paylar borsada işlem görmemekte olup, borsada işlem gören B grubu payların serbestçe devrini zorlaştırıcı uygulamalar veya pay devrini kısıtlayan hükümler Esas Sözleşme'de mevcut değildir. Mevcut kısıtlamalar halka kapalı imtiyazlı payların devrine yönelik olduğundan, gelecekte bir değişiklik öngörülmektedir.
<b>2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ</b>						
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	✓					
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	✓					

	UYUM DURUMU					Açıklama
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.		✓				Şirketin kurumsal internet sitesi içeriğinin Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde İngilizce hazırlanmasına önem verilmektedir. Tüm bölümlerin İngilizcesi internet sitesinde bulunmakta olup bazı ek dokümanların İngilizceleri eklenmemiştir. İlerleyen dönemlerde tüm dokümanların İngilizcesinin de eklenmesi hedeflenmektedir.
<b>2.2. FAALİYET RAPORU</b>						
2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmalarını temin etmektedir.	✓					
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilke yer alan tüm unsurları içermektedir.	✓					
<b>3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI</b>						
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	✓					
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.		✓				Menfaat sahiplerinin hakları ile ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde henüz yer almamakta olup, Şirket iç iletişim portalında ilgili politika ve prosedürler yer almaktadır. İlerleyen dönemde internet sitesinde ilgili politika ve prosedürlerin yer alması için çalışmalara başlanacaktır.
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	✓					
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	✓					

## Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

	UYUM DURUMU					Açıklama
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
<b>3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ</b>						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	✓					
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	✓					
<b>3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI</b>						
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	✓					
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir	✓					
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	✓					
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	✓					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	✓					Çalışanları etkileyebilecek kararlar, çalışanlara İnsan Kaynakları birimi tarafından bildirilmektedir. Sendikamız bulunmamaktadır.
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.		✓				Görev tanımları detaylı biçimde oluşturulmuş, çalışanlara duyurusu ise henüz yapılmamıştır.

	UYUM DURUMU					Açıklama
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	✓					
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	✓					
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	✓					
<b>3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER</b>						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	✓					
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	✓					
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	✓					
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	✓					
<b>3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK</b>						
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	✓					
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	✓					

## Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

	UYUM DURUMU					Açıklama
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
<b>4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ</b>						
4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	✓					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	✓					
<b>4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI</b>						
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	✓					
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.					✓	Yönetim Kurulu görev ve yetkileri Türk Ticaret Kanunu'nda ayrıntılı düzenlendiği gibidir. Ayrıca görev ve yetki dağılımı yapılmamıştır. Esas Sözleşme'nin 14. Maddesinde görev ve yetki dağılımlarına ilişkin düzenlemeler bulunmakta olup, ihtiyaç duyulması halinde Yönetim Kurulu Üyeleri arasında görev ve yetki dağılımı yapılabilecektir.
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	✓					
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	✓					
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	✓					

	UYUM DURUMU					Açıklama
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır	✓					
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	✓					
<b>4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI</b>						
4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.			✓			Yönetim Kurulunda kadın üye oranı için asgari %25' lik bir hedef belirleyen bir politika henüz oluşturulmamıştır. İlerleyen dönemlerde asgari %25'lik hedef belirlenip uygulanması amaçlanmaktadır.
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	✓					
<b>4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ</b>						
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyelerinin, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.	✓					
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.			✓			Yönetim Kurulu toplantısı gündeminde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlanmamıştır. Gündemde görüşülecek konuların niteliğine göre üyelerin gerekli inceleme ve değerlendirmeleri yapabilmelerine imkan verecek sürelerde bilgi ve belgeler, Yönetim Kurulu üyelerinin incelenmesine sunulmaktadır.
4.4.3 - Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					✓	Bu kapsamda bir işlem gerçekleştirilmemiştir.

## Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

	UYUM DURUMU					Açıklama
	EYET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	✓					
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.			✓			Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına ilişkin Esas Sözleşmemiz haricinde yazılı bir düzenleme bulunmamakta olup, düzenlenmesi amaçlanmaktadır.
4.4.6 -Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	✓					
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.			✓			Yönetim Kurulu üyelerinin grup içinde ve grup dışında farklı görevler alması konusunda bir kısıtlama bulunmamaktadır. Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yer alan Şirket Genel Bilgi Formu'nda ve faaliyet raporumuzda Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevlere yer verilmiştir. Kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmadığını değerlendirilen mevcut uygulamada kısa vadede bir değişiklik öngörülmektedir.
<b>4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER</b>						
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			✓			Şirket Yönetim Kurulu üye sayısı 5 olduğundan, Kurumsal Yönetim İlkeleri tebliği gereğince komite başkanlarının bağımsız üyeler tarafından seçilmesi gerekliliği ve oluşturulması gereken komite sayısı sebebi ile Yönetim Kurulu üyeleri birden fazla komitede görev almaktadır.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.					✓	
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					✓	
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	✓					

	UYUM DURUMU					Açıklama
	EYET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
<b>4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR</b>						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.			✓			Yönetim Kurulu, Şirket'in belirlenen ve kamuya açıklanan operasyonel ve finansal performans hedeflerine ulaşmasından sorumludur. Yönetim Kurulu, Şirket faaliyetlerini, faaliyet sonuçlarını ve yönetimin genel olarak değerlendirmesini yapmakta olup, Yönetim Kurulu performans değerlendirmesi bağımsız bir kuruluş tarafından yapılmamıştır. İhtiyaç duyulması halinde Yönetim Kurulu performans değerlendirmesi için bağımsız bir kuruluştan hizmet alınması değerlendirilecektir.
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullanılmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullanılmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	✓					
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.		✓				Yönetim Kurulu Üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler kişisel bilgilerin gizliliği önemsenerken genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak faaliyet raporunda verilmektedir. İlerleyen dönemde de piyasa uygulamaları yakından izlenecek olup, yaygın uygulamaya paralel hareket edilmesi hedeflenmektedir.

## Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	14
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	0
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	0
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	<a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1125697">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1125697</a>
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Sunulmamıştır
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	<a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1109566">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1109566</a> , <a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1109567">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1109567</a>
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	<a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1172449">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1172449</a>
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Şirket Kurumsal İnternet Sitesi (www.atptech.com) > Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim > Şirket Politikaları > Bağış ve Yardım Politikası
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	<a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/981025">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/981025</a>
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Genel Kurul toplantılarına katılım esas sözleşmenin 17. Maddesinde düzenlenmektedir. Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin katılımı ile ilgili ayrıca bir hüküm bulunmamaktadır.
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Bağımsız denetim şirketi temsilcisi ve Şirket çalışanları gibi bazı menfaat sahipleri Şirketimizin bilgisi dahilinde Genel Kurul'a gözlemci olarak katılmışlardır.

1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Evet (Yes)
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	Ata Holding A.Ş. 10.000.000 Adet A Grubu imtiyazlı paya sahiptir. Ata Holding A.Ş.'nin imtiyazlı paya ilişkin oy oranı : %37,38'dir.
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	% 78,35
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır (No)
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	-
1.6. Kar Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Şirket Kurumsal İnternet Sitesi (www.atptech.com) > Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim > Şirket Politikaları > Kar Dağıtım Politikası
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Kâr payı dağıtılması kararı alınmıştır.
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	-

## Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

### GENEL KURUL TOPLANTILARI

Genel Kurul Tarihi	Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi ayısığündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	Doğrudan temsil edilen payların oranı	Vekaleten temsil edilen payların oranı	Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı
18/04/2023	0	% 81	% 2	% 79	Kurumsal İnternet Sitesi > Yatırımcı İlişkileri > Genel Kurul	Kurumsal İnternet Sitesi > Yatırımcı İlişkileri > Genel Kurul > Toplantı Tutanağı	14	0	<a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1139861">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1139861</a>

### 2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

#### 2.1. Kurumsal İnternet Sitesi

Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Yatırımcı ilişkileri
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Yatırımcı ilişkileri > Ortaklık Yapısı
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe - İngilizce

### 2.2. Faaliyet Raporu

2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a. ) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	2023 Yılı Faaliyet Raporu> Kurumsal Yönetim > Yönetim Kurulu Faaliyetleri ve Yönetim Kurulu Üyeliklerinin Nitelikleri Bölümü ile Bağımsızlık Beyanları Bölümü'nde yer almaktadır.
b. ) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	2023 Yılı Faaliyet Raporu> Kurumsal Yönetim > Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler Bölümü'nde yer almaktadır.
c. ) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	2023 Yılı Faaliyet Raporu> Kurumsal Yönetim > Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler Bölümü'nde yer almaktadır.
ç. ) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri bulunmamaktadır.
d. ) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	2023 Yılı Faaliyet Raporu> Kurumsal Yönetim > Diğer Hukuki Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır.
e. ) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	2023 Yılı Faaliyet Raporu> Kurumsal Yönetim > Diğer Hukuki Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır.
f. ) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	2023 Yılı Faaliyet Raporu> Kurumsal Yönetim > Diğer Hukuki Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır.
g. ) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	2023 Yılı Faaliyet Raporu> İnsan Kaynakları ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk

### 3. MENFAAT SAHİPLERİ

#### 3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası

Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı ilişkileri > Kurumsal Yönetim > Şirket Politikaları > Çalışan Tazminat Politikası
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	2
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	ATP Etik Kurulu
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	Web: ataetikhat.com.tr Telefon : 0850 822 38 45 e-mail: atagrubu@etikhat.com

## Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	İnternet sitesinde yer almamakta olup, izin yönetmeliği ve iş sağlığı güvenliği çerçevesinde çalışan temsilcileri ile çalışanların yönetim organına katılımına ilişkin iç düzenlemeler yer almaktadır. Bununla birlikte iç iletişim portalında yer alan insan kaynakları talep alanında çalışanlar tüm soru ve taleplerini yazılı olarak bildirmektedir.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu, Etik Kurul, ATP Sürdürülebilirlik Öncelikli Hedefler Çalışma Grupları
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Kilit yönetici pozisyonları için yedekleme planları yılda iki kere İnsan Kaynakları ve ilgili iş birimi yöneticisiyle birlikte yapılmakta ve üst kurulda değerlendirilmektedir.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	ATP Kariyer > Sıkça Sorulan Sorular > İşe Alım Süreci ve ATP'li olmak alanları
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim > Şirket Politikaları > İnsan Hakları Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	0
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim > Şirket Politikaları > Etik İlkeler
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	İnternet sitesinde, ATP Sürdürülebilirlik Raporunda, çevresel, sosyal ve yönetim alanında yapılan çalışmalar yer almaktadır.
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	ATP İş Davranış Kuralları içerisinde tanımlanmaktadır.

## 4. YÖNETİM KURULU-I

### 4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	Yoktur.
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yönetim Kurulu üyeleri arasında yetki devri yapılmamıştır.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	0
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	2023 Yılı Faaliyet Raporu> Kurumsal Yönetim > Diğer Hukuki Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır.
Yönetim kurulu başkanın adı	Korhan Kurdoğlu
İcra başkanı / genel müdürün adı	Ümit Cinali
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Yönetim kurulu başkanı ve genel müdür aynı kişi değildir.
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin % 25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	<a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1231011">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1231011</a>
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Bulunmamaktadır.
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	Yönetim Kurulu'nda kadın üye bulunmamaktadır.



## Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

### YÖNETİM KURULUNUN YAPISI

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı / Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçim Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Korhan KURDOĞLU	İcrada görevli	Bağımsız üye değil	24/02/1997	İlgisiz	İlgisiz	İlgisiz	Evet
Erhan KURDOĞLU	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	24/02/1997	İlgisiz	İlgisiz	İlgisiz	Evet
Tuncer KÖKLÜ	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	29/05/2017	İlgisiz	İlgisiz	İlgisiz	Evet
Cemil Müjdat ALTAY	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	03/12/2021	<a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/972817">https:// www.kap.org.tr/tr/Bildirim/972817</a>	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Nafiz ARICA	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	03/12/2021	<a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/972817">https:// www.kap.org.tr/tr/Bildirim/972817</a>	Değerlendirildi	Hayır	Evet

### 4. YÖNETİM KURULU-II

#### 4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli

Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	27
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%95
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Evet
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	Yazılı bir düzenleme bulunmamaktadır, üyelerin gerekli inceleme ve değerlendirmeleri yapabilmelerini sağlayacak sürelerde sunulmasına dikkat edilmektedir.
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Esas Sözleşme dışında yazılı bir düzenleme bulunmamaktadır. Yönetim kurulu toplantılarına ilişkin bilgiler Esas Sözleşmemizin 12. maddesinde belirlenmiştir. Kurumsal İnternet Sitesi > Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim > Esas Sözleşme
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Üyelerin Şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politika bulunmamaktadır.

#### 4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	2023 Yılı Faaliyet Raporu> Kurumsal Yönetim > Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler Bölümü'nde yer almaktadır
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	<a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/987451">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/987451</a>

## Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

### YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ-I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi	-	C. Müjdat ALTAY	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Denetim Komitesi	-	Nafiz ARICA	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Nafiz ARICA	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Tuncer KÖKLÜ	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	B. Burcu NERGİZ	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	C. Müjdat ALTAY	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Tuncer KÖKLÜ	Hayır	Yönetim kurulu üyesi

### 4. YÖNETİM KURULU-III

#### 4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Şirket Kurumsal İnternet Sitesi (www.atptech.com) > Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim > Komiteler > Denetimden Sorumlu Komite Çalışma Esasları
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Şirket Kurumsal İnternet Sitesi (www.atptech.com) > Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim > Komiteler > Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esasları
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Şirket Kurumsal İnternet Sitesi (www.atptech.com) > Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim > Komiteler > Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esasları
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Şirket Kurumsal İnternet Sitesi (www.atptech.com) > Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim > Komiteler > Riskin Erken Saptanması Komitesi Çalışma Esasları
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Şirket Kurumsal İnternet Sitesi (www.atptech.com) > Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim > Komiteler > Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esasları

### 4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	2023 Yılı Faaliyet Raporu> Kurumsal Yönetim> Hukuki Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır.
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı	Şirket Kurumsal İnternet Sitesi (www.atptech.com) > Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim >Şirket Politikaları
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	2023 Yılı Faaliyet Raporu> Kurumsal Yönetim > Hukuki Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır.

### YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ-II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan YöneticilerinOranı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi	-	%100	%100	7	7
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	%100	%33	4	4
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	%100	%50	6	1

## Sürdürülebilirlik Uyum Raporu

İlkeler	UYUM DURUMU				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİZ		
<b>A. Genel İlkeler</b>						
<b>A1. Strateji, Politika ve Hedefler</b>						
<b>A1.1</b>					Yönetim Kurulu, Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) alanlarında öne çıkan konuları, bunlarla ilişkili riskleri ve fırsatları tespit etmiş ve buna uygun ÇSY politikalarını geliştirmiştir. Faaliyet Raporu içerisindeki "Sürdürülebilirlik" bölümünde yer verilmiştir. 2023 yılı içerisinde yayınlanacak Sürdürülebilirlik Raporunda da yer verilecektir. Ayrıca, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi standardına uygun olarak, ilgili iş birimlerince özel politikalar oluşturulmuş ve bu standart doğrultusunda Çevre Yönetim Sistemi faaliyetleri planlanmıştır.	2023 Faaliyet Raporu Sayfa 60-61
	✓				Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	
	✓				Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	<a href="https://www.atptech.com/yatirimci-iliskileri/sirket-politikalari/">https://www.atptech.com/yatirimci-iliskileri/sirket-politikalari/</a>
<b>A1.2</b>			✓		2024 içerisinde tamamlanacak olan ÇSY stratejisi geliştirme projesi kapsamında ÇSY politikaları oluşturulmakta ve 2024 içerisinde kamuya açıklanması hedeflenmektedir.	

İlkeler	UYUM DURUMU				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİZ		
<b>A. Genel İlkeler</b>						
<b>A2. Uygulama/İzleme</b>						
<b>A2.1</b>			✓		ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	ATP bünyesinde, sürdürülebilirlik stratejisi, politikaları ve hedeflerinin oluşturulması, bu doğrultuda planların yapılması ve uygulanması, performansın takip edilmesi ve denetlenmesi, çevresel, sosyal, ekonomik ve kurumsal alanlarda karşılaşılan risk ve fırsatların tanımlanıp değerlendirilmesi ve gereken adımların atılması konusunda Yönetim Kurulu'na rehberlik ve öneriler sunmak amacıyla bir Sürdürülebilirlik Komitesi oluşturulmuştur. 2024 yılı içerisinde kamuya açıklanması hedeflenmektedir.
		✓			Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	2024 yılında tamamlanması planlanan Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) stratejisi geliştirme projesi ardından ilgili faaliyetler gerçekleştirilecek ve bu çalışmaların ilerlemesiyle birlikte Yönetim Kurulu'na düzenli olarak rapor edilecektir.
<b>A2.2</b>			✓		ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	2023 yılı içerisinde Sürdürülebilirlik Stratejileri oluşturulmuştur. Sürdürülebilirlik çerçevesi sonrasında öncelikli konulara yönelik hedef ve eylem planlarının 2024 yılı içerisinde tamamlanması planlanmaktadır. Çevre ve Enerji konularında bazı uygulama ve eylem planları bulunmakta ve çalışmalar devam etmektedir.
<b>A2.3</b>	✓				ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	ÇSY KPG'miz 2022 Sürdürülebilirlik Raporunda sunulmaktadır. 2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporunda ve Faaliyet Raporu içerisinde güncel KPG verilerine yer verilmiştir.

## Sürdürülebilirlik Uyum Raporu

İlkeler	UYUM DURUMU				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
<b>A. Genel İlkeler</b>						
<b>A2. Uygulama/izleme</b>						
<b>A2.4</b>			✓		AR-GE departmanı başta olmak üzere tüm departmanlar, GreenX projesi hizmetlerin sürdürülebilirliği ile ilgili olarak iyileştirme faaliyetlerine devam etmektedir. Eko-inovasyona dayalı AR-GE faaliyetleri, emisyon azaltımına yönelik yenilenebilir enerji fizibilite çalışmaları, enerji verimliliği projeleri, sıfır atık uygulamaları mevcuttur ve çalışmalar devam etmektedir. 2024 yılında IREC sertifikasının alınması planlanmaktadır.	
<b>A3. Raporlama</b>						
<b>A3.1</b>	✓				Faaliyet Raporu içerisindeki "Sürdürülebilirlik" bölümünde yer verilmiştir.	2023 Faaliyet Raporu Sayfa 60-61
<b>A3.2</b>	✓				Faaliyet Raporu içerisindeki "Sürdürülebilirlik" bölümünde yer verilmiştir.	2023 Faaliyet Raporu Sayfa 60-61
<b>A3.3</b>				✓	2023 yılında, ÇSY konularında ATP aleyhinde açılan ve/veya sonuçlanan herhangi bir dava söz konusu değildir.	
<b>A4. Raporlama</b>						
<b>A4.1</b>		✓			2023 yılına ait karbon emisyonlarımız GHG Kapsam 1 ve Kapsam 2 kategorisinde karbon ayak izi çalışmaları yapılmıştır.	2023 Faaliyet Raporu Sayfa 66-67

İlkeler	UYUM DURUMU				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
<b>B. Çevresel İlkeler</b>						
<b>B1</b>			✓		Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	Çevre Yönetimi alanındaki politika, uygulama ve eylemleri 2023 Sürdürülebilirlik Raporunda açıklanmıştır. Ayrıca ATP, ISO 14001 Çevre Yönetim sistemi çalışmalarına başlamıştır.
<b>B2</b>			✓		Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	Çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemeler titizlikle takip edilmekte, tüm tedarikçilerimizin çevre yönetmeliklerine tam uyumlu olmasına dikkat edilmektedir. 2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporunda "Rapor Hakkında" bölümünde yer verilecektir.
<b>B3</b>					A2.1'de verilmiştir.	
<b>B4</b>			✓		Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.	Sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşabil-mek için tüm departmanların bireysel hedefleri performans göstergeleri tespit edilmiştir. 2024 yılında çevresel konular ile ilgili teşvik sisteminin oluşturulması hedeflenmektedir. 2024 içerisinde tamamlanacak olan ÇSY stratejisi geliştirme projesi kapsamında Kilit Performans ölçümleri belirlenmektedir. Süreç tamamlandıktan sonra teşvik çalışmalarına başlanması öngörülmektedir.
<b>B5</b>			✓		Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	Mevcut çalışmalara Faaliyet Raporu içerisindeki "Sürdürülebilirlik" bölümünde yer verilmiştir. Detaylı bilgiye ise 2024 yılı içerisinde yayınlanması planlanan Sürdürülebilirlik raporunda yer verilecektir.
<b>B6</b>			✓		A2.4'te verilmiştir.	

## Sürdürülebilirlik Uyum Raporu

İlkeler	UYUM DURUMU				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
<b>B. Çevresel İlkeler</b>						
<b>B7</b>	✓				Tedarikçi ilişkilerini yönetmek için belirlenen prosedürler ve tedarikçi onay formları bulunmaktadır, bu formlarda tedarikçilerin çevresel konulardaki yönetim yaklaşımlarına yönelik kriterler detaylandırılmıştır. Tedarik zincirindeki stratejilerin tedarikçilere ve müşterilere nasıl entegre edildiği, 2023 Faaliyet Raporu'nun "Müşteri İlişkileri" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır.	2023 Faaliyet Raporu Sayfa 58
<b>B8</b>		✓			EDİDER üyeliğinin yanı sıra, 2022 yılında başlayıp 2024'te tamamlanması öngörülen Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) strateji geliştirme projesinin ardından, ilgili kuruluşlar ve sivil toplum örgütleri ile iş birliklerine yönelik çalışmaların başlatılması planlanmaktadır. Bu süreçte, başka sivil toplum kuruluşlarıyla da iş birlikleri geliştirilmesi hedeflenmektedir.	
<b>B9</b>			✓		İlgili tüm çevresel göstergelere ilişkin güncel ve geçmiş yıllara yönelik performans karşılaştırmalı olarak 2023 Faaliyet Raporunda yer verilmiştir. GHG Kapsam 1 ve Kapsam 2 kategorisinde karbon ayak izi çalışmaları yapılmıştır.	2023 Faaliyet Raporu Sayfa 66-67
<b>B10</b>			✓		Faaliyet Raporu içerisindeki "Sürdürülebilirlik" bölümünde yer verilmiştir. 2024 yılı içerisinde yayınlanması planlanan Sürdürülebilirlik Raporu'nda daha detaylı bilgiye yer verilecektir.	2023 Faaliyet Raporu Sayfa 60-61

İlkeler	UYUM DURUMU				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi	
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ			
<b>B. Çevresel İlkeler</b>							
<b>B11</b>	✓				Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	Faaliyet Raporu içerisindeki "Sürdürülebilirlik" bölümünde yer verilmiştir. 2024 yılı içerisinde yayınlanması planlanan Sürdürülebilirlik Raporu'nda daha detaylı bilgiye yer verilecektir.	2023 Faaliyet Raporu Sayfa 66-67
<b>B12</b>			✓		Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	Çevresel etkileri ölçmek amacıyla enerji yoğunluğu, sera gazı yoğunluğu, tehlikeli atık hesaplanmakta ve 2023 Sürdürülebilirlik Raporunda yayınlanmaktadır. Doğadaki ayak izlerini azaltmaya yönelik yıllık hedef çalışmaları yapılmaktadır. Sürdürülebilirlik çerçevesi belirlendikten sonra hedefler belirlenip kamuya paylaşılması planlanmaktadır.	
<b>B13</b>			✓		İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	2023 yılı içinde Sürdürülebilirlik Stratejisi belirlenmiş olup, bu stratejinin çerçevesi netleştikten sonra, ilgili öncelikli konular için hedef ve eylem planlarının 2024 yılı içinde tamamlanması hedeflenmektedir.	
<b>B14</b>			✓		Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	2023 yılı içerisinde Sürdürülebilirlik Stratejisi oluşturuldu. Sürdürülebilirlik çerçevesi belirlendikten sonra gerekli programlar ve prosedürler üzerinde çalışmaya başlanacaktır.	
			✓		Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.	Üçüncü tarafların sera gazı emisyonlarını azaltmaya yönelik aksiyonları bulunmamaktadır.	
<b>B15</b>			✓		Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	Bu konuda çalışmalar yürütülmekte olup 2024 yılında raporda yayınlanacaktır.	

## Sürdürülebilirlik Uyum Raporu

İlkeler	UYUM DURUMU				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
<b>B. Çevresel İlkeler</b>						
<b>B16</b>			✓		Faaliyet Raporu içerisindeki "Sürdürülebilirlik" bölümünde yer verilmiştir. 2024 yılı içerisinde yayınlanması planlanan Sürdürülebilirlik Raporu'nda daha detaylı bilgiye yer verilecektir. GHG Kapsam 1 ve Kapsam 2 kategorisinde karbon ayak izi çalışmaları yapılmıştır.	2023 Faaliyet Raporu Sayfa 66-67
<b>B17</b>				✓	Bu kapsamda herhangi bir üretim gerçekleştirilmemektedir.	
<b>B18</b>			✓		Raporlama yılında herhangi bir yenilenebilir enerji üretimi veya kullanımı olmamıştır. Fizibilite aşamasında olan ilave yenilenebilir enerji yatırım çalışmaları mevcuttur.2024 Yılında kamuoyuna açıklanacaktır	
<b>B19</b>		✓			Raporlama yılında herhangi bir yenilenebilir enerji üretimi veya kullanımı olmamıştır.	
<b>B20</b>			✓		2023 Faaliyet Raporu KPG tablolarında ilgili bilgiler paylaşılmıştır. Enerji verimliliği projeleri çalışmalarına devam edilmektedir.	2023 Faaliyet Raporu Sayfa 66-67
<b>B21</b>	✓				Faaliyet Raporu içerisindeki "Sürdürülebilirlik" bölümünde yer verilmiştir. 2024 yılı içerisinde yayınlanması planlanan Sürdürülebilirlik Raporu'nda daha detaylı bilgiye yer verilecektir	2023 Faaliyet Raporu Sayfa 66-67
<b>B22</b>			✓		ATP, henüz herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine dahil değildir.	

İlkeler	UYUM DURUMU				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
<b>B. Çevresel İlkeler</b>						
<b>B23</b>			✓		Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi kamuya açıklanmıştır.	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.
<b>B24</b>			✓		Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanmamaktadır.
<b>B25</b>	✓				Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	Faaliyet Raporu içerisindeki "Sürdürülebilirlik" bölümünde yer verilmiştir ve 2024 yılı içerisinde yayınlanması planlanan Sürdürülebilirlik Raporu içerisinde de kapsamlı olarak yer verilecektir.
<b>C. Sosyal İlkeler</b>						
<b>C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları</b>						
<b>C1.1</b>	✓				İnsan Hakları Evrensel Beyanname, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	Kurumsal İnsan Hakları Politikamız mevcuttur, politika ve politikanın uygulanması ile ilgili rol ve sorumluluklar web sitesinde açıklanmaktadır. <a href="https://www.atptech.com/wp-content/uploads/Insan-Haklari-Cesitlilik-ve-Kapsayicilik-Politikamiz.pdf">https://www.atptech.com/wp-content/uploads/Insan-Haklari-Cesitlilik-ve-Kapsayicilik-Politikamiz.pdf</a>
<b>C1.2</b>	✓				Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	Sürdürülebilirlik, İş Sağlığı ve Güvenliği, Kurumsal İletişim/Şikayet/Öneri, Gizlilik, İnsan Hakları, İnsan Kaynakları, Sosyal Sorumluluk, Tedarikçi Çeşitliliği, Topluluk İlişkileri, Gizlilik, Tedarikçi Davranış Kuralları, Kurumsal Risk Yönetimi, Çeşitlilik Politikaları mevcuttur. Bu politikalar doğrultusunda işe alım süreçlerinde fırsat eşitliği, tedarik ve değer zinciri etkilerini de gözeterek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularında gerekli tüm adımlar atılır. <a href="https://www.atptech.com/wp-content/uploads/GNY.POL_.004.-ISG-Politikasi-1.pdf">https://www.atptech.com/wp-content/uploads/GNY.POL_.004.-ISG-Politikasi-1.pdf</a>

## Sürdürülebilirlik Uyum Raporu

İlkeler	UYUM DURUMU				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
<b>C. Sosyal İkeler</b>						
<b>C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları</b>						
<b>C1.3</b>	✓				İlgili politikalarımızda (Sürdürülebilirlik, İnsan Hakları, İnsan Kaynakları, Çeşitlilik vb.) azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	<a href="https://www.atptech.com/wp-content/uploads/Insan-Haklari-Cesitlilik-ve-Kapsayicilik-Politikamiz.pdf">https://www.atptech.com/wp-content/uploads/Insan-Haklari-Cesitlilik-ve-Kapsayicilik-Politikamiz.pdf</a>
<b>C1.4</b>	✓				Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	<a href="https://www.atptech.com/wp-content/uploads/Insan-Haklari-Cesitlilik-ve-Kapsayicilik-Politikamiz.pdf">https://www.atptech.com/wp-content/uploads/Insan-Haklari-Cesitlilik-ve-Kapsayicilik-Politikamiz.pdf</a>
<b>C1.5</b>	✓				Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	2023 Faaliyet Raporu Sayfa 70-71
<b>C1.5</b>	✓				Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir.	2023 Faaliyet Raporu Sayfa 73
<b>C1.5</b>	✓				Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	2023 Faaliyet Raporu Sayfa 61-65
<b>C1.6</b>	✓				İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	<a href="https://www.atptech.com/wp-content/uploads/GNY.POL_.004.-ISG-Politikasi-1.pdf">https://www.atptech.com/wp-content/uploads/GNY.POL_.004.-ISG-Politikasi-1.pdf</a>
<b>C1.6</b>			✓		İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	2024 yılı içerisinde yayınlanması planlanan Sürdürülebilirlik Raporu içerisinde yer verilecektir

İlkeler	UYUM DURUMU				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi	
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ			
<b>C. Sosyal İkeler</b>							
<b>C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları</b>							
<b>C1.7</b>	✓				Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	<a href="https://www.atptech.com/bilgi-guvenligi-politikasi/">https://www.atptech.com/bilgi-guvenligi-politikasi/</a>	
<b>C1.8</b>	✓				Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır	<a href="https://www.atptech.com/wp-content/uploads/etik_ilkeler_0.pdf">https://www.atptech.com/wp-content/uploads/etik_ilkeler_0.pdf</a>	
<b>C1.9</b>	✓				Toplumsal Yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık, ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.	ATP Core Talent yetenek programı, sürdürülebilirlik kapsamında toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim alanlarında çeşitli çalışmalar yürütmektedir. Bu program, sürdürülebilir projeler geliştirerek toplumsal fayda sağlamayı hedeflemekte, bireylerin ve toplulukların yaşam kalitesini artırmaya odaklanmaktadır. Aynı zamanda, finansal hizmetlere erişimi kolaylaştırarak ekonomik kalkınmayı desteklemekte ve sosyal sorumluluk bilinciyle hareket ederek daha adil ve kapsayıcı bir toplum oluşturulmasına katkıda bulunmaktadır.	2023 Faaliyet Raporu Sayfa 72
<b>C1.10</b>	✓				Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	Faaliyet Raporunun "Güven Odaklı Yaklaşım" bölümünde, ATP'nin çalışanlarını, müşterilerini ve şirketin itibarını koruma ilkesiyle yürüttüğü çalışmalar ele alınmıştır. Bu çerçevede, bilgi güvenliği ve bilgi varlıklarının korunması konusunda çalışanların bilincini artırmak için düzenli olarak eğitimler verilmektedir.	2023 Faaliyet Raporu Sayfa 77

## Sürdürülebilirlik Uyum Raporu

İlkeler	UYUM DURUMU				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
<b>C. Sosyal İkeler</b>						
<b>C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler</b>						
<b>C2.1</b>	✓				ATP müşteri memnuniyet anketleri ve memnuniyet analizleri ile çözüme ilişkin çalışmalar yapılmaktadır. 2023 Sürdürülebilirlik Raporunda "Müşteri İlişkileri Uygulamalarımız" başlığı altında ilgili açıklamalar mevcuttur.	2023 Faaliyet Raporu Sayfa 58
<b>C2.2</b>			✓		Faaliyet Raporunun "Sürdürülebilirlik" bölümünde, Sürdürülebilirlik stratejisi oluşturulurken paydaş görüşlerinin de dikkate alındığı belirtilmiştir. Bu süreçte, paydaşlar haritalanarak doğrudan ekonomik etki, dolaylı ekonomik etki ve yeni anlayış & fırsat yaratan gruplar olarak sınıflandırılmıştır. 2024 yılında bu çalışmanın kapsamının genişletilmesi planlanmakta ve paydaşlarla olan iletişimin detayları raporda yer alacaktır.	2023 Faaliyet Raporu Sayfa 64
<b>C2.3</b>			✓		Faaliyet Raporu içerisindeki "Sürdürülebilirlik" bölümünde yer verilmiştir ve 2024 yılı içerisinde yayınlanması planlanan Sürdürülebilirlik Raporu içerisinde de kapsamlı olarak yer verilecektir.	2023 Faaliyet Raporu Sayfa 60-61
<b>C2.4</b>			✓		Faaliyet Raporu içerisindeki "Sürdürülebilirlik" bölümünde yer verilmiştir ve 2024 yılı içerisinde yayınlanması planlanan Sürdürülebilirlik Raporu içerisinde de kapsamlı olarak yer verilecektir. 2024 yılı içerisinde ilgili kuruluş ve ilkelere ATP'nin misyon, vizyon ve değerlerine en uygun olan aktif üyeliklerin başlatılması amaçlanmaktadır.	2023 Faaliyet Raporu Sayfa 60-61

İlkeler	UYUM DURUMU				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi	
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ			
<b>C2.5</b>			✓		Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve diğer uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde yer alabilmek amacıyla, sürdürülebilirlik komitesi oluşturulmuş, sürdürülebilirlik raporlama süreçleri geliştirilmiş ve sürdürülebilirlikle ilgili KPG'lar için hedefler belirlenmiştir. 2023 yılında başlatılan ve 2024 yılında tamamlanması planlanan ÇSY stratejisi geliştirme projesi kapsamında, sürdürülebilirlik endekslerinde yer alma hedefine yönelik çalışmalar devam etmektedir.	
<b>D. Kurumsal Yönetim İlkeleri</b>							
<b>D1</b>	✓				Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda, menfaat sahipleriyle ilgili ilkelere uyum sağlamak ve onlarla iletişimi güçlendirmek amacıyla gereken adımlar atılmaktadır. Sürdürülebilirlikle ilgili tedbirlerin ve stratejilerin belirlenmesi sürecinde menfaat sahiplerinin görüşleri dikkate alınmakta ve bir önceliklendirme analizi gerçekleştirilmektedir. Faaliyet Raporu'nun "Sürdürülebilirlik" bölümünde, sürdürülebilirlik yaklaşımı ve önceliklendirme matrisi belirlenirken tüm paydaşların görüşleri alınmıştır.	2023 Faaliyet Raporu Sayfa 60-61
<b>D2</b>	✓				Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	2024 yılında tamamlanacak olan ÇSY stratejisi projesi kapsamında çalışanlara 2023 yılında sürdürülebilirlik eğitimleri verilmiş, 2024 yılında proje sonrası da eğitimler devam edecektir.	2023 Faaliyet Raporu Sayfa 49



# FINANSAL BİLGİLER



## Bağımsız Denetçi Raporu

### ATP YAZILIM VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ Genel Kurulu'na; Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

#### Görüş

ATP Yazılım ve Teknoloji Anonim Şirketi ("Şirket")'nin ve bağlı ortaklıklarının (birlikte "Grup" olarak anılacaktır), 31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynak değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dahil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre ilişikteki konsolide finansal tablolar, Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını, Türkiye Muhasebe Standartları'na (TMS'lere) uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

#### Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ile finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

#### Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

#### Kilit Denetim Konuları

Maddi Olmayan Duran Varlıklar	
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnot 2.09.05 ve 19'a bakınız.	
İşletme İçi Yaratılan Maddi Olmayan Duran Varlıkların Testi/ Aktifleştirilen Geliştirme Maliyetleri	Konunun Denetimde Nasıl Ele Alındığı
<p>Grup; TMS 38 "Maddi Olmayan Duran Varlıklar" Standardında yer alan açıklamalar doğrultusunda teknik anlamda tamamlanmış, kullanıma hazır hale gelen ve gelecekte nakit akışı sağlayacağını düşündüğü projeler için, yazılım geliştirme aşamasında yaptığı harcamaları geliştirme faaliyetleri kapsamında aktifleştirmektedir (Dipnot 2.09.05).</p> <p>Geliştirme maliyetleri, varlığın oluşturulmasında doğrudan görev alan personelin ilgili projede çalıştığı zamana göre hesaplanan ücretleri ve maddi olmayan varlığın oluşturulmasıyla doğrudan ilişkilendirilebilir maliyetlerden oluşmaktadır.</p> <p>Aktifleştirme hesaplamaları ve itfası konsolide finansal tablolar açısından önemli tutarlarda olması ve yönetimin bu konudaki tahminlerini içermesi nedeniyle kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir.</p>	<p>Mevcut denetim prosedürlerimize ilave olarak aktifleştirilen geliştirme maliyetlerinin denetimine ilişkin olarak aşağıdaki prosedürler uygulanmıştır:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Araştırma giderleri ile geliştirme giderlerinin ayırt edilmesine ilişkin çalışma yapılmış ve araştırma giderlerinin gider yazılma durumu kontrol edilmiştir.</li> <li>Yönetim ile görüşülerek geliştirme faaliyeti kapsamında değerlendirilen projelerin TMS 38, "Maddi Olmayan Duran Varlıklar" standardında yer alan aktifleştirilme kriterlerini karşılama durumu sorgulanmıştır.</li> <li>Bu kapsamda projelerin gelecekte sağlayacakları ekonomik faydalara ilişkin tahminler ve öngörülen itfa süreleri yönetimle değerlendirilmiştir.</li> <li>Personel maliyetleri dışında aktifleştirilen geliştirme maliyetleri ile doğrudan ilişkilendirilen diğer giderlerin içerikleri sorgulanmıştır.</li> <li>Bunlara ek olarak, dipnotlarda yer alan açıklamaların yeterliliği TFRS'ler kapsamında tarafımızca değerlendirilmiştir.</li> </ul>

#### Hasılat

Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnot 2.09.01 ve 28'e bakınız.

Hasılatın Kaydedilmesi	Konunun Denetimde Nasıl Ele Alındığı
<p>Grup'un gelirleri yazılım çözümleri üretim faaliyetlerine (sistem, bilgisayar, mobil platformlar, bulut, veri tabanı, veri merkezi, altyapı, vb.) üzerinden müşteriye özel yazılımların kodlanması, vb.) ilişkin sektörel yazılımlarının satışı, proje danışmanlık hizmetleri, kurulumları, geliştirme ve destek hizmetleri ile müşterilere özel yazılım proje gelirlerinden oluşmaktadır.</p> <p>Ayrıca Grup, satış sonrası yazılım kullanım, yazılım bakım, destek ve danışmanlık hizmetlerinden gelir elde etmekte olup bu gelirleri sözleşme esaslarına bağlı olarak ve ağırlıklı olarak verilen hizmet saati üzerinden dönemsel ilkesi de göz önünde bulundurularak gelir yaratmaktadır.</p> <p>Hasılatın konsolide finansal tablolar içindeki tutarsal büyüklüğü, yazılım proje gelirleri ve hizmet satışlarından elde edilen hasılatın "TFRS 15 Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat" standardı uyarınca zamanında ve doğru bir şekilde tahakkuk ettirilmesi ve kayıtlara alınması tarafımızca kilit denetim konusu olarak değerlendirilmiştir.</p>	<p>Mevcut denetim prosedürlerimize ilave olarak hasılatın denetimine ilişkin olarak aşağıdaki prosedürler uygulanmıştır:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Uyguladığımız denetim prosedürleri, gelirlerin kaydedilmesine ilişkin iç kontrollerin ve sürecin anlaşılması, analitik incelemeler ve detay testlerden oluşmaktadır.</li> <li>Geliştirme faaliyetleri sonucunda ortaya çıkan yazılımlara ilişkin hasılat ile özel yazılım proje gelirlerinin doğrulanması için, işin tamamlanma durumu ve dönemseliği dikkate alınarak muhasebe kayıtları ve bu kayıtlara konu olan dökümanlar örnekleme yöntemiyle test edilmiştir.</li> <li>Tamamlanmayan projelere ilişkin kesilen faturaların ertelenmiş gelirler hesaplarına alınma durumu kayıtlar sorgulanmış ve test edilmiştir.</li> <li>Satış sonrası destek, bakım ve danışmanlık hizmetinden elde edilen gelirler de, sözleşme esaslarına bağlı olarak ve dönemsel ilkesi de göz önünde bulundurularak hizmet satış gelirleri kontrol edilmiştir.</li> <li>Müşteri teyit mektupları temin edilerek doğrulamalar sağlanmıştır.</li> <li>Bunlara ek olarak, dipnotlarda yer alan açıklamaların yeterliliği TFRS'ler kapsamında tarafımızca değerlendirilmiştir.</li> </ul>

#### TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" Uygulaması

Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnot 2.02'ye bakınız.

Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Uygulaması	Konunun Denetimde Nasıl Ele Alındığı
<p>Grup'un 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıla ait konsolide finansal tablolarında TMS 29, "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" ("TMS 29") standardı uygulanmıştır.</p> <p>TMS 29, konsolide finansal tabloların raporlama dönemi sonundaki cari satın alım gücüne göre yeniden düzenlenmesini gerektirmektedir. Bu nedenle, 2023 yılı içerisindeki işlemler ve dönem sonundaki parasal olmayan bakiyeler, 31 Aralık 2023 bilanço tarihindeki güncel fiyat endeksini yansıtabilecek şekilde yeniden düzenlenmiştir. TMS 29 uygulaması konsolide finansal tablolarda yaygın ve tutarsal olarak önemli etkiye sahiptir.</p> <p>Bu sebepler ile birlikte, TMS 29'un uygulanmasında kullanılan verilerin doğru ve tam olmaması riski ve harcanan ek denetim çabası göz önünde bulundurulduğunda, TMS 29'un uygulanması tarafımızca kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir. TMS 29'un uygulanmasına yönelik açıklamalar Not 2.02'de yer almaktadır.</p>	<p>Denetimimiz sırasında, TMS 29 uygulanması ile ilgili aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Grup Yönetimi tarafından tasarlanan ve uygulanan TMS 29 uygulamasına ilişkin sürecin ve kontrollerin anlaşılması ve değerlendirilmesi,</li> <li>Grup Yönetimi tarafından yapılan parasal ve parasal olmayan kalemler ayrımının TMS 29'a uygun bir şekilde yapıldığına kontrol edilmesi,</li> <li>Parasal olmayan kalemlerin detay listeleri temin edilerek, orijinal kayıt tarihlerinin ve tutarlarının örnekleme yöntemiyle test edilmesi,</li> <li>Grup Yönetimi kullandığı hesaplama yöntemlerinin değerlendirilmesi ve her dönemde tutarlı bir şekilde kullanılıp kullanılmadığının kontrol edilmesi,</li> <li>Hesaplamalarda kullanılan genel fiyat endeksi oranlarının, Türkiye İstatistik Kurumu tarafından yayınlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi'nden elde edilen katsayılar ile kontrol edilmesi,</li> <li>Enflasyon etkileri ile yeniden düzenlenen parasal olmayan kalemlerin, gelir tablosunun ve nakit akış tablosunun matematiksel doğruluğunun test edilmesi,</li> <li>TMS 29'un uygulanmasının konsolide finansal tablolara ilişkin dipnotlarda yer alan açıklamalarının TFRS'lere göre yeterliliğinin değerlendirilmesi.</li> </ul>

## Diğer Hususlar

Grup Yönetimi, dipnot 40'da sunulan FAVÖK hesaplamasını içeren bilgilerden sorumludur. Bu dipnotta sunulan bilgiler, konsolide finansal tabloların bir parçasını oluşturmamaktadır. Konsolide finansal tablolar hakkındaki sonucumuz dipnot 40'da sunulan bilgileri kapsamamakta olup bunlar üzerine herhangi bir güvence vermemekteyiz.

## Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup Yönetimi; finansal tabloların TMS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grubu tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

## Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheçiliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- ▶ Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. (Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.)
- ▶ Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- ▶ Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- ▶ Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak, Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, konsolide finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.

- ▶ Konsolide Finansal tabloların, açıklamalar dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.
- ▶ Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, Grup içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususları ve -varsa- ilgili önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmış bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

## Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

1) 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 398'inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 6 Mayıs 2024 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

2) TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap döneminde defter tutma düzeninin, finansal tabloların, kanun ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.

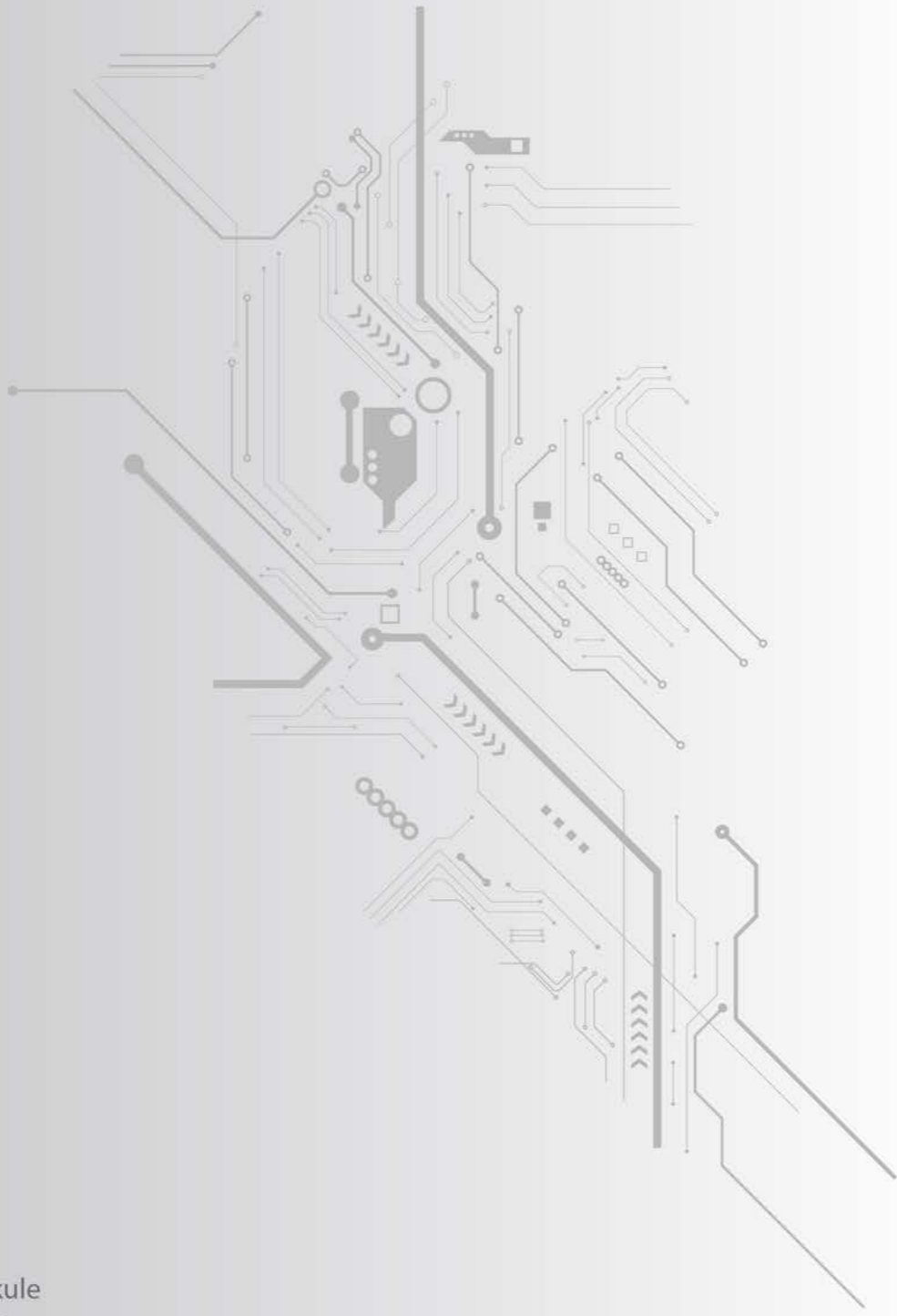
3) TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Metin ETKİN'dir.

**GÜRELİ YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK VE BAĞIMSIZ DENETİM HİZMETLERİ A.Ş.**  
**An Independent Member of BAKER TILLY INTERNATIONAL**

**Metin ETKİN**  
**Sorumlu Ortak Başdenetçi**  
**İstanbul, 6 Mayıs 2024**





**Adres**

Emirhan Cad. No:109 Kat:9 Atakule  
34349 Beşiktaş, İstanbul, Türkiye

**Telefon**

+90 (212) 310 65 00

**E-posta**

info@atptech.com

[www.atptech.com](http://www.atptech.com)

**ATP** Zenia

**ATP** Tradesoft

**ATP** Digital

**ATP** GreenX

# **/ATP FAALİYET RAPORU**

**2023**